



Boorwerkzaamheden in de jaren tachtig

Drilling operations in the 80's



8

Voor de derde keer op rij noteert Staatsolie een omzet van meer dan US\$ 1 miljard. De onderneming heeft 19% meer eigen producten verkocht.

For the third successive year Staatsolie has managed to secure US\$ 1 billion in revenues, mostly resulting from an increase of 19 percent in sales of own products.



12

“Fa waka”, klinkt het luchtig als wij door Rudolf Elias worden ontvangen, terwijl hij Caroll Heuvel, manager Corporate Audit, uitgeleide doet.

‘Fa waka’[how are you], a relaxed welcome by Rudolf Elias, while he sees Caroll Heuvel, Manager Corporate Audit, to the door.



20

“In 1985 kwam ik in dienst bij Staatsolie in de functie van Drilling Engineer. Ik ervoer toen al dat het een bedrijf in ontwikkeling was.”

‘I started working for Staatsolie back in 1985 as Drilling Engineer and at that time already I knew that this was a company on the move.’

- 3 **Marc Waaldijk: ‘De pensioenleeftijd mag best naar 65’**
Marc Waaldijk: ‘Retirement Age Should Be 65’
- 5 **Agnes Moensi: ‘Het vertrouwen in ons geeft altijd weer een fijn gevoel’**
Agnes Moensi: ‘It Gives a Great Feeling Knowing People Have Confidence in Us’
- 7 **Vanaf 1 juni 2015 varen wij RECHTS op onze waterwegen**
As From June 1 2015 We Sail on the Right Side Our Swamps
- 8 **Boekjaar 2014 afgesloten met US\$ 1 miljard omzet**
Fiscal Year 2014 Closed with US\$ 1 Billion in Revenues
- 12 **Rudolf Elias: ‘De magie is na vijf jaar voorbij’**
Rudolf Elias: ‘The Magic Will Be Gone in Five Years’
- 14 **3D-seismisch onderzoek in het Tambaredjo-Noordwest-olieveld**
3D Seismic Survey in Tambaredjo North West
- 16 **Suriname heeft steeds meer energie nodig; SPCS draagt bij met 96 MW**
Suriname Has an Appetite for Energy; SPCS Contributes 96 MW
- 18 **Rubriek 35 jaar Staatsolie: van toen naar nu 1988-1997**
Thirty-five Years of Staatsolie: Then and Now 1988-1997
- 20 **Wim Dwarkasing nieuwe Director Exploration & Production: Bekend werkterrein, nieuwe uitdagingen**
Wim Dwarkasing New Director Exploration & Production: Familiar Grounds, New Challenges
- 22 **Industrial Engineer on-the-job: ‘Het gaat om teamwork’**
Industrial Engineer on-the-Job: ‘It’s All about Teamwork’
- 24 **Gemeenschapsproject**
Community Project
- 24 **Staatsolie Foundation helpt dierenasiel aan nieuwe verbrandingsoven**
Staatsolie Foundation Donates New Incinerator to Animal Shelter
- 26 **Vijfendertigers: Eigenwaarde is belangrijk voor je groei**
The Thirty-five-year Old: Self-esteem Is Important for Growth
- 28 **Jubilarissen**
Jubilarians
- 29 **Personeelsnieuws**
Personnel News
- 32 **Community Project**
Community Project

Redactie/Editorial Staff

- Nancy Lodik
- Kailash Bisessar

Vertaling/Translation

Iwan Oliviera

Fotografie/Photography

- Ranu Abhelakh
- Richenel Coulor
- Hubert Hermelijn
- HRM divisie

Medewerkers aan deze editie/Contributors to this edition

- Anouska Blanca
- Kevin van Brussel
- Geertruida Loseng
- Vernon Texel
- Danielle Wijngaarde-Atmopawiro

Eindredactie/Editor

- Ank Kuipers

Vormgeving en druk/Design and print

Art Sabina Design & Printing N.V.

Bronvermelding verplicht bij overname/
Copyrights reserved



Uitgave/Publication

Staatsolie Maatschappij Suriname N.V.
Dr.Ir. H.S. Adhinstraat 21, Flora, POB 4069
Paramaribo, Suriname
Tel.: 597 499649 Fax: 597 491105
Website: www.staatsolie.com
E-mail: mailstaatsolie@staatsolie.com

Marc Waaldijk:

‘De pensioenleeftijd mag best naar 65’

Tomaten en soepgroenten planten is niets voor Marc Waaldijk. Zijn pensionering zegt hem daarom weinig. “Ik ben dan geen algemeen directeur meer van Staatsolie, maar ik zal altijd blijven werken. Tot aan mijn dood.” Op zijn zestigste met pensioen gaan vindt hij bijna zonde. “De overheid mag die leeftijd best naar 65 optrekken.”

Toch heeft hij met een tevreden gevoel het stokje overgedragen aan de jongere Rudolf Elias. De wisseling van de wacht vond plaats in het Italiaanse Sicilië waar beide heren op werkbezoek waren, voor besprekingen met alle betrokken partijen bij het Raffinaderij Expansie Project. Met de wens “Veel geluk!”, heeft hij daar overgedragen. Daarna keerde Rudolf terug naar Suriname, terwijl Marc direct een welverdiende vakantie nam.

“Ik heb goed voorbereid afstand gedaan van de directeursfunctie. Ik ben ook dankbaar dat ik voor Surinaamse begrippen veel langer heb mogen doorwerken.” Het contract van Marc (66) is namelijk drie keer verlengd door de aandeelhouder, de Staat Suriname.. Hij verwacht geen moeilijke tijden voor het nieuwe, sterk verjongde directieteam. De komende ontwikkelingen in de goudsector en de off- en nearshore gebieden zijn veelbelovend. “Elke directeur heeft zijn eigen stijl van leidinggeven”, vindt Marc. De fase waarin het bedrijf verkeert, speelt daarbij een belangrijke rol. Voor Rudolf ziet hij een rol als coach en mentor weggelegd. “Als Rudolf als coach dit proces verder begeleidt, zal hij samen met zijn team en het personeel Staatsolie zeker naar een hoger plateau tillen. Alle randvoorwaarden zijn al vastgelegd in Vision 2030.” Marc beseft wel dat een periode is aangebroken met een nieuwe generatie leiders, maar als om zijn ondersteuning wordt gevraagd, zal hij niet aarzelen om die te geven. “Ik moet wel eerlijk zeggen dat als ik zie welke richting Staatsolie opgaat, ik wel wenste dat ik 25 jaar jonger was.”

Privatisering

De oud-directeur is nog steeds voorstander van een gedeeltelijke privatisering van Staatsolie. In de tien jaren dat hij leiding gaf aan het bedrijf heeft hij zich altijd hiervoor ingezet. “Ik verwacht dat we in Suriname eindelijk het pad opgaan om staatsbedrijven geheel of gedeeltelijk in handen te leggen van particulieren.” Hij is er wel van overtuigd dat de overheid het meerderheidsbelang van Staatsolie

Marc Waaldijk: ‘Retirement age should be 65’

Planting veggies is simply not it for Marc Waaldijk, so his retirement has no special meaning. ‘I may not be the Staatsolie Managing Director anymore, but I’ll continue working till my death.’ Marc considers retirement at 60 a waste. ‘The government had best raise retirement age to 65.’

Still he was content to hand over the baton to the younger Rudolf Elias. The ceremony took place in Sicily, Italy, where both men were on a business trip for a meeting with stakeholders of the Refinery Expansion Project. After wishing him good luck, Marc handed over responsibility over Staatsolie to Rudolf, who returned to Suriname, while Marc went off to enjoy a well-earned holiday. ‘I was well-prepared to take leave of the director’s position and I’m grateful I have been allowed to work longer than is customary in Suriname.’ The government extended 66-year-old Marc’s contract three times. He does not expect hard times for the very young managerial team. There are promising developments ahead in the gold sector and in the off and near shore areas. Every director has his own management style and the phase the company is in is very important. He foresees a coaching and mentor role for Elias.



Marc Waaldijk vertelt over zijn hobby: oude auto's repareren en opknappen.

Marc Waaldijk talks about his hobby: repairing old cars and giving them a makeover.

moet behouden, vanwege de strategische positie in de energiesector. "De echte waarde van Staatsolie zal pas blijken bij de uitgifte van aandelen." Marc is er ook heilig van overtuigd, dat welke regering er ook aan de macht komt, die noodzaak zal zijn om bepaalde subsidies af te schaffen. Vooral voor het behoud van de energiesector is dit van cruciaal belang. Door de enorme subsidies kunnen belangrijke investeringen om de sector duurzaam te behouden voor Suriname, onvoldoende worden gepleegd.

Leermoment

Over hoogte- en dieptepunten in zijn loopbaan wil Marc niet praten. "Elk moment in je leven en carrière is belangrijk. Ik heb geleerd dat je zoveel positiefs kan halen uit de momenten dat het echt tegenzit. Als ik terugkijk, hebben die tegenvallers mij later in mijn leven ontzettend veel geholpen." Als voorbeeld noemt Marc zijn ervaringen bij de realisatie van de raffinaderij, die 25 jaar in beslag heeft genomen. "Er waren tijden dat het soms erg tegenviel, maar die ervaringen zijn goed van pas gekomen bij de uitvoering van dit project. Zoals je weet, noemt men dit project in de wandelgangen mijn baby." Om zijn ervaringen te blijven delen met onder meer de ondernemerswereld, heeft hij intussen een managementadviesbureau opgericht. Ook is Marc al aan het nadenken over het neerpennen van zijn levensverhaal. "Het wordt geen biografie. Natuurlijk komt mijn persoonlijk leven aan bod, maar uiteindelijk wil ik met mijn boek vooral jongeren handvatten geven om succesvol te zijn in het leven."

Levensgenieter

Marc heeft ook na zijn pensionering een volle agenda: hij is commissaris bij goudbedrijf lamGold, adviseur bij goudbedrijf Newmont en onderhandelaar in het team dat gaat over de toekomst van de bauxietsector in Suriname. "Ik heb het eigenlijk nog drukker nu, want ik ben ook nog als commissaris betrokken bij drie kleinere bedrijven."

Wel kan hij nu makkelijker tijd vrijmaken voor zijn favoriete hobby, oude auto's restaureren. Al langer dan veertig jaar is Marc een fervent autoliefhebber. "De één verzamelt postzegels, ik verzamel auto's. Ik heb ooit een Chevrolet Stingray uit 1967 helemaal opgeknapt. Die rijdt nu nog steeds op de weg."

Marc houdt verder van fotograferen, filmen en rally rijden. "Je ziet het: ik heb genoeg omhanden om tot het eind van mijn leven bezig te zijn. *The sky is the limit*. Ik raad iedereen aan om in het nu te leven en er bovenal van te genieten. Dan ben je een tevreden mens", besluit de voormalig Staatsoliedirecteur. "Ik ben een levensgenieter pur sang!" 🌟

'If Rudolf and his team coach this process well, they will certainly be able to lift the company to a higher level. All the conditions are included in Vision 2030.' Marc is aware that an era of new generation leaders has dawned, but he will not hesitate to help when asked. 'To be honest, knowing the direction Staatsolie is heading right now I wish I was 25 years younger.'

Privatization

The former director still advocates partly privatizing Staatsolie. He has made some efforts in that direction in the ten years when he was at the helm. 'I expect that we here in Suriname will finally leave state enterprises entirely or partly in the hands of private investors.' Still Marc believes the government should have a controlling share in the company because of the strategic position of the energy sector. 'We'll know the company's true worth when it starts issuing shares.' The former director is convinced that any government that takes office after the elections will be aware of the necessity to shed subsidies. This is especially important to maintain the energy sector. Currently the many subsidies block important investments that guarantee sustainable survival of the sector.

Learning

Marc does not want to talk about the up and downs in his career. 'Each moment in your life and career is important. I know from experience that there is much to be learnt from the down periods. Looking back I see that all those setbacks have helped me in life.' One example is his experience with realization of the refinery, an achievement that took a quarter of a century to materialize. 'There were times when we had setbacks, but those experiences have helped in carrying out the project. This project is commonly known as my baby, you know.' To continue sharing his experience with the business society, Marc has set up a management consultancy. He is already considering writing his memoirs. 'It won't be a biography, although there is room for my personal life. But the real goal of the book is to offer a tool to young people on how to be successful in life.'

Enjoying Life

Even after his retirement Marc has a busy schedule: he is on the supervisory board of gold multinational lamGold, an advisor to gold company Newmont and on the negotiating team for the future of the bauxite sector in Suriname. 'My life is actually busier than ever, because I'm also on the board of three smaller companies.'

Fortunately, Marc finally has time for his true passion: restoring old cars. For over forty years Marc has been an car lover. 'There are people who collect stamps, I collect cars. I once gave a 1967 Chevrolet Stingray a complete makeover. That car is still on the road.' Marc is also a passionate photographer, moviemaker and rally rider. 'As you can see, I have enough to do for the rest of my life. The sky is the limit. I would advise everyone to stay firmly on the ground and to enjoy life now. Only then will you be content. I enjoy life to the fullest!' 🌟

Agnes Moensi: 'Het vertrouwen in ons geeft altijd weer een fijn gevoel'



Lucia Hanenberg heeft op maandag 30 maart het eerste inschrijfformulier ingevuld voor deelname aan de tweede obligatielening.

On 30 March Lucia Hanenberg filled in the first registration form for participation in the second obligation loan.

Met een record van US\$ 99 miljoen aan inschrijvingen is de tweede obligatielening van Staatsolie met succes afgesloten.

Op 2 juni heeft De Surinaamsche Bank, arrangeur/administrateur, het proces-verbaal van de obligatielening overhandigd aan Staatsolie.

Financieel directeur Agnes Moensi-Sokowikromo over de overweldigende participatie: "Het geloof en vertrouwen in Staatsolie geeft altijd weer een fijn gevoel". Bij de lancering van de obligatielening 2015-2020 op 25 maart 2015 hoopte Staatsolie US\$ 55 miljoen binnen te halen. Met een rente van 7,75 procent hebben 3.221 personen en organisaties ingeschreven. Het laagste bedrag waarvoor is ingeschreven is US\$ 100 en het hoogste bedrag US\$ 10 miljoen. Inmiddels is de termijn van de eerste obligatielening verlopen en heeft de terugbetaling van het ingelegde geld plaatsgevonden aan de beleggers die daarvoor hebben gekozen.

Terugbetalingsgarantie

De obligatielening maakt zes procent uit van het bedrag van US\$ 1 miljard dat tussen 2015 en 2020 zal worden geïnvesteerd. De investeringen in die periode zijn hoofdzakelijk bedoeld voor de zoektocht naar additionele oliereserves, handhaving van de onshore olieproductie op minimaal 17.000 barrels per dag en afron-

Agnes Moensi: 'It Gives a Great Feeling Knowing People Have Confidence in Us'

The second Staatsolie bond loan yielded a record US\$ 99 million. On 2 June De Surinaamsche Bank, arranger/administrator, handed over the official report of the bond loan to Staatsolie.

Finance Director Agnes Moensi-Sokowikromo praises the stunning participation. 'It always gives a great feeling knowing people have believe and confidence in Staatsolie.'

At the launch of the 2015- 2020 bond loan on 25 March, Staatsolie had expressed the hope to raise US\$ 55 million. A total of 3,221 people and organiza-



DSB-directeur Siegmund Proeve (r) overhandigt het proces-verbaal aan Rudolf Elias, waarnemend algemeen directeur van Staatsolie.

DSB CEO Siegmund Proeve (r) hands over the official report to Acting Managing Director Rudolf Elias of Staatsolie.

ding van de expansie van het opwekvermogen van de SPCS-elektriciteitscentrale van 62 naar 96 megawatt. Ook de afronding van het Raffinaderij Expansie Project en de 25%-participatie van Staatsolie in het Merian Goudproject, zullen deels met de gelden uit de obligatielening worden gefinancierd. Allemaal zaken die volgens Agnes de soliditeit van de business case van Staatsolie nog meer versterken. Zij geeft beleggers dan ook de garantie dat hun geld tot de laatste cent zal worden terugbetaald. "Met name de huidige oliereserves die goed zijn voor een productie van zestien jaar en de relatief lage kosten om de olie uit de grond te halen, geven de omzetten een bepaald niveau, dat meer dan voldoende is om de terugbetaling van hun belegging te garanderen." Ⓢ

tions registered for the loan. The interest is 7.75 percent. The lowest sum recorded was US\$ 100 and the highest US\$ 10 million. In the meantime the first loan has expired and the money has been paid back to the investors who requested so.

Payback Guarantee

The bond loan is only six percent of the US\$ 1 billion Staatsolie intends to invest between 2015 and 2020. These investments are mainly for exploration, maintaining the onshore oil production at 17,000 barrels a day and completion of the SPCS power plant expansion from 62 to 96 megawatt. The means will also be used for completion of the Refinery Expansion Project and to finance the 25 percent stake Staatsolie has acquired in the Merian Gold Project. Agnes explains that all these projects will emphasize the solidity of the Staatsolie business case. She guarantees investors will get their money back. "The existing reserves are good for another 16 years of production and the relatively low production cost guarantee turnovers that are more than ample to guarantee payback of the investments." Ⓢ

Vanaf 1 juni 2015 varen wij **RECHTS** op onze waterwegen

Boten die worden ingezet in de zwampoperaties moeten vanaf 1 juni 2015 bij het varen rechts aanhouden. Staatsolie stroomlijnt met deze maatregel haar operaties met internationaal vastgestelde normen voor de binnenvaart.



Als lid van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) moest Suriname zijn maritieme wet verder aanscherpen. De wetwijziging - in 2011- had de nodige gevolgen voor het waterverkeer. "Bij het uitzetten van de olievelden tijdens de Calcutta-operatie in 2006, is men ervan uitgegaan dat in Suriname er links verkeer is op de wegen, dus dat gold ook op het water", zegt Damian Harper, Health Safety Engineer die is belast met de uitvoering van de Staatsolie Water Traffic Regulation. De situatie die hij beschrijft, is nu 'gecorrigeerd'.

Geen overgangperiode

Staatsolie heeft een vloot van meer dan 55 vaartuigen. Na een training in de nieuwe standaarden hebben de tweehonderd bootbestuurders van Staatsolie hun vaarbewijs ontvangen. Harper benadrukt dat er geen overgangperiode is geweest, omdat er veel buitenlandse contractors in de zwampen varen. Zij zijn al bekend met de internationale regels; een overgangperiode zou alleen maar voor verwarring zorgen. Om de veiligheid van het waterverkeer in de zwampen te garanderen, zijn er verkeersborden aangebracht. Hoewel wordt verwacht dat bootbestuurders zich in het begin nog kunnen vergissen, "weten ze dat ze onderling op elkaar moeten letten". Staatsolie heeft nu duidelijke regels en verplichte instructies ontwikkeld en ingevoerd om incidenten en ongevallen te voorkomen in de waterwegen waar activiteiten worden ontplooid. Om iedereen bewust te maken van de maatregel, hangen er banners en billboards bij de verschillende ingangen van de Saramacca-operaties. Ook zijn er zeven informatiesessies gehouden om de verkeerswisseling te belichten aan medewerkers van de zwampoperaties in Calcutta en Tambaredjo-Noordwest en enkele andere toehoorders.

Betrokkenheid MAS

Staatsolie heeft bij de invoering van de nieuwe vaarregel assistentie gekregen van de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) en de Stichting Logistiek Onderwijs. De MAS controleert de naleving van de International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers van de IMO. De Water Traffic Regulations van Staatsolie zijn afgeleid van de Maritieme Wet uit 2011. ☉

As From June 1 2015 We Sail on the Right Side in Our Swamps

Boats used in swamp operations must adhere to the new rules as of 1 June 2015. Staatsolie enforces international rules for domestic shipping by requesting boats to keep to the right on the water.

As a member of the International Maritime Organization (IMO) Suriname must further tighten its maritime legislation. The 2011 amendment of the law had some consequences for traffic on the water. 'When setting up the oil fields during the Calcutta operations in 2006, we generally thought that since we have left-hand traffic on the road in Suriname it should be the same on the water,' says Damian Harper, Health Safety Engineer in charge of the Staatsolie Water Traffic Regulation. That situation has now been put right.

No Transition Period

Staatsolie has a flotilla of 55 vessels. After a training in the new rules, the 200 boat operators received their license from Staatsolie. Harper emphasizes that no transition period was necessary because many foreign contractors, who already know the rules, travel on the swamps and imposing a transition period would only cause chaos and confusion. To ensure safety on water traffic signs have been placed. 'Although the operators could make some mistakes in the beginning, they are expected to keep an eye on each other.' Staatsolie now has clear rules and regulations to prevent incidents on the waterways where operations are being carried out. In order to make everyone aware of the measure, banners and billboards have been placed at the entrances of the Saramacca operations. There also have been seven information sessions to teach the rules to crews of swamp operations in Calcutta and Tambaredjo North West as well as to some observers.

MAS Involvement

The Maritime Authority Suriname (MAS) and the Stichting Logistiek Onderwijs assisted Staatsolie in implementing the new rules. MAS sees to it that parties comply with the IMO rules on the International Convention on Standards of Training, Certification and Watch keeping for Seafarers. The Staatsolie Water Traffic Regulations are derived from the 2011 Maritime Law. ☉

Boekjaar 2014 afgesloten met US\$ 1 miljard omzet

Voor de derde keer op rij noteert Staatsolie een omzet van meer dan US\$ 1 miljard. De onderneming heeft 19% meer eigen producten verkocht. En na de uitbreiding van de productiecapaciteit van Staatsolie Power Company Suriname is de verkoop van elektriciteit met 60% gestegen. In 2014 is US\$ 1,056 miljard verdiend, 3% meer dan in 2013.

De brutowinst over 2014 bedroeg US\$ 400 miljoen; in 2013 was dat US\$ 432 miljoen. Deze daling heeft twee belangrijke oorzaken. Ten eerste zijn de olieprijsen vanaf het derde kwartaal van 2014 gedaald: de gemiddelde olieprijs was US\$ 85,34 per barrel, tegen US\$ 98,97 in 2013. Ten tweede is de raffinaderij tijdelijk buiten bedrijf gesteld in verband met de uitbreiding. Over 2014 heeft de Staat 8% minder aan belasting en dividend ontvangen: US\$ 260 miljoen in vergelijking met US\$ 284 miljoen in 2013. Op 2 april zijn de bedrijfsresultaten door financieel directeur Agnes Moensi-Sokowikromo gepresenteerd tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

Exploratie en productie

De jaarrekening is goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, na een uiteenzetting door de directie over de verrichtingen in 2014 aan de vertegenwoordiger van de aandeelhouder, vicepresident Robert Ameerali. De ministers Andy Rusland van Financiën en Jim Hok van Natuurlijke Hulpbronnen waren eveneens aanwezig bij de vergadering, die werd geleid door Staatsolies president-commissaris Etienne Boerenveen. Ook de overige leden van de Raad van Commissarissen en de divisie managers van Staatsolie woonden de vergadering bij.

Staatsolie heeft met het Brits/Ierse Tullow Oil en het Noorse Statoil een productiecontract gesloten voor exploratie- en eventueel productieactiviteiten in Blok 54 op het Demerara Plateau. De internationale aanbestedingsronde 2014/2015 voor de offshore blokken 58, 59 en 60 heeft twee inschrijvingen op Blok 58 opgeleverd. Na evaluatie vindt de toewijzing plaats in de eerste helft van 2015. Tijdens de AVA gaf Deputy Director Wim Dwarkasing van Exploration & Petroleum Contracts verder aan dat Apache Suriname Corporation is gestart met het boren van exploratieput Popokai 1 (papegaaï) in Blok 53, terwijl Teikoku Oil voorbereidingen treft voor exploratieactiviteiten in Blok 31. Wim heeft vanaf maart 2014 ruim een jaar waargenomen in de functie Acting Director Production & Development. In de AVA is hij statutair benoemd tot Director Exploration & Production.

Wim presenteerde ook de ontwikkelingen in on- en nearshore gebied. Uit 2D- en 3D-seismisch onderzoek in het Weg naar Zee- en Coesewijnegebied is gebleken dat er oliehoudende lagen in deze gebieden voorkomen. Proefboringen in het Coesewijnegebied hebben potentieel winbare reserves aangetoond.



President-commissaris Etienne Boerenveen leidt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Rechts van hem leden van de Raad van Ministers en de Raad van Commissarissen. Aan zijn linkerzijde de directieleden van Staatsolie.

Chairman of the Supervisory Board, Etienne Boerenveen, presides the general assembly. To his right representatives of the Council of Ministers and the Supervisory Board and to his left Staatsolie Executive Board members.

Fiscal Year 2014 Closed with US\$ 1 Billion in Revenues

For the third successive year Staatsolie has managed to secure US\$ 1 billion in revenues, mostly resulting from an increase of 19 percent in sales of own products. After expansion of the SPCS power plant capacity, energy sales soared with 60 percent. 2014 revenues totaled the amount of US\$ 1.056 billion, 3 percent higher than in 2013.

Gross profit was at US\$ 400 million, a US\$ 32 million drop compared to 2013. Two main reasons contributed to this. Firstly, oil prices dropped in the third quarter of 2014; the average price was US\$ 85.34 a barrel, compared to US\$ 98.97 in 2013. Secondly, the refinery was down due to the expansion project.

Revenues for the state in terms of taxes and dividend dropped 8 percent, which relates to US\$ 260 million compared to US\$ 284 million in 2013. Finance Director Agnes Moensi-Sokowikromo presented the company figures at the general shareholders' assembly (AVA) on 2 April.

Exploration and Production

The AVA approved the annual report after a presentation by management about the operations in 2014.

Representatives of the state were Vice President Robert Ameerali and the Ministers Andy Rusland and Jim Hok of Finance and Natural Resources respectively. Chairman of the supervisory board Etienne Boerenveen hosted the meeting attended by the entire board and Staatsolie division managers.



Een productietest moet aanwijzen hoeveel olie in de grond zit. De interessante oliestructuren in het Weg naar Zeegebied zullen tijdens een vervolprogramma worden uitgetest. Ondertussen treft dochteronderneming Paradise Oil Company (POC) voorbereidingen voor boringen in nearshore Blok 4. Uit seismisch onderzoek is gebleken dat de kans groot is dat in dit gebied winbare olie voorkomt.

POC heeft in 2014 ook vijf proefboringen verricht in het Uitkijkblok. In twee putten zijn potentieel winbare reserves aangetroffen. In het Coronieblok zijn eveneens olievoorkomens aangetroffen in de drie putten die zijn geboord. Het boorprogramma voor beide blokken zal dit jaar verder worden uitgevoerd. Daarna zal worden besloten of POC zal overgaan tot productie.

In 2014 heeft Staatsolie 119 productiebronnen in gebruik genomen. Daarmee beschikt het bedrijf nu over ruim 1700 productiebronnen. Er zijn 6,13 miljoen barrels olie geproduceerd, 3% meer dan in 2013 (5,98 miljoen barrels). De gemiddelde dagelijkse olieproductie in 2014 bedroeg 16.794 barrels. Per maart 2015 ligt de dagproductie op gemiddeld 17.000 barrels.

Raffinaderij en afzet

In het derde kwartaal van 2014 is de raffinaderij uit bedrijf gehaald om integraal te worden aangesloten op de uitbreiding. Er zijn 1,46 miljoen vaten ruwe olie tot eindproducten verwerkt, iets meer dan het oorspronkelijk doel van 1,44 miljoen vaten. Op 13 december 2014, de 34ste jaardag van Staatsolie, is de raffinaderij officieel in gebruik genomen door president Desi Bouterse. De nieuwe fabriek produceert nu diesel, stookolie en bitumen. Na volledige operationalisering wordt de productie in de tweede helft van dit jaar uitgebreid met met premium diesel, gasoline en zwavelzuur. Volgens Rudolf, tijdens de AVA Acting Managing Director en Director Refining & Marketing, is de verkoop van eindproducten gestegen naar 9,1 miljoen barrels, een toename van 19%. Lokaal zijn er 6,3 miljoen vaten geraffineerde producten verkocht, bijna 5,5 procent meer dan in 2013.

Staatsolie has recently signed production sharing contracts with the British/Irish Tullow Oil and Norwegian Statoil. The companies will be conducting exploration and possibly production activities in Block 54 in the Demerara Plateau. The international 2014/2015 bidding round for offshore blocks 58, 59 and 60 resulted in two bids on Block 58. After evaluation, the company will be awarding the concession before the first half of 2015 is over. Wim Dwarkasing of Exploration & Petroleum Contracts informed the AVA that Apache Suriname Corporation has commenced drilling the exploration well Popokai 1 (parrot) in Block 53, while Teikoku Oil is preparing exploration activities in Block 31. Since March 2014 Wim has been the acting Director Production & Development. He was appointed as Director Exploration & Production by the shareholder.

Wim also presented the developments in the onshore and nearshore. 2D and 3D seismic surveys in the Weg naar Zee and Coesewijne areas revealed oil layers and test drillings in Coesewijne have even revealed potentially commercially recoverable reserves. Production tests must present the final results on the quantity of oil in the area. Interesting oil pockets in the Weg naar Zee area will be tested during a follow-up. In the meantime, Paradise Oil Company (POC), a Staatsolie subsidiary, is preparing drilling in

Performance Staatsolie (2009-2014)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Omzet/Turnover	US\$ 425 mln	US\$ 566 mln	US\$ 782 mln	US\$ 1,047 mln	US\$ 1,023 mln	US\$ 1,056 mln
Brutowinst /Profit before Tax	US\$ 181 mln	US\$ 291 mln	US\$ 414 mln	US\$ 479 mln	US\$ 432 mln	US\$ 400 mln
Bijdrage aan de staatsbegroting/ Contribution to the Government Budget	US\$ 124 mln	US\$ 195 mln	US\$ 289 mln	US\$ 352 mln	US\$ 284 mln	US\$ 259 mln
Investerings/Investments	US\$ 135 mln	US\$ 110 mln	US\$ 190 mln	US\$ 465 mln	US\$ 294 mln	US\$ 457 mln
Nettoverkoopprijs/Net selling price Saramacca Crude per barrel	US\$ 57,66	US\$ 71,82	US\$ 100,53	US\$ 103,77	US\$ 98,97	US\$ 85,34
Jaarproductie/Annual production Saramacca Crude	5,86 mln barrels	5,8 mln barrels	5,99 mln barrels	5,94 mln barrels	5,98 mln barrels	6,13 mln barrels

De verkopen uit handelsactiviteiten bedroegen 3,8 miljoen vaten, een stijging van 18,8 procent. Via de PetroCaribe-overeenkomst met Venezuela importeerde Staatsolie 1,2 miljoen barrels olie die zijn gedistribueerd naar GOW2 Energy Company Suriname en SOL. In 2013 bedroeg de import vanuit Venezuela 1,1 miljoen barrels.

Diversificatie

Staatsolie is een samenwerking aangegaan met Suriname Gold Company LLC (Surgold), een dochteronderneming van Newmont Mining Corporation, voor de aanleg van de Merian Goudmijn in het Nassau-gebied in Oost-Suriname. In november 2014 is de overeenkomst getekend waarin is opgenomen dat Staatsolie 25 procent in het project deelneemt. Surgold schat dat de investering US\$ 900 miljoen tot US\$ 1 miljard bedraagt. Dit project wordt gecoördineerd door het directoraat Business Development onder leiding van Deputy Director Annand Jagesar.

Tijdens de AVA presenteerde Annand ook de vorderingen van andere projecten. Voor de opzet van de ethanol- en suikerfabriek in Wageningen is een aantal voorbereidingen getroffen. Er is doorgedaan met de ontwikkeling van een terrein voor een suikerrietkwekerij van 300 hectare en de aanleg van een initieel productie-areaal van 150 hectare. Het Ethanolproject wordt voorlopig aangehouden. Dat heeft de directie in december 2014 besloten vanwege wijzigingen in de prioriteitsstelling, onzekerheid over de committering van een landbouwpartner en aanpassingen in de begroting 2015 als gevolg van de lagere olieprijs.

In 2014 heeft Staatsolie verdere stappen gezet voor de uitbreiding van haar portfolio. Op het complex van het hoofdkantoor is een zonne-energiepark opgezet, om na te gaan of het haalbaar is om deze energiebron op grote schaal in Suriname te introduceren.

Overige dochterondernemingen

Op 25 april 2014 veranderde de naam van Suritex in GOW2 Energy Suriname. De maand daarop is het servicestation te Beekhuizen als eerste aan de gemeenschap gepresenteerd in groen, wit en rood, de nieuwe kleuren van GOW2. Daarna was het de beurt aan het servicestation op de hoek van de Gemeenlandsweg en de Johan Adolf Pengelstraat. De overige servicestations zullen dit jaar in de GOW2-kleuren worden aangekleed.

De Trinidadiaanse dochteronderneming Ventrin Petroleum Company Limited noteerde goede winstmarges in de eerste helft van 2014. In de tweede helft van het jaar daalden de resultaten, niet alleen door de dalende olieprijs maar ook door een verandering in de emissiebeheersingsverordening van de Verenigde Staten van Amerika. Door deze wijziging mogen schepen per 1 januari 2015 brandstoffen met maximaal 0,1% zwavel gebruiken. De huidige leveranciers van Ventrin kunnen deze producten nog niet op afroep leveren. Ondanks deze factoren is Ventrin erin geslaagd winst te boeken in 2014. Ventrin voorziet schepen van brandstof.

nearshore Block 4. Seismic surveys have yielded results which increase chances of making a recoverable find in the area.

In 2014, POC has also drilled five test wells in the Uitkijk Block. Two wells have potentially commercially recoverable reserves. In the Coronie Block the three test wells have also produced oil. The company will continue its exploration program for the two blocks this year and a final decision on production by POC will soon be made.

119 new production wells were taken in production, lifting the total number of wells to over 1,700. Production level was at 6.13 million barrels, 3 percent over the 2013 figure of 5.98 million barrels. Average day production was at 16,794 barrels. By March 2015 day production had climbed to an average 17,000 barrels.

Refinery and Sales

The refinery was shut down in the third quarter for connection to the new units. In 2014 the refinery processed 1.46 million barrels of crude to produce end products, a little over the initial target of 1.44 m. On 13 December 2014, when Staatsolie celebrated its 34th anniversary, the refinery was officially inaugurated by President Desi Bouterse. The new factory now produces diesel, fuel oil and bitumen. When fully operational in the latter half of this year, production will be expanded to premium diesel, gasoline and sulphuric acid. Rudolf Elias, acting Managing Director and Director Refining & Marketing, explained sales of end products climbed to 9.1 million barrels, a 19 percent increase. Locally the company sold 6.3 million barrels of refined products, almost 5.5 percent over the 2013 figures. Other sales climbed with 18.8 percent to 3.8 million barrels. Through the PetroCaribe agreement with Venezuela, Staatsolie imported 1.2 million barrels of oil which were distributed to GOW2 Energy Company Suriname and SOL. Import figures for 2013 were 1.1 million barrels.

Diversification

Staatsolie has entered a joint-venture with the Suriname Gold Company LLC (Surgold), a Newmont Mining Corporation subsidiary, for the construction of the Merian gold mine in the Nassau area in eastern Suriname. The contract, containing the specifics for a 25 percent stake by Staatsolie, was signed in November 2014. Surgold has



Exploratieactiviteiten in het Merian-gebied van Surgold.
Exploration in the Merian concession of Surgold.



Het zonne-energiepark op het complex van het hoofdkantoor.
The solar energy park at the Staatsolie headquarters.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid, heeft Staatsolie ook in 2014 ‘teruggegeven’ aan de gemeenschap. In totaal is voor US\$ 2,4 miljoen gedoneerd. De financiële schenkingen zijn onder meer besteed aan het herstel van een dambreuk in het district Commewijne, de rehabilitatie van dertig kilometer aan wegstrekking in Saramacca, donaties aan het St. Vincentius Ziekenhuis voor de bouw van de afdeling spoedeisende hulp en aan de renovatie en uitbreiding van de kinderafdeling van het Academisch Ziekenhuis. Verder heeft de Stichting Staatsolie Foundation for Community Development zich aan 26 projecten gecommitteerd voor een totaalbedrag van US\$ 2,1 miljoen. ☉

Download het jaarverslag van www.staatsolie.com

estimated that the total investment will be between US\$ 900 million and US\$ 1 billion. From Staatsolie, the Business Development Directorate, headed by Deputy Director Annand Jagesar, is in charge of coordination of the project.

During the AVA presented development of other projects. A few preparations were made for the construction of an ethanol and sugar factory in Wageningen. Staatsolie continued preparations of a 300 hectares sugar plantation and an initial production plantation of 150 hectares. The Ethanol Project has been shelved after a change in priorities by management, uncertainty of attracting a farming partner and adjustments in the 2015 budget as a result of the dropping oil prices.

In 2014 Staatsolie took further steps to expand its portfolio. A solar energy park is run at the company's headquarters to determine feasibility of introducing industrial-size solar energy for Suriname.

Other Subsidiaries

On 25 April 2014 Suritex changed its name to GOw2 Energy Suriname. In the following month the gas station at Beekhuizen was the first to be presented to society in the new GOw2 colors green, white and red. Next followed the gas station at the Gemenelandsweg and Johan Adolf Pengelstraat intersection. Other service stations will get a makeover later this year in the GOw2 colors.

Trinidadian subsidiary Ventrin Petroleum Company Limited recorded good figures in the first half of 2014. In the latter half, however, results dropped due to the dropping oil prices and the new emissions regulations imposed by the USA. Since 1 January sulphur levels in ship fuel may not exceed 0.1 percent. Ventrin suppliers are currently unable to deliver fuel that meet this requirement. Still, the subsidiary managed to make profit in 2014. Ventrin is a bunkering company.

Social Responsibility

Aware of its social responsibility, Staatsolie continued to make contributions to society in 2014. A total of US\$ 2.4 million in grants were donated to several organizations including reconstructing a dam breach in Commewijne, rehabilitation of 30 kilometers of road in Saramacca, donations to the Roman Catholic hospital St. Vincentius Ziekenhuis for the construction of an emergency room and renovation of the Children's Ward of university hospital AZP. Furthermore the Staatsolie Foundation for Community Development has committed itself to 26 projects for a total of US\$ 2.1 million. ☉

Download the annual report from www.staatsolie.com

Rudolf Elias: 'De magie is na vijf jaar voorbij'

"Fa waka", klinkt het luchtig als wij door Rudolf Elias worden ontvangen, terwijl hij Caroll Heuvel, manager Corporate Audit, uitgeleide doet. Korte tijd daarna neemt hij plaats achter zijn bureau en drukt ons op het hart: "Ik ben gewoon Rudolf, noem me alsjeblieft geen meneer Elias." Alle beleefheidsprotocollen overboord, de toon van het interview is gezet.

Na de pensionering van Marc Waaldijk per 1 mei 2015 is Rudolf waarnemend algemeen directeur van Staatsolie. Bij de introductie bleek al snel dat zijn managementstijl er andersuitziet. "Ik heb zo mijn eigen ideeën. Weet je, een nieuwe Chief Executive Officer heeft vijf tot zeven jaren een bepaalde magie om veranderingen door te voeren, daarna moet hij overdragen aan een nieuwe leider." Op de vraag of dit betekent dat hij niet langer dan de genoemde periode aan het roer zal staan van Staatsolie antwoordt hij glimlachend: "Na vijf jaren ben je die magie kwijt en moet je overdragen aan een nieuwe generatie. Punt!" Dit geldt ook voor managers en de rest van het personeel. "Je hoeft niet weg van Staatsolie, maar een andere uitdaging binnen het bedrijf aangaan houdt je scherp. Mensen moeten veel meer gaan rouleren in hun werk en functies, op specialistische functies na."

Cultuuromslag

Rudolfs beleid is de komende tijd vooral gericht op drie focusgebieden. Als eerste noemt hij het naleven van de kernwaarden van Staatsolie. Iedereen - van directie tot werknemers en contractors - moet gaan werken volgens de waarden van Staatsolie. Het zwaartepunt legt hij bij de directie. Een jong team dat volgens hem bereid is samen die veranderingen door te voeren. De directie is de belangrijkste schakel om de waarden uit te dragen, daarna de managers en de rest van het personeel. "We moeten af van de cultuur van excuses voor wanprestaties. Als wij van de directie ons niet houden aan de waarden, betekent dit dat de rest dat ook niet hoeft te doen. Daar moeten we van afstappen, iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen om het bedrijf naar een ander niveau te sturen, en daarop kunnen worden aangesproken." Tussendoor herinnert hij ons er nogmaals aan geciteerd te willen worden als Rudolf. Hij legt uit waarom. "Ik wil benaderbaar zijn voor iedereen. 'Meneer Elias' creëert afstand en ik wil juist dat iedereen participeert, ik wil zonder drempels de ideeën van werknemers aanhoren." Dat zijn visie kan botsen met oude gewoonten, daar is hij zich van bewust. Populair of geliefd zijn hoeft voor hem echter niet. "Belangrijk voor mij is dat ik mensen kan stimuleren en inspireren om conform onze waarden hun werk excellent te doen. Integriteit, daar draait alles om. Eerlijk zijn, en doen wat we zeggen dat we gaan doen."

Vereenvoudigen van de bedrijfsvoering is het tweede focusgebied dat aandacht zal krijgen. Rudolf neemt het roer bij Staatsolie over in een tijd dat de prijzen van aardolie op de wereldmarkt zijn gekelderd van US\$ 145 per barrel in 2008 naar US\$ 60 in 2015. Hij is zich bewust van de uitdagingen die deze ontwikkeling met zich meebrengt, maar ziet die meer als kansen. Nu moet intern worden bekeken hoe de omslachtige bedrijfsvoering eenvoudiger en kostenbewuster kan. "Ieder proces wil ik herzien en centraliseren maar ook mensen decentraliseren. Meer efficiëntie leidt tot minder kosten, meer productiviteit en dus meer winst. Een lagere olieprijs betekent niet per definitie dat je geen winst zal maken", benadrukt Rudolf. Bovendien is Staatsolie zodanig gediversificeerd in de keten dat elke bedrijfstak winst oplevert.

Het laatste punt dat aangepakt zal worden, is heroriëntatie van de *downstream* naar *upstream*: het vinden en produceren van olie. "We hebben de afgelopen tien jaren

Rudolf Elias: 'The Magic Will Be Gone in Five Years'

'Fa waka' [how are you], a relaxed welcome by Rudolf Elias, while he sees Caroll Heuvel, Manager Corporate Audit, to the door. When he is seated he emphasizes that he would like to be called Rudolf and that courtesy is not necessary.

After Marc Waaldijk had retired on 1 May 2015, Rudolf was appointed managing director. His first moves proved he has a completely different management style. 'I have different views. Every new Chief Executive Officer has five to seven years to work his magic and then he has to transfer management to a new leader.' When asked if he would no longer be at the helm after five years he answers smiling: 'After five years the magic is gone and you have to pass the baton to a new generation. That's it!' This rule also holds good for managers and the rest of the staff. 'You don't have to leave Staatsolie, but taking on another challenge within the company keeps you focused. People must be transferred more often in their work and positions, except for the specialist positions.'

Cultural Change

Rudolf's policy will focus mainly on three aspects. The first one will be upholding the Staatsolie values. Everyone, from management to staff and contractors, have to put their shoulders to it and uphold the values. Rudolf places the emphasis on the management, a young team willing to enforce changes together. The management is pivotal in presenting the values, followed by the managers and the rest of the staff. 'We have to get rid of the culture where we make excuses for poor performance. If the management does not obey the rules it means the rest won't either. That's where we have to draw a line; everyone should take his responsibility in order to lift the company to another level and be held accountable for it.' During the interview he again reminds us he would like to be quoted as Rudolf and he explains why. 'I want to take away the threshold. 'Mr. Elias' keeps people at a distance while I want everybody to participate. I want to learn about my staff's ideas.' Rudolf is aware that his vision may collide with old habits and traditions, but being popular or beloved is not his thing. 'To me it's important to stimulate and inspire people to perform excellently according to our values. It's all about integrity. Being honest and doing what one has promised to do.'

Simplifying management style is the second aspect Rudolf will be focusing on. The new man at the helm takes over at a time when the prices of oil on



heel veel aandacht gehad voor de downstream, met name de uitbreiding van de raffinaderij en elektriciteitsopwekking via onze dochter SPCS. Nu gaan we terug naar de kerntaak van Staatsolie en dat is de *upstream*." Rudolf tekent aan dat er hier nieuwe uitdagingen zijn, omdat de reserves uit het nearshore en offshore gebied moeten komen. Staatsolie gaat zelf de nearshore projecten uitvoeren. Dat is een heel andere aanpak dan onshore. "Denk onder andere aan veiligheid en milieu. De olie ligt er, maar we moeten die vinden en uit de grond halen en dan wel op een duurzame manier. Vinden we in de nearshore op korte termijn olie, dan wil ik over vijf jaar een dagproductie van 24.000 barrels laten noteren. Zo kunnen we onze bijdrage aan de ontwikkeling van Suriname consolideren", geeft Rudolf vastberaden aan. De huidige dagproductie is nu 17.000 barrels.

Behalve aanpak van de drie belangrijkste focusgebieden, kan hij als algemeen directeur de principes waarin hij gelooft, nu nog beter uitdragen dan toen hij gewoon deel uitmaakte van het directieteam. "Er is in de afgelopen jaren een goede basis gelegd voor de verdere groei van Staatsolie in de komende vijf tot tien jaren."

Gedreven kok

Op het meer persoonlijke vlak beschrijft Rudolf zich als down-to-earth maar ambitieus. Hij hecht veel waarde aan een gezonde levensstijl. Daarom kookt hij het liefst zelf. "Ik nodig graag mensen uit om gezellig te komen eten. Mijn specialiteiten zijn Italiaans en Libanees, maar ook een lekkere okro brafu wordt met gemak opgediend." De gedreven kok kan gemakkelijk maaltijden voorbereiden voor tien of meer personen. "Een heleboel mensen geloven niet dat ik kan koken. Vaak denken mijn gasten dat ik het eten heb besteld", grapt hij. Hoewel Rudolfs leven door zijn nieuwe functie nog drukker is geworden is de dagelijkse periode van 17:30 tot 19:00 hem heilig. Op dit uur van de dag worden geen afspraken gemaakt, want dan is het tijd voor zijn favoriete bezigheid: hardlopen. Wie per se toch rond dat tijdstip een gesprek met hem wil hebben heeft dan maar één mogelijkheid: loopschoenen aandoen en mee-joggen. "OK, voor de president zal ik een uitzondering maken", zegt hij met een brede lach. Rudolf houdt niet alleen van hardlopen, maar doet ook graag mee aan autorally's. Hij geeft als advies mee: "Neem nooit genoeg met waar je nu bevindt. Durf ver in de toekomst te kijken. Daar geloof ik heilig in. Mijn nieuwe functie is een hele uitdaging, maar het is niet einde van mijn carrière." ☺

the international market have plummeted from US\$ 145 a barrel in 2008 to US\$ 60 in 2015. He is aware of the challenges linked to these developments, but he sees them more as opportunities.

Now it is time to study internally how to change the winding management style to an easier and cost-effective one. 'I want to change and centralize every process and decentralize people as well. More efficiency leads to fewer cost, more productivity, so more profit. A low oil price does not necessarily mean that the company will not be making profit,' Rudolf emphasizes. In addition, Staatsolie is so diversified that all sectors are profitable.

The final aspect which will receive more attention is reorientation of the downstream focus to upstream: finding and producing oil. 'In the past decade we've focused more on the downstream, mainly expansion of the refinery and generating power through our subsidiary SPCS. Now we return to the Staatsolie core business and that is the upstream.' Rudolf points out that there are new challenges here because the reserves have to derive from near shore and offshore. Staatsolie will be in charge of the near shore operations. That is a totally different ball game than onshore. 'There are the safety and environment issues. The oil is out there, but we have to find it and produce it in a sustainable manner. If we strike oil in near shore soon, I want to lift our day production to 24,000 barrels after five years. In that way we can consolidate our contribution to the country's development,' Rudolf says decisively. Currently day production is at 17,000 barrels.

In addition to his strategy on the three focus areas, Rudolf, now that he is the managing director, can also present the principles he believes in better than when he was a less significant part of the managerial team. 'In the past years we've laid the basis for further growth of Staatsolie in the next five to ten years.'

A Passionate Cook

Rudolf describes his personal side as down-to-earth, and ambitious. To him a healthy lifestyle is very important, reason why he cooks himself. 'I like inviting people for dinner. I specialize in Italian and Lebanese food, but I don't shun a delicious okro brafu [okra soup]. The passionate cook can easily serve dishes for ten or more people. 'Many refuse to believe that I can cook and my guests often think I ordered the food,' he jokes.

Although Rudolf's life has become busier because of his new position, he keeps his daily routine between 17:30 and 19:00. No meetings are scheduled for that period because that time is for his favorite pastime: jogging. Anyone who would like to meet him at that time has only one other option: take your shoes and jog along. 'OK, I have to admit that I will make an exception for the president,' he says with a broad smile. Jogging is not the only passion Rudolf has; he likes auto rally. His advice is: never be content with the position you're in. Dare to look into the distant future. That's what I believe in. My new position is very challenging, but it certainly is not the end of my career.' ☺

3D-seismisch onderzoek

in het Tambaredjo-Noordwest-olieveld

“Met driedimensionaal seismisch onderzoek willen we de samenstelling van de ondergrond van het Tambaredjo-Noordwest-olieveld (TNW) nauwkeuriger in beeld brengen. Aan de hand van de resultaten weten wij of er nog meer olie in dit gebied voorkomt die in productie kan worden gebracht”, stelt Project Manager Anoepekumar Mohan.

resultaten zijn bemoedigend, maar pas na de evaluatie kunnen we het onderzoek voortzetten. We moeten vooral nagaan of het nodig is om het onderzoek aan te passen voor een goed en vlot verloop in de rest van het gebied.”

Follow-up

Nadat het totale gebied is onderzocht, gebruiken de productiegeologen de seismische informatie om winbare oliereservoirs te identificeren en vervolgens nieuwe productieputten vast te stellen. “Volgens de procedure kunnen we deze putten hierna aanleggen. De verwachtingen van dit project zijn hoog. We vermoeden dat er nieuwe voorraden kunnen worden toegevoegd aan de reserves van Staatsolie. Maar dat kan alleen het onderzoek uitwijzen.” Dit project wordt gecoördineerd door divisie Field Evaluation & Development.

Veiligheid en milieu

In samenwerking met het Nationaal Instituut voor Milieu en Ontwikkeling in Suriname (NIMOS) is er een milieu- en sociale-effectenstudie uitgevoerd. Als richtlijn diende het rapport dat is gemaakt toen Tambaredjo-Noordwest in ontwikkeling werd gebracht. Om de risico's van de operaties zo klein mogelijk te houden, zijn er veiligheidsplannen opgesteld. Ook is er een risicoanalyse opgesteld van verwachte gevaren zoals aanvallen van slangen en bijen. Er is een medische post opgezet om bij incidenten meteen te kunnen ingrijpen. Aangezien er met explosieven wordt gewerkt, zijn de medewerkers getraind in het gebruik daarvan, om incidenten te voorkomen. Alleen gecertificeerde medewerkers werken met deze stoffen. Ruim 150 krachten uit Ecuador, Peru en Columbia hebben in de pilotfase aan het project gewerkt. Voor hen zijn er woon- en kantoorruimtes en andere faciliteiten opgezet aan de Gangaram Pandayweg, dichtbij Poort Broederschap. “Het onderzoek wordt gedaan in het productiegebied waar Staatsoliemedewerkers en contractors dagelijks aan het werk zijn. We hebben deze stakeholders op de hoogte gesteld hiervan. Het streven is om het project zonder ongevallen en minimale schade uit te voeren. Ook de omwonenden en lokale autoriteiten hebben wij hierover geïnformeerd, zoals het communicatieplan aangeeft.” Het onderzoek wordt uitgevoerd door de Ecuadoriaanse contractor Seismic Company Service (SCS) die gespecialiseerd is in seismische research op land en in water. ☘

3D Seismic Survey in Tambaredjo North West

“We want to map the composition of the Tambaredjo North West (TNW) underground better through 3D seismic survey. The results will tell us if there is more oil in the ground,” says Project Manager Anoepekumar Mohan.

The survey will span a 60 sq. kilometers large area in the oil field. “We’ve started a pilot in March in a 4 sq. kilometers area. We’ve chosen for this strategy because the data will reveal whether we’re on the right track to get to our goal.” In the pilot area seismic lines were set out and holes were drilled for the survey. The lines contain sensitive sensors. Sound wave were send through the ground, which were rebounded by the several ground layers. The sensors received the returning sound waves and recorded them in computers, allowing the team to map the composition of the underground. “This phase took three months to complete and the results are encouraging, although we’ll only be able to continue the project after evaluation. We especially need to determine whether the survey must be adjusted to allow smooth progress of the rest of the project.”

Follow-up

After completing the survey, production geologists will study the data to identify oil reserves and determine where new production wells should be drilled. “We can then start setting up the wells. Expectations are high for this project. We expect to add new reserves to the existing ones, but that can only be determined through the survey. The Field Evaluation & Development division is in charge of the project.”

Safety and Environment

The division conducted an environment and social impact study for the area assisted by the National Institute for Environment and Development in Suriname (NIMOS). The teams used the report that was drafted when TNW was being developed as guideline. In order to keep the risks of the operation as small as possible, safety plans were drafted. A risk analysis was drafted for expected threats from snakes and bees. A medical post was set up to address incidents swiftly. Since the teams use explosives, the crews have been trained to prevent accidents. Only certified workers are allowed to use the explosives. Over 150 workers from Ecuador, Peru and Columbia were employed in the pilot phase. The company set up housing and office accommodations for them at the Gangaram Pandayweg, near Poort Broederschap. “The survey is conducted in the production area where Staatsolie staff and contractors are at work daily. We’ve notified them, because we intend to carry out the project without incidents and with minimal damage. Locals and the local authorities have also been notified as stipulated by the communication plan.” The project is being carried out by the Ecuadorian contractor Seismic Company Service (SCS), specialized in seismic surveys on land and in water. ☘



Het boren van schietgaten.
Drilling holes for the seismic survey.



Vorbereidingen treffen voor het uitzetten van seismische lijnen.
Preparations for setting out seismic lines.

Suriname heeft steeds meer energie nodig

SPCS draagt bij met 96 MW

Suriname heeft steeds meer energie nodig. Er is behoefte aan ruim 261 megawatt (MW) in Paramaribo, Saramacca, Wanica, Brokopondo en Commewijne. De huidige opwekcapaciteit is 257 MW. Na uitbreiding dit jaar zal de warmtekrachtcentrale van Staatsolie Power Company Suriname (SPCS) 34 MW toevoegen aan het huidige energieaanbod.

“De verdere uitbreiding van de opwekcapaciteit bij SPCS stond initieel gepland voor 2016”, vertelt David Kertotiko ontspannen achteroverleunend in de SPCS-vergadering. Als Project Manager heeft David voor de tweede maal de leiding over de uitbreidingsactiviteiten van de SPCS-warmtekrachtcentrale te Tout Lui Faut. Hij legt uit dat de opwekcapaciteit op verzoek van de regering eerder wordt uitgebreid, om de energievoorziening op korte termijn te garanderen. “Het waterpeil in het Afobaka-stuwmeer is de afgelopen periode erg laag geweest, waardoor er maar een beperkte hoeveelheid uit het stuwmeer gegenereerd kan worden.” Bij langdurige droogte kan het jaren duren voordat een stuwmeer weer op peil is, waarschuwt David. “Kijk maar naar buurland Brazilië, waar men in het zuiden qua energievoorziening grote problemen ervaart. Zij gebruiken daar veel waterkrachtenergie, maar al hun meren zijn nu leeg, vanwege een heel lange droge periode.”

Uitbreidingen

SPCS heeft momenteel een opwekkingsvermogen van 62 MW en gaat met deze versnelde uitbreiding naar 96 MW. Dit wordt de derde uitbreiding sinds de opstart van SPCS in 2006. De centrale beschikt momenteel over vier Caterpillar-generatorsets (gensets) van elk 7 MW en 2 Wärtsilä-gensets van elk 17 MW. Na het verzoek van de overheid voor een versnelde uitbreiding werd in oktober 2014 met Suriname Gas & Electricity Industry een contract getekend voor de huidige uitbreiding met twee additionele Wärtsilä-gensets van 17 MW. Bij de vorige uitbreiding was al rekening gehouden met de installatie van twee additionele gensets.

Wärtsilä is in januari 2015 op de site begonnen met de afronding van werkzaamheden voor de 161kV-transmissiefaciliteiten. Alle door SPCS opgewekte elektriciteit werd voorheen via een 33kV-transmissielijn geleverd aan het EBS-elektriciteitsnetwerk. “In de derde week van maart 2015 werden de nieuwe 161kV-transmissiefaciliteiten waaronder ondergrondse lijnen volledig operationeel”, zegt David. “Deze transmissielijn tussen SPCS en het EBS-onderstation te Menckendam onder beheer van de EBS aangelegd. Met deze transmissielijn is het mogelijk meer vermogen te sturen naar het energienetwerk van de EBS.” Volgens de planning is in juli de oplevering van de elektrische en werktuigbouwkundige installaties die nodig zijn voor de uitbreiding.

Aankomst en plaatsing

“Om de nieuwe generatoren en motoren te kunnen plaatsen, is de voorgrond van de SPCS-hal tijdelijk verwijderd”, vertelt Project Coördinator Danielle Griffith, die intussen is aangeschoven. Danielle heeft de



Aankomst van de generatoren op het SPCS-complex.

Arrival of the generators at the SPCS complex.

Suriname Has an Appetite for Energy SPCS Contributes 96 MW

Suriname has an increasing need for energy. The districts of Paramaribo, Saramacca, Wanica, Brokopondo and Commewijne need 261 megawatt (MW) combined, while the current generated capacity is 257 MW. After expansion, the Staatsolie thermal power plant will add an additional 34 MW to the energy supply.

‘Further expansion of the Staatsolie Power Company Suriname (SPCS) power plant was initially planned for 2016,’ David Kertotiko tells Staatsolie Nieuws in the SPCS meeting room. It is the second time David is assigned Project Manager to an SPCS expansion. He explains the company decided to speed up plans after a request by the government to meet the short term energy demand. ‘The water level in the Afobaka reservoir has never been so low, so generating hydro-energy is now limited.’ An extended drought could keep the water level down for years, the experts warn. ‘Brazil has enormous energy problems in the south. That country uses hydro-energy a lot, but their supply basins have dried up due to extended drought.’

Expansions

Currently SPCS has a generating capacity of 62 MW, which will climb to 96 MW after the expansion. It is the third expansion since the start of the factory in 2006. The power station has four Caterpillar generator sets (gensets) of 7 MW each and two Wärtsilä gensets of 17 MW each. After the government request was received in October 2014, SPCS signed a contract with the Suriname Gas & Electricity Industry for expansion with two additional 17 MW Wärtsilä gensets. At the last expansion the SPCS management had already considered further expansion.

dagelijkse leiding over de uitbreidingsactiviteiten en wordt geassisteerd door Marlon Beeldstroo, Field Coordinator. “De generatoren zijn vanuit de Nieuwe Haven op zaterdag 21 en zondag 22 februari over de weg vervoerd naar de SPCS. De motoren zijn groter en zwaarder dan de generatoren en moesten worden overgezet op een ponton. Vanuit de Nieuwe Haven zijn de motoren naar de aanmeerkade van de raffinaderij gevaren. Daarna zijn ze met speciaal equipment getransporteerd naar SPCS. Ook hier hadden we wat uitdagingen. In vergelijking met de vorige uitbreiding betrof het een grotere en hogere barge. Daarom moesten we een afrit bouwen. En op de transportroute via de raffinaderij moest er worden gereden over een culvert, een pijpenbrug. Gelukkig is alles goed verlopen.”

Op schema

De werkzaamheden zijn goed op schema. “Alle randapparatuur is al geïnstalleerd”, zegt David. Eén generator is al operationeel sinds eind mei 2015, terwijl de tweede generator opgeleverd wordt in juli 2015. Bij dit project hoort ook de aanleg van een nieuwe stoompijpleiding om de grote hoeveelheid opgewekte stoom te kunnen leveren aan de raffinaderij. Op de raffinaderij wordt ook stoom opgewekt, maar daarvoor wordt stookolie gebruikt. Bij SPCS wordt de stoom opgewekt met behulp van de hete uitlaatgassen. “Als straks de generatoren volop draaien, kan er per uur ongeveer 15 ton stoom, let wel: per etmaal, worden geleverd aan de raffinaderij. Dit zal zeker bijdragen aan het reduceren van hun operationele kosten.”

Projectteam

Het feit dat er geen incidenten zijn geweest tijdens de uitbreidingsactiviteiten, is misschien wel de kroon op het werk. “We zijn daar erg trots op”, zeggen de drie aanwezige leden van het projectteam, dat verder bestaat uit Roël Muntslag (Safety Officer), Ali Nazir (Electrical Consultant) en Arthur Robles (Mechanical & Operations Consultant). Firm Engineering is onder andere belast met het ontwerp van de stoomleiding. Danielle noemt het een prettige ervaring om als vrouw de dagelijkse leiding over dit team te hebben. “Ik krijg de volle ondersteuning van mijn teamleden. Mijn achtergrond is *structural & civil engineering*, maar mijn werktuigbouwkundige en elektrotechnische kennis zijn er sinds de vorige uitbreiding op vooruitgegaan.” Marlon is enthousiast over de onderlinge communicatie. “Als zaken scheef zitten, worden die direct aangepakt. Daarnaast zijn er ook goede afspraken gemaakt met de contractors.”

Controle

Terwijl de *plant* wordt uitgebreid, vindt de SPCS-operatie normaal voortgang. De afdeling Operations controleerde onder meer of het totaal geïnstalleerde systeem op een onderhoudsvriendelijke manier is aangelegd. “Ook hebben wij bij de ingebruikname de nieuwe apparatuur getest en het personeel getraind”, vertelt Operations Manager Arnie Kleiboer. Hij is tevreden over het verloop van de uitbreiding en over de prestatie van de aanwezige generatoren: “Ze hebben ieder zo hun specifieke probleempjes natuurlijk, maar ze doen het heel goed. Vorig jaar werden we door Caterpillar ingelicht dat er technische aanpassingen gepleegd moesten worden aan die machines. We hebben dus in de afgelopen periode de vier Caterpillar-generatoren een servicebeurt gegeven, waardoor we nu zowel nieuwe als volledig gereviseerde generatoren hebben.” ☘

In January 2015, Wartsilä commenced completion of the 161 KV underground transmission facilities. Before, all energy generated by SPCS was transported via a 33 KV transmission line to the EBS grid. ‘In the third week of March, the new 161 KV transmission facility from SPCS to the EBS substation at Menckendam became operational. The facilities, which were constructed under EBS supervision, enable SPCS to send more energy through the grid.’ The electrical and mechanical engineering installations for the expansion will be completed by July.

Arrival and Installation

‘In order to facilitate the installation of the new generators and engines, the front side of the SPCS building has been removed temporarily,’ says Project Coordinator Danielle Griffith. She is in charge of the expansion project, assisted by Marlon Beeldstroo, Field Coordinator. ‘The generators were transported on the road from the Nieuwe Haven Paramaribo Port on 21 and 22 February. The engines are much bigger and heavier than the generators so we had to transport them by pontoon. They were transported on the river to the Staatsolie jetty at the refinery and then transported with special equipment to SPCS. There were some new challenges, because unlike the previous expansions, the equipment was bigger and taller. We had to build a ramp and additionally had to drive across a culvert to the factory. Fortunately everything went well.’

On Schedule

The project is on schedule. ‘We’ve installed all necessary equipment and one generator has been operational since the end of May,’ Kertotiko explains, adding work on the second will be completed by July. The project also included construction of a steam pipeline to transport generated steam to the refinery. The refinery also produces steam, but it uses fuel gas for that process, while SPCS uses hot exhaust. ‘When fully operational, the generators can produce 15 tons of steam per hour, 24/7. That will greatly reduce the refinery’s operational costs.’

Project Team

The fact that the expansion has been accident free is the crowning achievement of the project. ‘We’re proud of it,’ say Roël Muntslag (Safety Officer), Ali Nazir (Electrical Consultant) and Arthur Robles (Mechanical & Operations Consultant), of the project team. Firm Engineering was in charge of designing the steam pipeline. Griffith considers it a pleasant experience to be in charge of the project as a woman. ‘My team backs me completely. I actually do structural & civil engineering, but this project has boosted my mechanical engineering and electro-technical skills.’ Beeldstroo is enthusiastic about the communication among the staff. ‘We address problems immediately and we have good contact with the contractors.’

Supervision

While the plant is being expanded, SPCS operates normally. The Operations department checked whether the system was installed in a maintenance-friendly manner. ‘We’ve tested the new equipment and trained the staff,’ Operations Manager Arnie Kleiboer tells Staatsolie Nieuws. He is happy with the project and the performance of the generators. ‘They all have their own characteristics, but they perform well. Last year Caterpillar notified us that technical improvements had to be made to the machines, so we’ve serviced the four Caterpillar generators, and they now run as new again!’ ☘



35 jaar Staatsolie: van toen naar nu

In december 2015 viert Staatsolie haar 35-jarig bestaan. In een vierdelige serie blikken wij terug op markante gebeurtenissen in de geschiedenis van Staatsolie en de Surinaamse olie-industrie.

1988-1997

1988

- In april sluit Staatsolie de eerste Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) met de Staatsolie Werknemers Organisatie Suriname (SWOS). De vakbond is in 1985 opgericht.
- De haalbaarheidsstudie voor de bouw van de raffinaderij is afgerond. De resultaten zijn bemoedigend genoeg om door te gaan met Fase 2.

1989

- In november begint fase 2 van het Raffinaderijproject: de ontwikkeling van het basisontwerp en de uitvoering van een bodem- en milieustudie.

1990

- De Petroleumwet is op 13 december met algemene stemmen aangenomen door De Nationale Assemblée. Hiermee is er een wettelijk fundament gelegd om buitenlandse investeerders aan te trekken om te investeren in de olie-industrie in Suriname.

1991

- In maart beginnen het ontwerp en de voorbereidingen van de olietransportlijn van Saramacca naar Tout Lui Faut. Totale lengte: 60 kilometer.
- Staatsolie lijdt voor het eerst een bedrijfsverlies (US\$ 2,3 miljoen), door de sterk gedaalde olieprijs op de internationale markt.

1992

- De aanleg van de ondergrondse olijepijplijn tussen Saramacca en Tout Lui Faut begint in januari. Deze pijpleiding wordt in augustus in gebruik genomen.

1993

- Het terrein op Tout Lui Faut wordt bouwrijp gemaakt voor de bouw van de raffinaderij. Het areaal heeft een oppervlakte van circa 18 hectare.
- Om olie lekkages op te ruimen, is in november het Staatsolie Oil Spills Response Team (SORT) opgericht. Dit team kan ook effectief optreden wanneer er toch een lekkage mocht zijn.

1995

- President Ronald Venetiaan geeft in februari het startsein voor de bouw van de raffinaderij. De bouw- en leningscontracten voor een bedrag van U\$ 36 miljoen zijn op de dag van het startsein ondertekend met een consortium bestaande uit ABN-AMRO Bank en EFAG Bank (een dochteronderneming van het Zwitserse ABB-concern). De bouw van de raffinaderij is gegund aan ABB Lummus Global in Nederland.

Thirty-five Years of Staatsolie: Then and Now

In December 2015 Staatsolie will be celebrating its 35th anniversary. In a series of four articles we will look back on important events in the history of Staatsolie and the Surinamese oil industry.

1988-1997

1988

- In April Staatsolie signs the first Collective Labour Agreement with the Staatsolie Workers Union (SWOS), which was founded in 1985.
- Completion of the feasibility study for the construction of the refinery. The results are encouraging enough to start Phase 2.

1989

- Phase 2 of the Refinery Project commences in November. It comprises development of the basic design and conducting a soil and environment study.

1990

- Parliament unanimously adopts the Petroleum Act on 13 December. The Act establishes the legal framework to attract foreign investors for the oil industry.

1991

- In March company experts start designing and preparing an oil transport line from Saramacca to Tout Lui Faut. Total length: 60 kilometer.
- The first losses for Staatsolie (US\$ 2.3 m) due to a steep dive of the oil price on the international market.

1992

- Construction of the underground pipeline from Saramacca to Tout Lui Faut commences in January. The line becomes operational in August.

1993

- The 18 hectares site at Tout Lui Faut is being prepared for construction of the refinery.
- To clean up oil spills, the Staatsolie Oil Spills Response Team (SORT) is founded in November. This team can address any possible spill effectively.



1992 Aanleg van de pijpleiding Saramacca-Tout Lui Faut.
Construction of the Saramacca-Tout Lui Faut pipeline.



1996 Aankomst van de vier modules uit Italië.
Arrival of the four modules from Italy.



1996 Constructiewerkzaamheden op het raffinaderijcomplex.
Construction works on the refinery grounds.

- Te Jossiekreek is een opslagtank van 25.000 barrels in december in gebruik genomen. Deze tank is gebouwd om onderbrekingen in de afzet van de olie te Tout Lui Faut op te vangen, waardoor de olieproductie gecontinueerd kan worden.

1996

- In juli begint Staatsolie met het boren van productiebronnen in het Tambaredjogebied. Exploratie heeft aangetoond dat in dit gebied omvangrijke en verzadigde oliehoudende zanden voorkomen.

- Vier procesmodules voor de raffinaderij zijn in Italië gebouwd. Deze modules worden in november van Italië naar Suriname verscheept.

1997

- De raffinaderij wordt in augustus officieel in gebruik gesteld door president Jules Wijdenbosch. De productie is 8000 barrels per dag.

- De Stichting Pensioenfonds voor Werknemers van Staatsolie Maatschappij Suriname N.V. is opgericht in oktober. Het doel van de stichting is het beheren en uitbetalen van pensioengelden aan rechthebbenden.

1995

- In February President Ronald Venetiaan gives the starting signal for construction of the refinery. That same day the company signed a US\$ 36 million loan contract with a consortium of banks consisting of ABN-AMRO Bank and EFAG Bank (a subsidiary of the Swiss ABB concern). ABB Lummus Global from the Netherlands is awarded the contract for building the refinery.

- A 25,000 barrels storage tank becomes operational in Jossiekreek in December. The tank is specifically built to prevent interruptions in the flow to Tout Lui Faut and guarantee constant oil production.

1996

- In July Staatsolie commences drilling of production wells in the Tambaredjo field. Exploration had revealed extensive oil deposits in the area.
- Four process modules for the refinery are built in Italy. Shipping to Suriname takes place in November.

1997

- President Jules Wijdenbosch performs the inauguration of the refinery in August. Production is 8,000 barrels a day.
- The Pensions Fund for Staatsolie Workers is founded in October. Its objective is management and payment of pensions to eligible persons.

Wim Dwarkasing nieuwe Director Exploration & Production:

“In 1985 kwam ik in dienst bij Staatsolie in de functie van Drilling Engineer. Ik ervoer toen al dat het een bedrijf in ontwikkeling was. We moesten zoveel mogelijk kennis in de olie-industrie opdoen om de slogan Vertrouwen in Eigen Kunnen gestalte te geven”, zegt Wim Dwarkasing, die per april Director Exploration & Production is.

Wim heeft zich gespecialiseerd in Chemical Engineering en Petroleum Business Engineering. Hij volgde ook trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en coaching. Deze studies en trainingen hebben bijgedragen aan zijn carrière bij Staatsolie. Na zijn eerste vier jaren bij Staatsolie heeft hij alleen nog leidinggevende functies bekleed. “Mijn loopbaan heeft bijgedragen aan mijn groei, kennis, vaardigheden alsook mijn intermenselijke opstelling.” Als Deputy Director Refining & Marketing maakte hij in 2006 voor het eerst deel uit van het directieteam.

Overgang

“Ik heb acht jaar gewerkt als Deputy Director Exploration & Petroleum Contracts. Vanwege de overgang van een engineering naar geologische discipline, moest ik mij inwerken. Engineering is veelal gericht op het voorbereiden en uitvoeren van technische projecten, maar de geoloog houdt zich in grote lijnen bezig met het begrijpen en meten van geologische processen. Ik heb verschillende geologische cursussen en trainingen gevolgd om mij hierin te verdiepen. Ik heb prettig gewerkt met de verschillende teams van het directoraat Exploration & Petroleum Contracts. We hebben een aantal exploratieactiviteiten uitgevoerd waarbij bijzonder veel kennis en ervaring is opgedaan.”

In maart van het vorige jaar kreeg Wim nog meer verantwoordelijkheden. Hij heeft ruim een jaar waargenomen als Director Production & Development. “Een uitdaging: ik moest me niet alleen bezighouden met de exploratie, maar ook met de productie en de ontwikkeling van nieuwe velden. Ik moest efficiënter met mijn tijd omgaan omdat ik leiding moest geven aan twee directoraten. Maar met de ondersteuning en medewerking van de employees van beide directoraten zijn nagenoeg alle targets gehaald.”

Bekend werkterrein, nieuwe uitdagingen



Wim Dwarkasing New Director Exploration & Production: Familiar Grounds, New Challenges

“I started working for Staatsolie back in 1985 as Drilling Engineer and at that time already I knew that this was a company on the move. We had to collect as much knowledge about the oil industry as possible to back up our slogan Confidence

Uitdaging

Zijn benoeming tot Director Exploration & Production is in april geformaliseerd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. "Vanwege de waarneming in de functie Production & Development ben ik intussen bekend met het werk op het gebied van productie, maar de uitdagingen voor het vervullen van de nieuwe functie blijven niet uit. We staan op het punt om zelf naar olie op zoek te gaan in Blok 4 voor de kust van Wanica en Saramacca. De verwachtingen zijn hoog, omdat de resultaten van het 2- en 3-dimensionaal seismisch onderzoek het vermoeden hebben versterkt dat de olie vanuit Blok 4 is gemigreerd naar het Tambaredjoveld." Dit project wordt gecoördineerd door Paradise Oil Company Suriname, een dochtermaatschappij van Staatsolie. "We moeten ook bestaande productievelden met nieuwe technieken verder ontwikkelen om meer olie uit de reservoirs te halen. Dit zijn enkele uitdagingen die het werk interessant maken, vooral met de budgettaire beperking door de drastische val van olieprijsen."

Wim Dwarkasing voltooide in 1984 zijn studie Chemical Engineering aan de Hogere Technische School in Hengelo, Nederland. Een jaar later begon hij bij Staatsolie als Drilling Engineer. In 1989 werd hij Drilling Superintendent, in 1995 Manager Engineering & Drilling en 2006 Deputy Director Refining & Marketing. In 2007 kwam de benoeming tot Deputy Director Exploration & Petroleum Contracts. In 2008 volgde hij de cursus Petroleum Techniek op bachelorniveau aan de Anton De Kom Universiteit Suriname en in 2009 voltooide hij aan de Technische Universiteit Delft (Nederland) zijn masterstudie Petroleum Business Engineering. Van 2014 tot 2015 nam Wim waar voor de Director Production & Development. In april 2015 is hij benoemd tot Director Exploration & Production.

Wim Dwarkasing graduated in Chemical Engineering from the Technical College in Hengelo, the Netherlands in 1984. A year later he was already employed by Staatsolie as Drilling Engineer. In 1989 he was promoted to Drilling Superintendent; in 1995 he made Manager Engineering & Drilling and in 2006 Deputy Director Refining & Marketing. In 2007 he was promoted to Deputy Director Exploration and Petroleum Contracts. In 2008 he took the bachelor course Petroleum Techniques at the Anton de Kom University and in 2009 he completed his masters in Petroleum Business Engineering at Technical University Delft (Netherlands). From 2014 through 2015 Wim was the acting Director Production & Development and in April 2015 he was promoted to Director Exploration & Production.

Sociaal leven

"Mijn leven is sinds een jaar drukker dan voorheen, maar ik heb mijn routine gevonden", zegt Wim lachend. "Ik kan het zakelijke wel combineren met mijn sociale bewogenheid. Het voorzitterschap van Staatsolie Foundation for Community Development ervaar ik als een heel dankbare functie. Ik heb een prettige samenwerking met collega-bestuursleden en ik heb de voldoening dat een bijdrage wordt geleverd om de gemeenschap te verheffen. En voor mijn privéleven heb ik niet veel tijd nodig, omdat de kinderen al uit huis zijn. Als het kan, pak ik tussendoor een boek, of ben ik in de tuin bezig. Maar alles wat ik nu nalaat, kan ik na mijn pensionering in 2019 inlopen!" 🌟

in Our Own Abilities,' says Wim Dwarkasing, who was promoted Director Exploration & Production in April.

Wim is specialized in Chemical Engineering and Petroleum Business Engineering and he boosted his knowledge and skills with training courses to develop his personal development and coaching skills. These have contributed to shaping his career at Staatsolie. After his first four years with the company, he has been exclusively in managerial positions. 'My career has shaped my growth, knowledge, skills as well as my attitude.' In 2006 he was appointed Deputy Director Refining & Marketing, becoming part of the Board of Executive Directors.

Change

'For eight years I held the position of Deputy Director Exploration & Petroleum Contracts. Because the change from an engineering to geological field, I had to familiarize myself with the job. Engineering is more technically focused, while geology in general is trying to understand and determine geological processes. I took several courses in geology in order to understand the matter. I've had good times with several teams at the Exploration & Petroleum Contracts Directorate. We've carried out a few exploration operations which have greatly expanded my knowledge.' Last year March, Wim was entrusted with extra responsibilities. For almost a year he was the acting Director Production & Development. 'It was a real challenge: I was in charge of exploration and at the same time I was entrusted with production and the development of new oil fields. I had to spend my time more efficiently, because I was now in charge of two directorates. The support and assistance from the staff at the two directorates helped me to achieve almost all my goals.'

Challenge

The General Shareholders' Assembly in April formalized Wim's appointment as Director Exploration & Production. 'Since I had been acting Director Production & Development I had already familiarized myself with the duties, but the challenges kept coming. We're about to commence exploration in nearshore Block 4. Expectations are high because data from 2D and 3D seismic surveys have strengthened presumptions that the oil migrated from Block 4 inland to the Tambaredjo field.' The project is being coordinated by Paradise Oil Company Suriname, a Staatsolie subsidiary. 'We must also dedicate our efforts at further development of existing production fields with new techniques to get more oil from the reservoirs. These are some of the challenges that make the job interesting, especially since we're facing budget cuts due to the drastic drop of oil prices.'

Social Life

'Since last year my life has been busier than ever, but I found my bearings,' Wim says smiling. 'I know how to combine work with my social life. Being the chair of the Staatsolie Foundation for Community Development is a position I appreciate very much. I have a pleasant relationship with the rest of the board and it pleases me to contribute to the enhancement of society. I don't need much time for my personal life because my children have already flown the nest. If possible I read a book or work in the garden, but I will make good on all my sacrifices when I retire in 2019!' 🌟

Bij Staatsolie komen er verschillende technische en niet-technische functies voor die gericht zijn op een bepaald vakgebied. In deze rubriek vertellen Staatsoliemedewerkers wat hun functie inhoudt en hoe zij die ervaren.

Staatsolie has several technical and non-technical positions which focus on a specific field. In this section Staatsolie employees talk about their job and how they experience it.

Industrial Engineer

ON-THE-JOB

'HET GAAT OM TEAMWORK'

"Het is heel erg interessant om een bijdrage te leveren aan investeringsprogramma's en strategische en meerjarenplannen van Staatsolie. Ik help meedenken over de toekomst van het bedrijf", zegt Nawien Debipersad, die in januari 2011 als Jr. Industrial Engineer in dienst kwam op de divisie Corporate Planning.

over zijn werkzaamheden. "Voordat er advies wordt uitgebracht over een investeringsbesluit, gaan wij eerst na wat de investeringskosten zijn en in welke mate dit besluit winstgevend is voor het bedrijf. Dit is waarmee ik mij voornamelijk bezighoud. Rekenen is echt mijn ding."

Bij Corporate Planning werken vijf Industrial Engineers, met uiteenlopende taken. Zij verzamelen informatie van alle directoraten om de verschillende plannen op te maken. Samen met de directoraten ontwikkelen zij werkprogramma's die in relatie moeten zijn met de strategische doelen. De uitvoering van deze activiteiten wordt, afhankelijk van de behoefte, door deze Engineers ondersteund. Volgens Nawien kan hij deze multidisciplinaire functie alleen in teamverband goed vervullen. "Soms kan het voorkomen dat je iets niet genoeg beheerst, onvoldoende informatie hebt of in een korte tijd veel moet afmaken. Met een goede verstandhouding kunnen risico's die de voortgang kunnen verstoren, worden voorkomen. We geven elkaar inzage in de projecten die gaande zijn en ondersteunen waar nodig. Zo werken we collectief aan het resultaat. Het gaat om teamwork." Voor hem blijft deze job een uitdaging. "Alle besluiten moeten in het voordeel zijn van Staatsolie en Suriname. En daar levert de Industrial Engineer een belangrijke bijdrage."

Nadat de plannen zijn goedgekeurd door de directie ziet Corporate Planning toe op de uitvoering. De verwachte prestaties zijn vooraf vastgelegd in de performance-scorecard, een hulpmiddel om elk kwartaal de prestaties te meten. Aan de hand van de strategische doelen identificeert en evalueert Corporate Planning (nieuwe) investeringsmogelijkheden in de energiesector. "Het is vrij intensief werken op deze divisie, maar het geeft een positieve zelfmotivatie om te werken bij een bedrijf dat de motor is van de economie van het land waarin je woont."

Multidisciplinair

Een jaar na zijn indiensttreding is Nawien bevorderd tot Industrial Engineer. Hij vertelt

Industrial Engineer on-the-job 'It's All about Teamwork'

"It's interesting to be part of Staatsolie investment programs, strategic and long term plans. I'm part of the group that helps draft the company's future," says Nawien Debipersad, a man who started his career at the company in January 2011 as Jr. Industrial Engineer at the Corporate Planning division.

Once the plans are approved by the Board of Executive Directors, Corporate Planning monitors the implementation. The desired targets are recorded in a performance scorecard, a means to determine quarterly performance. Based on strategic goals, Corporate Planning identifies and evaluates (new) investment opportunities in the energy sector. "Working for this division is quite intensive, but it also gives an incentive to keep working for a company that is the engine of the economy of your own country."

Multidisciplinary

A year after the start of his career, Nawien was promoted to Industrial Engineer. He describes his job. "Before advising management, we determine the investment cost and whether the project will be profitable for the company. That is basically my job. Math is my thing."

Corporate Planning employs five Industrial Engineers who have differing duties. They collect data from all directorates to draft their work plans, which must be in line with the strategic goals. The engineers support implementation of these activities if necessary. Nawien says he can only do his job well if he is in a team. "It could happen that you lack knowledge about something or you are pressed for time. If you have a good relationship with your colleagues, risks that can disrupt the progress can



be eliminated. We share information on ongoing projects and support each other when needed. That's how we work together to achieve goals. It's all about teamwork.' To Nawien this job continues to be a challenging one. 'All decisions must be in the company's and the country's interest and that is where an Industrial Engineer's contribution is important.'

Motivation

After completing his study in Electrical Engineering at the Anton de Kom University in 2008, Nawien got his master's degree in Business Information Systems at the University of Amsterdam. He has plans to become an expert in economic evaluations. 'I want to specialize in the work I do. Upgrading your personal development is connected to education, so we must jump at every opportunity for training courses. We're very serious about this at the division. There are times that we have to share knowledge with each other in what we call action learning. We learn from each other and that is a great motivation to do our jobs well.' 🌟

Motivatie

Na afronding van zijn studie Elektrotechniek aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname in 2008, behaalde Nawien twee jaar later zijn masterdiploma in Business Information Systems aan de Universiteit van Amsterdam. Hij wil zich ontwikkelen tot een expert in economische evaluaties. "Ik wil mij meer verdiepen in het werk dat ik doe. Verder werken aan je persoonlijke ontwikkeling heeft sowieso te maken met scholing. Daarom moet je alle kansen om trainingen te volgen goed benutten. Daar zijn wij op de divisie heel kritisch over. Soms hebben we tijdens het werk momenten waarbij we vanuit onze discipline onderling kennis met elkaar delen. We doen aan action learning. We leren van elkaar. En dit motiveert om je werk goed te doen." 🌟



Voorzitter Leontine Banske-Issa vertelt over het gebruik van de crematieoven.

Leontine Banske-Issa, chair, explains how the incinerator works.

Staatsolie Foundation helpt dierenasiel aan nieuwe verbrandingsoven

Het dierenasiel heeft in maart een nieuwe crematieoven in gebruik genomen. De Stichting Staatsolie Foundation heeft hiervoor US\$ 25.000 vrijgemaakt. De oude verbrandingsoven heeft zeven jaar dienst gedaan, maar kon de toenemende vraag naar crematie niet aan.

“Bij de oprichting van het dierenasiel in 2007, zijn we met zeventig dieren begonnen. De afgelopen jaren zijn we gestadig gegroeid in de opvang. Nu hebben we een continue bezetting van ongeveer 110 honden en katten. Door deze groei moest er rekening worden gehouden met de toename van crematies in het asiel. En vanuit de samenleving werd de vraag steeds groter om grotere dieren te cremen. De oude oven had te weinig capaciteit en functioneerde steeds slechter. De roep naar een nieuwe oven werd hierdoor sterk”, vertelt Leontine Banske-Issa, voorzitter van de Stichting Dierenbescherming Suriname.

Milieuvriendelijk

De verbrandingsoven kan per dag meerdere crematies aan. De oven heeft een capaciteit voor kadavers met een gewicht van maximaal 200 kilo. Dode dieren kunnen tot maximaal acht uren na de dood worden aange-

Staatsolie Foundation Donates New Incinerator to Animal Shelter

The animal shelter inaugurated its new crematory after receiving a US\$ 25,000 grant from the Staatsolie Foundation. The shelter's old incinerator could no longer meet the growing demand for cremations.

‘When founded back in 2007, we started sheltering seventy animals and through the years we’ve expanded. Now we have a steady occupancy of 110 dogs and cats. Because of the expansion we had to consider a growing number of cremations especially when demands from society to cremate bigger animals was increasing. The old incinerator’s capacity was too low and it increasingly performed less. The need for a new incinerator was growing,’ says Leontine Banske-Issa, chair of the Stichting Dierenbescherming Suriname (foundation for animal welfare).

Environmentally Friendly

The new incinerator makes it possible to do multiple cremations a day of animals up to 200 kilograms. Dead animals can be submitted for cremation up to eight hours after their death. ‘If they are already decomposing we won’t accept the animals.’ The shelter does not remove cadavers from the street; the Public Parks department of the Ministry of Public Works sees to that. Since the new

In 2001 heeft een groep mensen de koppen bij elkaar gestoken om meer te doen voor dieren in ons land. De Stichting Dierenbescherming Suriname werd geboren. De stichting wilde meer doen om dierenleed te verminderen en de bewustwording over de zorg van dieren te verbeteren. Het dierenasiel werd in 2007 opgericht om honden en katten opvang te bieden.

In 2001 when a group of people came together and decided to dedicate more time and efforts to animals in the country, the Stichting Dierenbescherming Suriname (foundation for animal welfare) was founded. The foundation wanted to do more to cut cruelty to animals and increase awareness to improve the care. The animal shelter was founded in 2007 to provide shelter for dogs and cats.

boden voor verbranding. "Als ze al tot ontbinding zijn overgegaan worden ze niet geaccepteerd." Het asiel ruimt geen kadavers langs de wegen op, het directoraat Openbaar Groen van het ministerie van Openbare Werken is hiermee belast. Sinds de aanschaf wordt de oven haast elke dag gebruikt. Net als de vorige oven is ook dit exemplaar milieuvriendelijk. De oven voldoet aan internationale verbrandingseisen en heeft een tweede brander: de resten worden twee keer verbrand, zodat er geen giftige gassen in het milieu terechtkomen. Omdat de crematie niet individueel plaatsvindt, worden de reststoffen niet afgestaan aan de eigenaren. De as wordt verstrooid op het terrein achter het asiel.

Onderhoud

Voor technisch onderhoud is een consultant aangetrokken. Die ziet erop toe dat de oven op de juiste manier wordt aangesloten, goed blijft draaien en elk kwartaal een servicebeurt krijgt. De asielbeheerder is belast met het schrapen en verstrooien van de as. Dit wordt na een paar crematies gedaan.

Dagelijkse zorg

"Het asiel beschikt over een asielbeheerder, een schoonmaakster, medewerkers en vrijwilligers. Het aantal dieren dat wij accommoderen is enorm. Om ze binnen een kort tijdsbestek te kunnen verzorgen, hebben wij veel mensen nodig. Het personeel heeft de dagelijkse zorg voor de dieren", zegt Bansse-Issa.

Bansse-Issa, zelf dierenarts, wil mensen op het hart drukken om goed om te gaan met dieren en hen de verzorging te geven die ze nodig hebben. "Het is altijd plezierig om gezonde dieren te hebben. Er komt ook een periode waarin ze oud worden, kwaaltjes krijgen en extra zorg nodig hebben. Geef ze ook in deze periode alle aandacht en zorg." 🐾

incinerator has been operational, it has been in use almost daily. Just like the older incinerator the new one is environmentally friendly. It meets international requirements and has a second burner: remains are cremated twice to prevent toxic gasses to be released in the atmosphere. Because cremations are not done individually, the ashes are not handed over to owners, but dispersed off behind the shelter.

Maintenance

A consultant has been hired for technical maintenance and will see to it the incinerator is installed correctly, stays operational and gets quarterly maintenance. The shelter manager sees to collecting and scattering of the ashes after a number of cremations.



De dieren worden met veel aandacht behandeld.
Much care goes into treating the animals.

Daily Care

"The shelter has a manager, a cleaning lady, staff and volunteers. We accommodate a large number of animals. In order to provide good care we need a large staff. Our paid staff takes care of the animals," says Bansse-Issa.

Bansse-Issa, a veterinarian, wants people to give animals the care they deserve. "It's always pleasant to have healthy animals. There comes a time when they turn old, get ailments and need extra care. Please, give them the care they need and deserve." 🐾

Op 13 december 2015 bestaat Staatsolie 35 jaar. In deze rubriek richt Staatsolie Nieuws de schijnwerpers steeds op drie medewerkers die zijn geboren in 1980, het jaar waarin Staatsolie is opgericht. Zij bespreken enkele kernwaarden van Staatsolies en trekken daarbij een parallel met hun eigen leven.

Vijfendertigers

Eigenwaarde is belangrijk voor je groei

Zelfvertrouwen betekent meer dan durven vertrouwen op eigen kracht. Hoe meer zelfvertrouwen iemand heeft, hoe positiever die persoon in het leven staat. Dat is de ervaring van de vijfendertigers Sue-Ann Jong-A-Pin, Jermaine Leter en Louise Denge-Triki. In deze editie praten zij over vertrouwen, eigen kunnen en resultaatgericht denken en doen.

Vertrouwen

"Als je geen zelfvertrouwen hebt, word je een speelbal van twijfel. Het idee kan gauw ontstaan dat je niets tot een goed einde kunt brengen. En dat kan je persoonlijke groei en ontwikkeling remmen. Als je in jezelf vertrouwt durf je nieuwe uitdagingen aan te gaan, omdat er geen reden voor twijfel is", zegt Sue-Ann. Louise knikt instemmend en voegt eraan toe dat zelfvertrouwen en zelfverzekerdheid ook maken dat je je bewust wordt van je eigen kwaliteiten en zwakke punten. "Dan ben je in staat van daaruit te handelen en in te zetten. Toen ik in 1999 koos voor de technische studie Informatietechniek aan de Anton de Kom Universiteit, waren sommige mensen in mijn omgeving nogal bezorgd hierover. Mensen vinden dat een technisch beroep meer bij mannen past dan bij vrouwen. Ik ben er toch voor gegaan, omdat ik erop vertrouwde dat ik op eigen kracht en met ondersteuning van de Almachtige deze opleiding aankon en tegenvallers het hoofd kon bieden. Deze instelling heeft vruchten afgeworpen." Jermaine is het roerend eens met zijn collega's. "Bij gebrek aan zelfvertrouwen zullen je acties mislukken. Het vergroten van zelfvertrouwen begint met acceptatie en doorzettingsvermogen. Dit heb ik zelf ervaren. In mijn tienerjaren heb ik aan taekwondo-wedstrijden deelgenomen. Ik vertrouwde op de mate waarin ik de technieken en methoden beheerste. Het is mij een keer gelukt om nationaal kampioen te worden." Ze zijn er alle drie trots op dat ze bij Staatsolie werken: een bedrijf dat vanaf de oprichting vertrouwen heeft in eigen kunnen.

Eigen kunnen

Studeren naast een parttimebaan is voor Louise geen eenvoudige combinatie. "De ervaring leert dat je goed moet organiseren en plannen. Door geloof in eigen kunnen en doorzettingsvermogen heb ik hieraan invulling kunnen geven." Zij is de enige vrouw op de afdeling Utility en wordt net als haar mannelijke collega's ingezet om het werk te doen. "Iedereen heeft op de afdeling zijn eigen specialiteiten. Van elke werknemer wordt verwacht dat de inzet in het werk er is, ongeacht het geslacht."

Sue-Ann heeft in haar opvoeding meegekregen dat het belangrijk is om het vertrouwen in eigen kunnen te hebben. "Mensen kunnen je motiveren, maar het ligt aan jezelf om je instelling te veranderen. Ik heb zelf ook heel hard moeten werken om te bereiken wat ik nu heb. Het was een combinatie van werk en school, maar daar koos ik voor." Jermaine vult verder aan. "Soms beseffen wij niet voldoende dat wij bepaalde skills bezitten. Op het moment dat je dat begrijpt en vertrouwt op je eigen talent zal je zeker je doelen halen."

The Thirty-five-year Old Self-esteem Is Important for Growth

Self-confidence is more than daring to trust your own abilities. The more self-confidence a person has, the more positive that person faces life. That is how thirty-five-year old Sue-Ann Jong-A-Pin, Jermaine Leter and Louise Denge-Triki see it. In this edition they will talk about confidence, own ability and results-oriented thoughts and action.

Confidence

'If you lack self-confidence you become a pawn of doubt and you will soon be tormented by the idea that you're worthless. And that is something that can affect your personal growth and development seriously. If you have self-confidence, you take on new challenges because you're not being haunted by doubt,' says Sue-Ann. Louise nods in agreement and adds that self-confidence and self-assurance makes you aware of qualities and your weak points. 'It's the starting point for your actions and efforts. When I decided to do Information Technology at the Anton de Kom University in 1999, some people in my close circle were concerned. Their main concern was that technical professions suit men better than women. I was not put off because I had confidence in myself and was certain that with the help of the Almighty I would be able to make it and face setbacks. It was certainly a good stance.' Jermaine agrees with his colleagues. 'If you lack self-confidence your plans will fail. Boosting your self-confidence starts with accepting yourself and determination. I know that from experience. When I was a teen I participated taekwondo matches. I was confident in my skills and I managed to become the national champion once.' All three are proud to be working at Staatsolie, a company with confidence in its own abilities from the start.

Own Abilities

Studying and working part-time is not easy for Louise. 'I know from experience that you must be able to plan well. I succeeded through confidence in my abilities and determination.' She is the only woman in the Utility department, but she does the same work as her male colleagues. 'Everyone in the department has his or her



Sue-Ann Jong-A-Pin

Jermaine Leter

Louise Denge-Triki

Wie is wie?

Sue-Ann Jong-A-Pin kwam in dienst in februari 2008 in de functie van Junior Reservoir Engineer. Momenteel werkt zij als Reservoir Engineer te Saramacca.

Jermaine Leter begon in oktober 2011 als Junior Marketing Representative. Hij is nu Officer Sales Administration op de afdeling Sales en Marketing.

Louise Denge-Triki werkt sinds januari 2014 op de afdeling Utilities in Saramacca als Electrical Instrumentation Engineer.

Who's who

Sue-Ann Jong-A-Pin is employed since February 2008 when she started in the position of Junior Reservoir Engineer. Currently she is a Reservoir Engineer in Saramacca.

Jermaine Leter started working for Staatsolie in October 2011 as Junior Marketing Representative. He is now Officer Sales Administration at the Sales and Marketing department.

Louise Denge-Triki has been working at the Utilities department in Saramacca since January 2014 as Electrical Instrumentation Engineer.

Resultaatgericht

"Vanaf ik bij Staatsolie werk, heb ik scherper doelen leren stellen, en ben ik stappen gaan uitzetten om die te bereiken. Prioriteiten stellen en deadlines halen spelen daarbij ook een rol. Als je deze instelling hebt, kun je goed planmatig en resultaatgericht werken. Als Reservoir Engineer zie ik dat ook terug in mijn werk", zegt Sue-Ann.

Jermaine is werkzaam op de afdeling Sales en Marketing. "Wij zijn verantwoordelijk voor de verkoop van de olieproducten. We moeten goed op elkaar afgestemd zijn om de producten te verkopen conform de afspraken met de klanten. Hierbij speelt resultaatgericht werken ook een grote rol." Voor Louise geldt dat onderlinge communicatie op de afdeling van groot belang is om resultaatgericht de afdelingsdoelen te halen. "Als je goed uitlegt wat de doelen zijn en welke strategieën er uitgezet kunnen worden, krijg je begrip en draagvlak van het personeel. Deze manier van werken heeft best wel invloed op mijn persoonlijk leven. Ik stel mijn persoonlijke doelen scherper", zegt ze tot besluit. ☺

area of expertise. The company expects all workers to perform well, regardless of their gender.'

Sue-Ann was taught the significance of confidence in your own abilities as a little girl. 'People can motivate you, but changing your attitude is something you do on your own. I had to work hard to get to this point in life. It was a combination of work and studying, but it was my choice. Jermaine adds that sometimes the individual is not aware of his skills, but the moment that becomes reality and one trusts his own talent, he will achieve his goals.'

Results-oriented

'Ever since I started working at Staatsolie, I've learnt to set my goals decisively and I have learnt to plan how to get to my goals. Setting priorities and deadlines are part of the process. If that's your focus you will be able to plan and work towards achieving results. I see that in my job as Reservoir Engineer,' Sue-Ann says.

Jermaine is employed by the Sales and Marketing department. 'We are in charge of selling our products. We need to be on one page in order to sell our products according to the agreements we have with our clients. That is what results-oriented working is about.' For Louise communication within the department is important to get results. 'If you explain the goals well and the strategies to get to them, the staff will understand and support you. This method of working affects my personal life too: I've learnt to set tougher goals!' ☺

Jubilarissen

Jubilarians



30 dienstjaren

'Ik kijk vol verlangen uit naar de volledige bloei van de raffinaderij'

"Integriteit, loyaliteit, verantwoordelijkheid en spontaniteit zijn voor mij de basis ingrediënten van een succesvolle loopbaan", zegt **Jenny Verwey-Kartopawiro**, die in 1985 bij Staatsolie begon als secretaresse op de afdeling Research/Technische dienst te Catharina Sophia.

In de loop der jaren heeft Jenny gewerkt op de afdelingen Research, Drilling, Production Operations, Refining & Marketing. Zij heeft het centraal secretariaat te Sarah Maria opgezet en geleid. Bij de onderhandelingen over de bouw van fase I van de oude raffinaderij ondersteunde ze de directie administratief. "Ik ben ook ruim twee jaar uitgeleend aan de constructie maatschappij ABB Lummus Global die een kantoor had op het complex. Dit bedrijf was belast met de constructiewerkzaamheden van de raffinaderij." In 1997 werd Jenny gepromoveerd tot Executive Assistant. In die functie heeft zij gewerkt op de secretariaten van diverse directieleden, onder wie Marc Waaldijk, Wim Dwarkasing en wijlen Ben Nuboer.

In haar huidige functie geeft ze leiding aan het directiesecretariaat van Rudolf Elias, Acting Managing Director tevens Director Refining & Marketing. "Ik ben nauw betrokken geweest bij de bouw van de raffinaderij en u ook bij de uitbreiding.. En daar ben ik erg trots op. Ik kijk vol verlangen uit naar de volledige bloei van de uitgebreide raffinaderij die Suriname in zijn eigen brandstofbehoefte zal voorzien."

Jenny is graag in de tuin en houdt van zingen, dansen, squashen en joggen. Na haar pensionering zal zij volop genieten van alle leuke dingen die het leven te bieden heeft. Ze is getrouwd en heeft een dochter van 23. ☼

Jenny Verwey: 'I'm Looking Forward to a Fully Operational Refinery'

'Integrity, loyalty, responsibility and a spontaneous attitude are the basic ingredients for a successful career,' says Jenny Verwey-Kartopawiro, who started her career at Staatsolie back in 1985 as secretary at the Research/Technical department at Catharina Sophia.

In the past years Jenny has worked for the Research, Drilling, Production Operations, Refining & Marketing departments. She was the one who set up and headed the central secretary at Sarah Maria. She was also the administrative support during the negotiations for setting up Phase 1 of the refinery. 'I was also on loan to construction firm ABB Lummus Global, the company in charge of constructing the refinery, which had an office at the complex.' In 1997 Jenny was promoted to Executive Assistant, a position she held working for several company executives, including Marc Waaldijk, Wim Dwarkasing and the late Ben Nuboer.

Currently she is head of the executive secretary of Rudolf Elias, Acting Managing Director and Director Refining & Marketing. 'I was closely involved in the construction of the refinery and the current expansion. I'm proud to have been part of it. I'm looking forward to when the expanded refinery is fully operational, providing fuel for Suriname.'

Jenny likes working in the garden, as well as singing, dancing, playing squash and jogging. When she retires she will enjoy all the good things that life has to offer. Jenny is married and has a 23-year-old daughter. ☼



20 dienstjaren

'Ik ben tevreden over mijn persoonlijke groei binnen Staatsolie'

"Mijn eerste werkdag kan ik nooit vergeten. Ik begon op 4 juni 1990 als elektromonteur 2e klasse op de afdeling Utility. Ik moest het onderhoudsteam van de dagdienst versterken. Op die dag raakte een motorblok van een generatorset bij de

Powerhouse te Catharina Sophia defect. Het gevolg was lange stroomuitval en grote schade aan equipment en productieverliezen. Vanaf dat moment is de ploegendienst in werking getreden. Ik werd dus vanaf dag één ingeroosterd. Nadat ik ongeveer twee jaar in shiftverband had gewerkt, kon ik terug naar de dagdienst."

In 1993 kreeg **Anandkoemar Ori** promotie tot Foreman 1e klasse en later dat jaar werd hij benoemd tot Day Foreman. "Vanaf 1995 ben ik Supervisor van de afdeling Utility. Ik ben best tevreden over mijn persoonlijke groei binnen Staatsolie. Mijn 25 dienstjaren ervaar ik als harde maar ook leerrijke jaren. Het team van Utility probeert zo goed mogelijk de faciliteiten van de nutsvoorzieningen te onderhouden en zorgt er ook voor dat deze voorzieningen altijd, overal en optimaal zijn. Het is een uitdagende job."

In zijn vrije tijd doet Anandkoemar graag aan tuinbouw. Hij heeft veel liefde voor de voetbalsport. "Vanaf mijn dertiende jaar ben ik voetballer." Hij is dertien jaar voorzitter geweest van voetbalclub Sportivo en zeven jaar bestuurslid van de Saramacca Sport Bond. "Ik wil graag de jeugd helpen vormen met behulp van sport." In 2011 heeft Anandkoemar het mini-sportveld The Friends opgezet te La Poule in het district Saramacca. "Met deze faciliteit stimuleer ik mijn leeftijdgenoten en de jongeren in deze buurt om te sporten. Ik merk dat ook mannelijke collega's hiervan gebruik maken en dat stemt mij goed. Alleen de dames moeten wij nog zover krijgen om te komen bewegen", besluit hij lachend. ☼

Anandkoemar Ori: 'I'm Content with My Development within Staatsolie'

'I'll never forget my first day at work. It was 4 June 1990 when I my career at Staatsolie was about to start as Electrician 2nd class at the Utility department. My first assignment was joining the maintenance team of the day shift. That day the engine block of the generator set of the Catharina Sophia Powerhouse had a breakdown. The result was extended blackouts and enormous damage to the equipment and production losses. That was when the shifts were established. I was included on the roster from day one. After working in shifts for two years I was allowed to return to the day shift.'

In 1993 Anandkoemar was promoted as Foreman 1st class and later that year he made Day Foreman. 'I've been Supervisor of the Utility department since 1995. I'm quite content with my personal development within Staatsolie. I've learnt much in the 25 years with the company. The Utility team sees to it that the utilities of the company are kept in good order, anytime and anywhere. It's a challenging job.'

Anandkoemar likes being in the garden in his spare time. He also loves playing soccer. 'I've been a soccer player ever since I was 13.' He was chairman of soccer club Sportivo for 13 years and has been on the board of the Saramacca Sports Federation. 'I want to address the needs of the youth through sports.' In 2011 Anandkoemar set up a mini sports facilities The Friends in La Poule, Saramacca. 'It is a means to encourage my peers and youth to do sports. My male colleagues also use the facilities and that gives a good feeling. Now we have to get the women to start exercising,' he says smiling. ☼

Personeelsnieuws/Personnel News

Maart/March-Juni/June

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Chin A Fat A.	Business Economics	Blender & Scheduler
Essed C.	Business Economics	Business Economics Analyst
Macnack J.	Business Economics	Yield Accountant
Abenie D.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Adjoeba R.	Maintenance & Turnaround	Millwright Supervisor
Ardi L.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Baas De S.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Baldew A.	Maintenance & Turnaround	Maintenance Superintendent
Bharose W.	Maintenance & Turnaround	Jr. Preventive & Predictive Maintenance Technician
Blufpand R.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Bodjie D.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Chotkan P.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Denkoi A.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Dhanpat S.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Supervisor
Djotirto R.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Goedschalk J.	Maintenance & Turnaround	Material Coordinating Technician III
Hira W.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Irodjojo R.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Jagroeg S.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Supervisor
Kadiman L.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Kalloe S.	Maintenance & Turnaround	Turnaround Planning Coordinator
Karg J.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Karijowdjojo G.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Kariman M.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Karjasemita J.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Kasanredjo E.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Matai R.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician
Nijman N.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Reliability Engineer
Pawirodinomo S.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Rama G.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Redjosentono R.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Roepa A.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Roosburg P.	Maintenance & Turnaround	Maintenance Activities Superintendent
Soepar D.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Soetowidjojo A.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Somai S.	Maintenance & Turnaround	Jr. Electrical & Instrumentation Reliability Engineer
Swedo K.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician II
Tedjoe W.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Tikai S.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Tonawi C.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III
Venlo D.	Maintenance & Turnaround	Mechanical Technician III
Wielingen V.	Maintenance & Turnaround	Electrical & Instrumentation Technician III
Wolff M.	Maintenance & Turnaround	Millwright Technician III

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Etman W.	Health Safety Environment Refinery	Safety Engineer
Kartokario F.	Health Safety Environment Refinery	Jr. Industrial Hygienist
Abauna L.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 2
Abdoella A.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Adriaansz D.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Amatngalim I.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Atmowijono E.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Atmowingoeng J.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Bhiekhemsing D.	Refining Operations	Shift Supervisor B - Area 2
Bhariesingh V.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Bundel I.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Bunsee R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Carrot A.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Changoer D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Dakriet R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Dal, A. Van	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 2
Dharmalal A.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Djoed R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Djoenaedi R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Djotaroeno J.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Faerber M.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Fonkel C.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Gadjradj I.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Gallant J.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Ganesh S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Gopal V.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Graskamp R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Hardjopawiro S.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 1
Hardjopawiro A.	Refining Operations	Shift Supervisor B - Area 3
Hensen Q.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Heshusius-Alberga C.	Refining Operations	Superintendent Area 3
Hughes C.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Jagesar A.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Jhagroe G.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 1
Jubitana C.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Kalpo S.	Refining Operations	Superintendent Area 2
Kappar R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Karijodikromo P.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Kartoredjo M.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Karwofodi S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Kasandiredjo J.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Kasanradji A.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Katiman W.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Khargoe V.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Kisoensingh H.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 1
Koelboel M.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Kromobongso R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Kromoredjo V.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Kromotiro L.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Kuppasami S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Libretto O.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Lie Fong D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Macnack G.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Mangrey R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Marjanom R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Matmoeklas S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Moehamad D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Moehamatdjilil H.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Moekaram F.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Moeljakarta R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Moeridjan M.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Moesai R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Moestar D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Mohabbat G.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Naipal S.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Naipal M.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Nazir J.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Njamin M.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Noughient R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
October D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Pansa K.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Pansa S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Pick E.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Pinas E.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Poeran R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Pomba W.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Prijor B.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Ramsaroep S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Ranoeredjo D.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Rebai K.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Reding S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Reeberg R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Reingoud R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Rechaards H.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Rodiwongso R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Ronodikromo S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Ronomoeljo S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Sardar S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Setroinangoen R.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Sewgobind R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Shamlal W.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Sjoerwamo G.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 3
Soemoredjo S.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Soerohardjo R.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 1
Soerowirjo G.	Refining Operations	Maintenance Focal Point Area 1
Somohardjo E.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Sonosemito F.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Sontowinggolo H.	Refining Operations	Superintendent Area 1
Tahir R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Thakoer L.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 1
Tjin A Soe R.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Tjokroredjo R.	Refining Operations	Refining Operator A Area 3
Towirjo F.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Truideman J.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 1
Axel Dongen, D. van	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Veux L.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 3
Vishnudatt K.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Wagimin J.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 3
Watson H.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 3
Widjojo B.	Refining Operations	Refining Operator A - Area 2
Winter M.	Refining Operations	Shift Supervisor A - Area 2
Wongsoredjo S.	Refining Operations	Refining Operator B - Area 2
Alendy M.	Technical Services	Process Engineer
Alendy G.	Technical Services	Process Engineer
Girdhari A.	Technical Services	Inspection Technician

BEVORDERINGEN/PROMOTIONS

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	FUNCTIE/POSITION
Doelsamsoedi A.	Sr. Civil/Mechanical Designer	Engineering & Construction
Wens D.	Sr. Technician	Engineering & Construction
Wielkens I.	Guard II	Plant Security & Personnel Services Saramacca
Moehamad M.	Administrative Assistant II	Personnel Affairs
Walton C.	Administrative Assistant II	Training & Development
Marapengopie J.	Administrative Assistant II	Training & Development
Gravenbeek E.	Administrative Assistant I	Training & Development
Sewgobind S.	Superintendent	Exploration Drilling
Djiman S.	Mechanical Engineer	Engineering & Construction
Amstelveen M.	Sr. Data Engineer	Petroleum Contracts
Telgt J.	Sr. Health & Safety Engineer	Health Safety Environment
Tannapaikam M.	Operations Geologist	Exploration
Freedrik U.	Exploration Wellsite Geologist	Exploration
Hughes C.	Refinery Manager	Refinery General
Gangaram Panday V.	Commercial Administrator	Petroleum Contracts
Dennen E.	Lead Legal Affairs Officer	Legal Affairs
Karg A.	Lead Legal Affairs Officer	Legal Affairs

NIEUWE MEDEWERKERS/NEW EMPLOYEES



P. Rampadarathsing

Sr. Cost Control Officer
Business Economics
16 april 2015



D. Narsing

Sr. Production Engineer
Production Engineering
1 mei 2015



V. Desadien

Health Safety Environment Technician
Health Safety Environment Refinery
16 mei 2015

GEBOREN/BORN

KIND VAN/CHILD OF	NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT
Troenosemito S.	Aliana	Crude Treatment TA58
Karwofodi S.	Keyshawn	Refining Operations
Venlo D.	Miracle	Maintenance & Turnaround
Martoidjojo L.	Vada	Reservoir Engineering
Kali J.	Yolanthe	Wellservicing & Well Completion
Manohar B.	Shaquille	Infrastructure Development & Maintenance
Howard D.	Yasirah	Exploration
Nanden R.	Raya	Information Communication & Technology Applications
Nohar R.	Jogita	Heavy Equipment Maintenance

UIT DIENST/RESIGNATION

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT
Verwey O.	Production Geology
Koendjibharie I.	Crude Treatment TA58
Graskamp R.	Refining Operations
Punwasi P.	Reservoir Engineering
Sowdager W.	Refining Operations

PENSIOEN/RETIREMENT

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT
Chung H.	Marine Operations & Oil Movement
Aron A.	Mechanical Maintenance
Karijowidjojo K.	Field Production Tambaredjo

JUBILARISSEN/JUBILEES

NAAM/NAME **AFDELING/DEPARTMENT** **DATUM/DATE**

20 JAAR:

Gajadien R.	Plant Security & Personnel Services Flora	3 maart 2015
Parran R.	Calcutta Operations	15 maart 2015
Sewradj D.	Heavy Equipment Maintenance	15 februari 2015
Wirjosentono W.	Field Production Tambaredjo	15 mei 2015

25 JAAR:

Ardi L.	Maintenance & Turnaround	1 april 2015
Karijoleksono A.	Drilling	16 maart 2015
Mahabir-Narain K.	Personnel Affairs	5 maart 2015
Naarden D.	Heavy Equipment Maintenance	16 maart 2015
Nagesar A.	Drilling	2 april 2015
Panchoe R.	Stores	15 mei 2015
Pontjodikromo C.	Petroleum Contracts	23 april 2015
Thakoer R.	Drilling	2 april 2015

30 JAAR:

Verwey J.	Refining & Marketing Directorate	17 april 2015
-----------	----------------------------------	---------------

HUWELIJK/MARRIAGE

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT	PARTNER
Tujeehut M.	Marketing	Jong-A-Lock S.
Ori A.	Drilling	Sewpersad R.

OVERLEDEN/PASSED AWAY

NAAM/NAME	AFDELING/DEPARTMENT
Parmanand E. (gepensioneerd)	Marine Operations & Oil Movement
Fuzzally J.	Drilling (Rig 7)

Community Project / Community Project



Organisatie/organization : Stichting Protestants Bejaardencentrum, Huize Prinses Margriet
Doel/objective : Aanschaf generator / purchase of a generator

