

# Staatsolie Nieuws

No. 1 / 2021

**FOCUS VOORAL GERICHT  
OP SLIM WERKEN**

**FOCUS MAINLY ON  
WORKING SMARTER**

**STAATSOLIE**

**VERTROUWEN IN EIGEN KUNNEN • CONFIDENCE IN OUR OWN ABILITIES**

# INHOUD



Het is nauwelijks bekend maar in de tot trainingsruimtes omgebouwde porta cabins, tegenover de raffinaderij, staat een van de toptrainingscentra van Suriname: de Staatsolie Training Academy.

*It is not widely known, but the Porta cabins converted into training rooms, opposite the refinery, house one of the top training centers of Suriname: the Staatsolie Training Academy.*



Het boren van nieuwe bronnen om het productieniveau van zes miljoen vaten olie per jaar op peil te houden, maakt steeds meer plaats voor de toepassing van innovatieve technologieën.

*Drilling new wells to maintain the production level of six million barrels of oil per year makes more and more way for the use of innovative technologies.*

---

**4** Een stapje voor met omarming OPITO-standaarden.  
*One step ahead with incorporating OPITO standards.*

---

**6** Focus vooral gericht op slim werken.  
*Focus mainly on working smarter.*

---

**10** SPCS staat ambitieus in heden en toekomst.  
*SPCS is ambitious in present and future.*

---

**14** Onze nieuwe kapitein, van vele markten thuis.  
*Our new captain, a jack of all trades.*

---

**18** Rudolf Elias heeft afscheid genomen.  
*Rudolf Elias said goodbye.*

---

**22** Offshore olievondsten luiden nieuw hoofdstuk in.  
*Offshore oil finds herald a new chapter.*

---

**25** We stoppen energie in een mooiere wereld!  
*We put energy into a beautiful world!*

---

**27** Personeelsnieuws.  
*Personnel News.*



Staatsolie Power Company Suriname staat ambitieus in heden en toekomst.

*Staatsolie Power Company Suriname is ambitious in the present and future.*



Offshore olievondsten luiden nieuw hoofdstuk in.

*Offshore oil discoveries herald a new chapter.*

## VOORWOORD



We zagen de wereld in 2020 voor onze ogen veranderen. Wij veranderen mee om de nieuwe uitdagingen die voor ons liggen aan te gaan. We zetten nieuwe technieken in, stellen nieuwe leiders aan en richten ons vizier op deze uitdagingen. We hebben ons gereedgemaakt voor de offshore olievondsten en zijn ervan overtuigd dat internationale oliebedrijven, die in dat gebied actief zijn, ons als een *“partner of choice”* zullen zien. Met gedegen leiderschap, focus en de inzet van onze collega's zijn we nu groter en sterker dan ooit, klaar om het nieuwe tijdperk in te gaan. Ik heb enthousiast het stokje overgenomen van Rudolf Elias en streef ernaar om actief een rol te vervullen in de ontwikkeling van Suriname. Staatsolie kan niet langer gezien worden als relatief klein oliebedrijf, maar is nu een van de potentiële grote spelers in de wereldwijde energiemarkt. We zijn klaar voor deze nieuwe periode!

Lees in deze editie over de nieuwe ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

Veel leesplezier!

Annand Jagesar  
Managing Director

### Preface

We saw the world change before our eyes in 2020. We adopted accordingly to meet the new challenges that lie ahead. We deployed new techniques, appointed new leaders, and set our sights on these challenges. We have prepared for offshore oil discoveries and are convinced that international oil companies operating in our offshore will see us as a partner of choice. With solid leadership, focused and with the commitment of our colleagues, we are now bigger and stronger than ever, ready to enter a new era. With great enthusiasm I have taken over from Rudolf Elias and strive to play an active role in the development of Suriname. Staatsolie can no longer be seen as a relatively small oil company but is now potentially one of the major players in the global energy scene. We are ready for this new era! In this edition you can read about the developments at our company.

Enjoy!

Annand Jagesar  
Managing Director

**STAATSOLIE**

### Uitgave/Publication

Staatsolie Maatschappij Suriname N.V.  
Dr.Ir. H.S. Adhinstraat 21, Flora,  
POB 4069 • Paramaribo, Suriname  
Tel.: 597 499649 Fax: 597 491105  
Website: www.staatsolie.com  
E-mail: info@staatsolie.com



### Redactie/Editorial Staff

• Sarah Abendanon • Kailash Bisessar  
• Sherida Asinga • Carolyne Gerling  
• Derrick Beerersteyn • Vernon Texel  
• Enid Bergval

### Fotografie/Photography

• Archief Corporate  
Communication Divisie  
• Harvey Lisse  
• Rafael Jantz

### Omslagfoto/Cover photo

Archief Corporate  
Communication Divisie  
Bronvermelding verplicht bij  
overname/Copyrights reserved

### Vormgeving/Design

Art Sabina Design & Printing N.V.

### Druk/Print

Multiforms NV



# EEN STAPJE VOOR MET OMARMING OPITO-STANDAARDEN

Het is nauwelijks bekend maar in de tot trainingsruimtes omgebouwde porta cabins tegenover de raffinaderij, staat een van de toptrainingscentra van Suriname: de Staatsolie Training Academy. Die maakt zich nu op om haar dienstverlening breed uit te zetten in de Staatsolie-organisatie.

In onze strategische doelen 2021-2025 staat dat we als organisatie internationale standaarden als gangbare norm moeten toepassen en hanteren. Hierop wijst Krish Kalijan, Manager Corporate Human Resources Development (CHRD). De CHRD-divisie is met de Staatsolie Training Academy een stapje voor met de omarming van de OPITO-standaarden. Dat staat voor Offshore Petroleum Industry Training Organization. Deze stelt sinds 1991 normen vast voor verbetering van de veiligheid en werknemerscompetentie binnen de olie- en gasindustrie. De Staatsolie Training Academy behoort tot een van de zes goedgekeurde OPITO-trainingsacademies in Zuid-Amerika en het Caribisch Gebied.

## Opzet

De Training Academy is in juli 2019 opgezet. Het aanvankelijke doel was om de kennis en vaardigheden van het operationeel en onderhoudspersoneel van de raffinaderij op te trekken naar internationale standaarden. “Onze eerste activiteit was dan ook het uitvoeren van een nulmeting”, zegt Krish. Op basis van de

geïdentificeerde verschillen op operationeel gebied, onderhoud en veiligheid, werd een aanvang gemaakt met het verzorgen van trainingen om deze op te vangen. Ook werd in gang gezet het beoordelen van operators en technici op specifieke competenties. Ruim 3.900 beoordelingen zijn in de afgelopen twee jaar uitgevoerd. Momenteel wordt ook gewerkt aan de ontwikkeling van het overige personeel van de raffinaderij. “Op termijn moet dit resulteren in een bestand van werknemers die hun werkzaamheden effectief, efficiënt en veilig uitvoeren. Hierdoor kan tegen zo laag mogelijke operationele kosten een maximale productie van hoogwaardige eindproducten worden gehaald”, verduidelijkt Krish.

## Aanpassing

De dienstverlening naar de andere bedrijfsonderdelen en directoraten wordt in de komende periode geïntensiveerd. Binnen Staatsolie wordt eraan gewerkt dat alle technische trainingen voldoen aan internationale standaarden. “Dat betekent dat al onze trainers gecertificeerd moeten zijn

## ONE STEP AHEAD WITH INCORPORATING OPITO STANDARDS

Not widely known, but the Porta cabins converted into training rooms, opposite the refinery, houses one of the top training centers of Suriname: the Staatsolie Training Academy. This center is now preparing to expand its services throughout Staatsolie.

In our strategic goals 2021-2025 it is formulated that Staatsolie must adopt international standards. Krish Kalijan, Manager Corporate Human Resources Development (CHRD), points out. With the Staatsolie Training Academy, the CHRD division is one step ahead with incorporating OPITO standards. OPITO stands for Offshore Petroleum Industry Training Organization. Since 1991, it has been setting standards for improving safety and employee competence in the oil and gas industry. The Staatsolie Training Academy is one of six approved OPITO training academies in South America and the Caribbean.

### Set-up

The Training Academy was set up in July 2019. The initial goal was to increase the knowledge and skills of the refinery's operational and maintenance staff to international standards. "Our first activity was to perform a baseline measurement", Krish says. Based on the identified operational, maintenance and safety gaps, a training program was started to close the gaps. Also, the assessment of operators and technicians for specific competencies was initiated. More than 3,900 assessments have been conducted in the past two years. Currently we are also working on the development of the other the refinery Asset personnel. "In the long term, this should result in a pool of employees who carry out their work effectively, efficiently and safely. As a result, maximum production of high-quality end products can be achieved at the lowest possible operational cost", explains Krish.

### Adaptation

Services to other business units and directorates will be intensified in the coming period. Staatsolie wants to ensure that all technical training programs meet international standards. "This means that all our trainers must be certified before they are deployed", says Krish. Previously, the training and assessments were carried out by experts from abroad. That approach is being adjusted. "Our operators and technicians are being trained as certified trainers and assessors. "Five groups, a total of 44 employees, are currently going through the process and in the meantime fourteen are certified as assessors. This approach is broadly implemented. Health, Safety, Security & Environment (HSSE), Upstream, ICT and Human Resource Management have also sent participants to the assessor training. "CHRD will continue to work on developing our employees according to international standards. In such a way that the right person is in the right place, with the right skills and attitude to achieve their own and company goals." 🚀



Porta cabins omgebouwd tot trainingsruimtes.  
*Porta cabins converted into training rooms.*



Verbetering van de veiligheid van medewerkers vindt door simulatie plaats.  
*Improving safety of employees is done through simulation.*

voordat ze ingezet worden", zegt Krish. Eerder werden de trainingen en beoordelingen uitgevoerd door buitenlandse specialisten. Die aanpak wordt aangepast. "Onze operators en technici zijn in training om opgeleid te worden tot gecertificeerde trainers en beoordelaars." Vijf groepen, in totaal 44 medewerkers, doorlopen momenteel het traject en ondertussen zijn veertien gecertificeerd als beoordelaar. Deze aanpak wordt breed uitgezet. Health, Safety, Security & Environment (HSSE), Upstream, ICT en Human Resource Management hebben ook deelnemers afgevaardigd naar de beoordelingsopleiding. "CHRD zal blijven werken aan het ontwikkelen van onze werknemers volgens internationale standaarden. En wel zodanig dat de juiste persoon op de juiste plek zit, met de juiste vaardigheden en instelling om de eigen en bedrijfsdoelen te realiseren." 🚀



Aanschouwelijk materiaal maakt de training meteen praktisch.  
*Visual material immediately makes the training practical.*



# FOCUS VOORAL GERICHT OP SLIM WERKEN

Het boren van nieuwe bronnen om het productieniveau van zes miljoen vaten olie per jaar op peil te houden, maakt steeds meer plaats voor de toepassing van innovatieve technologieën. In het Productieondersteuningsprogramma 2021 is er daarom een bescheiden aantal van negentien productie- en/of beoordelingsputten ingepland.

Ter vergelijking: in 2020 waren 95 bronnen gepland, waarvan uiteindelijk 21 zijn geboord. De belangrijkste oorzaken hiervan waren onder meer de dalende internationale olieprijs en de (nog steeds om zich heen grijpende) coronapandemie. Bovendien zijn de resterende nog te boren locaties in onze olievelden de afgelopen jaren afgenomen. Daarnaast blijkt dat het overgrote deel hiervan een lage productieprognose heeft. Van de negentien putten die zullen worden geboord, zijn twaalf horizontale productie- en zeven beoordelingsputten. “Het bijzondere aan het Productieondersteuningsprogramma 2021 is dat we niet perse harder moeten werken, maar wel slimmer”, is de uitleg van Kathleen Moe Soe Let, Manager Reservoir Management. Efficiënt werken is daarom de sleutel en de nadruk wordt vooral gelegd op het samenwerken. Ze is ervan overtuigd dat als de Upstream eensgezind optrekt, het ook dit jaar moet lukken om het doel van minimaal zes miljoen vaten geproduceerde olie te halen.

## Productieachterstand inlopen

In het eerste kwartaal van 2021 verliep het Productieondersteuningsprogramma echter niet zonder uitdagingen. Door het uitvallen van een aantal bronnen, onder andere door stroomstoringen, is vooral getracht het productieniveau hoe dan ook op peil te houden. Ook kampt één van de delen van het Tambaredjo-veld met hoge ondergrondse drukken.



De polymerplant verrijst langzaam uit de grond.  
*The polymer plant slowly rises from the ground.*

Hierdoor kunnen de bronnen niet op hun hoogste productie worden gebracht. Dit had tot gevolg een dagelijkse productie-achterstand van één procent. Er wordt nu hard eraan gewerkt om de achterstand in te lopen, door onder andere de uitgevallen bronnen versneld weer in bedrijf te stellen. Kathleen blijft hoopvol: “Staatsolie heeft vorig jaar bewezen dat het productiedoel is gehaald, ondanks het boren van nieuwe bronnen werd gestaakt. Ook dit jaar blijft daarom ons doel om dagelijks 16.500 vaten te produceren. Ondanks alle uitdagingen.”

### Slim werken

Een belangrijk onderdeel van het slim werken vormen de vier innovatieve programma's die worden uitgevoerd om de productie op peil te houden. In de productievelden Tambaredjo, Tambaredjo-Noordwest en Calcutta is er namelijk bijna geen ruimte meer om nieuwe bronnen te boren. Ook nemen de natuurlijke drukken van de oliezanden verder af, en komt er meer water mee met de olie. Meer dan ooit zullen daarom moderne technologieën worden toegepast om de olie uit de grond te halen. Dat is één van de belangrijkste redenen waarom Staatsolie heeft besloten in het Tambaredjoveld het Polymer Project op te starten. In het vierde kwartaal van 2021 moet de Polymer-productiefaciliteit in gebruik worden genomen.

## FOCUS MAINLY ON WORKING SMARTER

Drilling new wells to maintain the production level of six million barrels of oil per year makes more and more way for the use of innovative technologies. In the Production Support Program 2021, a modest number of nineteen production and/or appraisal wells are therefore planned.

By comparison, 95 wells were planned in 2020 of which 21 were drilled. The main causes are the decreased international oil prices and the (still gripping) effects of the Corona pandemic. In addition, the remaining prospects still to be drilled in our oil fields have decreased in recent years. The vast majority of these appear to have a low production forecast. Of the nineteen wells to be drilled, twelve are horizontal production and seven are appraisal wells. “The special thing about the Production Support Program 2021 is that we don't necessarily have to work harder, but smarter”, says Kathleen Moe Soe Let, Manager Reservoir Management. Working efficiently is therefore key and the emphasis is mainly on cooperation. She is convinced that if the Upstream pulls together it should be possible to meet this year's production target of at least six million barrels of oil.

### Minimize production gap

In the first quarter of 2021 the Production Support Program faced some challenges. Challenges with the production of several wells, partly due to power outages, have made it challenging to maintain the production level. Also, in one of the areas of the Tambaredjo field we had to deal with high underground pressures. Consequently, the wells could not be brought to their highest production. This resulted in a daily backlog of one percent. By accelerating the recommissioning of the failed wells, we are now working hard to reduce the delay. Kathleen remains hopeful: “Staatsolie has proven last year that the production target was achieved, despite drilling for new wells being were stopped. Despite all the challenges our goal this year remains a daily production of 16,500 barrels.”

### Working smarter

Working smarter also entails maintaining production. This is done through four innovative programs. In the production fields Tambaredjo, Tambaredjo-Northwest and Calcutta new wells can hardly be drilled. Natural pressures of oil sands decrease, and

Door het injecteren van polymeer in de reservoirs wordt het ondergrondse water verdikt, waardoor de olie makkelijker naar de productiebronnen kan stromen.

“In bepaalde gebieden produceren de bronnen al voor meer dan negentig procent aan water”, vertelt Kathleen. Voor deze groep van bronnen zal er een ‘hoge vloeistofsnelheid’-strategie worden toegepast. Dit houdt in dat er grotere pompen in de bronnen zullen worden aangebracht, waardoor ze meer olie zullen produceren dankzij het hoge pompvolume. Verder worden dit jaar nog eens twaalf horizontale bronnen geboord. Tijdens de pilotfase in 2019 zijn er al acht aangelegd.

Het voordeel van deze technologie op de huidige verticale putten is dat een groter deel van de ondergrondse buis in contact staat met de olielaag. Hierdoor kan er meer worden geproduceerd. Het laatste programma is het Cyclic Steam Pilotproject. Hierbij wordt er stoom geïnjecteerd in reservoirs om de dikke Saramacca *crude* vloeibaarder te maken, zodat die makkelijker kan stromen naar de bron. Het uiteindelijke resultaat van dit *pilotproject* zal medio 2022 merkbaar zijn. Verwacht wordt dat de olieproductie tussen vijf en tien procent kan toenemen. Voor het uitvoeren van deze projecten is US\$ 100 miljoen vrijgemaakt. In 2020 was dat nog US\$ 49,6 miljoen.

### **Vergroten oliereserves**

Naast de vier projecten blijft Staatsolie zich richten op haar belangrijkste taak: het zoeken, vinden en produceren van nieuwe oliereserves. Het Uitkijk-gebied, in het oosten van het Tambaredjoveld, is een van de gebieden waar in 2012 olie is gevonden. Nu wordt er een beoordelingsboorprogramma uitgevoerd. In dit programma zal er op basis van vergaarde gegevens worden bepaald hoeveel produceerbare

more water is pumped up with oil. Therefore, more than ever, modern technologies must be used to extract oil from the ground. Due to this, Staatsolie started the Polymer Project in the Tambaredjo field. In the last quarter of 2021, the special Polymer facility will fully be in production.

Injecting polymer into the reservoirs thickens the underground water, making it easier for oil to flow to the production wells.

“In certain areas, the wells already produce more than ninety percent of water”, Kathleen says. For this group of wells, a high liquid velocity strategy will be applied. This means that larger pumps will be installed in the wells, producing more oil due to the high volume with which the liquid is pumped.

On the other hand, twelve horizontal wells will be drilled this year. Eight have already been placed in the pilot phase in 2019. The advantage of this technology, versus the current vertical wells, is that the underground pipe will have more contact with the oil layer. This allows more oil to be produced.

The last program is the Cyclic Steam Pilot project. This entails the injection of steam into reservoirs to liquefy the thick Saramacca crude - making it easier to flow to the well. The result of this pilot project will be noticeable by mid-2022.

Oil production is expected to increase between five and ten percent. US\$100 million has been made available for the execution of these projects. In 2020, it was US\$ 49,6 million.

### **Increase oil reserves**

In addition to the abovementioned projects, Staatsolie continues to focus on its main task: exploration and production of new oil reserves. Uitkijk, east of the Tambaredjo field, is



Op een boorplatform vindt de boring van een put plaats in het Tambaredjo-veld.  
On a drilling platform, the drilling of a well takes place in the Tambaredjo field.



reserves er zich in dit gebied bevinden. “De eerste schattingen geven aan dat wij 1 tot 2 miljoen vaten zouden kunnen bijschrijven aan onze totale reserves”, zegt Kathleen. De huidige bewezen reserves van drie olievelden – Tambaredjo, Tambaredjo-Noordwest en Calcutta – zijn vastgesteld op 89,6 miljoen vaten. Verder worden de gegevens bestudeerd die zijn verzameld in 2019-2020 tijdens het 3Dseismisch onderzoek. Op basis daarvan kunnen nieuwe productiegebieden worden vastgesteld. Met de 3D-seismische gegevens kan ook beter in kaart worden gebracht wat de mogelijkheden zijn om verschillende programma’s voor verbeterde en vermeerderde oliewinning uit te voeren.

### **Uitbreiden en vervangen infrastructuur**

Onder het geïntegreerd Productieondersteuningsprogramma valt ook de uitbreiding van de verwerkingsplant in TA58. Wanneer de vier projecten eenmaal in uitvoering zijn, zal ook de verwerking van ruwe olie en mee geproduceerd water toenemen. Hiervoor moeten dus bijkomende verwerkingsfaciliteiten worden gebouwd. Simultaan wordt ook gewerkt aan het vervangen van alle pijpleidingen. Het gaat voornamelijk om het vervangen van stalen buizen door zogenoemde HDPE- of kunststofbuizen. In de eerste fase zal twintig kilometer aan pijpleidingen worden vervangen. En in de productievelDEN in Saramacca vijfhonderd kilometer aan buizenstelsel, in en boven de grond. De planning is om de vernieuwing gefaseerd uit te voeren. Hoewel met deze investeringen veel geld gemoeid is, wordt alles eraan gedaan om voor 2021 de productiekosten te houden op US\$ 9,60 per vat geproduceerde olie. “Maar ik geloof in ons Upstream-team. Overal waar we kunnen bezuinigen doen we dat en indien wij als een team werken, zullen we ook dit jaar een mooi productieresultaat neerzetten!” 🇳🇱

one of the areas where oil was found in 2012. This drilling program is now being evaluated and will determine how many renewables can be produced in this area, based on collected data. “Initial estimates indicate that we could add 1 to 2 million barrels to our total reserves,” Kathleen said. The current proven reserves of three oilfields – Tambaredjo, Tambaredjo-Northwest and Calcutta – are set at 89,6 million barrels. Furthermore, the data collected in 2019-2020 during the 3D seismic survey are being studied. New production areas may be determined. The 3D seismic data also allows better mapping of the possibilities of implementing different programs for improved and increased oil extraction.

### **Expanding and replacing infrastructure**

The expansion of the TA-58 processing plant is also one of the important projects being executed as a part of the Production Support Program 2021. Processing crude oil and co-produced water will increase once all four projects are in progress. For this purpose, additional facilities will be built. Simultaneously, all pipelines, mainly those of steel, are being replaced in phases. Twenty kilometers of pipelines will be replaced in the first phase with HDPE or plastic tubes, while in the production fields in Saramacca, 500 kilometers of pipelines in and above the ground will be restored. While these investments involve a lot of money, every effort is made to keep production costs at US\$ 9.60 per barrel by the end of 2021. “But I believe in our Upstream team. Wherever we can cut back on costs, we will do so and if we work together as a team, we will also achieve a nice production result this year!” 🇳🇱



De moerasboten worden ingezet in het Tambaredjo-veld.  
*The airboats are used in the Tambaredjo area.*

# STAATSOLIE POWER COMPANY STAAT AMBITIEUS IN *HEDEN EN*



**Op 1 januari 2020 vertrouwde de regering van Suriname het beheer van de Afobakawaterkrachtcentrale toe aan Staatsolie. Dochtermaatschappij Staatsolie Power Company Suriname (SPCS) – die sinds 2006 meespeelt in het energieveld met haar thermische elektriciteitscentrale te Tout Lui Faut – verwerft dan het eigendom over de waterkrachtwerken. Nu anderhalf jaar later zijn beide onderdelen succesvol geïntegreerd.**

Firoz Habieb, Manager SPCS Thermal & SPCS Hydro, blikt terug op de eerste maanden van de overname. Een multidisciplinair team van Staatsolie-Suralco wist in drie maanden de overgang van Afobaka in SPCS af te ronden. “Het proces liep buiten verwachting vrij soepel”, vertelt Firoz. “Een van de belangrijkste redenen daarvoor is dat de complete Afobaka-organisatie, inclusief middelen zoals ICT, is overgenomen. Alle personen, inclusief consultants en contractors, zijn opgenomen in de nieuwe entiteit. Dit resulteerde erin dat we als een rijdende trein verder konden en de continuïteit van de activiteiten konden garanderen.”

#### **Geïntegreerd**

SPCS Thermal en SPCS Hydro vormen nu een geïntegreerde organisatie. Het uitgangspunt is één centrale entiteit voor

# SURINAME TOEKOMST



## STAATSOLIE POWER COMPANY SURINAME IS AMBITIOUS IN THE PRESENT AND FUTURE

On 1 January 2020, the Government of Suriname entrusted the Afobaka hydro-electric facility to Staatsolie. Subsidiary Staatsolie Power Company Suriname (SPCS) – which has been involved in the energy sector with its thermal power plant in Tout Lui Faut since 2006 – then acquires ownership of the hydropower facilities. Now, one and a half years later, both entities are successfully integrated.

Firoz Habieb, Manager SPCS Thermal & SPCS Hydro, looks back at the first months of the acquisition. A multidisciplinary team from Staatsolie and Suralco managed to complete the incorporation of Afobaka in to SPCS in three months. “The process went, above expectation, quite smoothly”, Firoz says. “One of the main reasons for this is that the entire Afobaka organization, including resources such as ICT, has been taken over. All persons including consultants and contractors, are included in the new entity. This enabled us to move ahead guaranteeing the continuity of the activities.”

### Integrated

SPCS Thermal and SPCS Hydro are now integrated. The starting point is to have one central entity for Maintenance & Reliability, and Health, Safety, Environment & Quality. The subsidiary is like the Staatsolie organization. The administrative services are purchased from Staatsolie via a Service Level Agreement (SLA). Leadership is very ambitious and strives for excellence in every area. Programs have already been rolled out including training, workshops, and field activities for employees of both work locations.

“We want to take the lead in providing reliable energy. Not only for our internal customer, the Refinery, but also for the government”, says Firoz. “To do this, we need to introduce systems that can guarantee reliability, including ISO certification.” Currently, both SPCS Hydro and SPCS Thermal are individually certified according to ISO 9001 quality management standards. In addition, SPCS Hydro is ISO 14001 and ISO 45001 (HSE standards) certified.

### Challenges

Among other things, SPCS sees its biggest challenge in implementing efficiencies. “In the short term, together with the knowledge of hired experts, we want to increase the reliability of the generators in the thermal power plant. As a result, we will make full use of the potential of the hydroelectric power plant. We have to, if we want to meet our ambition to be predictable and deliver to our customers what they have been promised”, says Firoz. One of the projects is to generate more electricity at Afobaka with the same volume of water. By making three of the units more efficient, ten megawatts can be generated additionally. It is also important to boost the technical skills of the employees. “For a short period of time we have hired specialized local expertise, but we are training our people in order for them to take over. We intend to have them at the desired level as soon as possible.”

Maintenance & Reliability en Health, Safety, Environment & Quality. De dochtermaatschappij is gelijkgericht aan de Staatsolie-organisatie. De administratieve diensten worden bij Staatsolie via een Service Level Agreement (SLA) ingekocht. De leiding is erg ambitieus en streeft naar excellence – uitmuntendheid – op elk gebied. Er zijn al programma's uitgerold inclusief trainingen, workshops en veldactiviteiten voor medewerkers van beide bedrijfslocaties.

“We willen het voortouw nemen in het leveren van betrouwbare energie. Niet alleen voor onze interne klant, de raffinaderij, maar ook voor de overheid”, vertelt Firoz. “Daarvoor moeten we systemen introduceren die de betrouwbaarheid kunnen garanderen, waaronder een ISO-certificering.”

Momenteel zijn zowel SPCS Hydro als SPCS Thermal afzonderlijk gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaarden voor Quality Management. Daarnaast is SPCS Hydro ook gecertificeerd in ISO 14001 en ISO 45001 (HSE-standaarden).



## Uitdagingen

Als grootste uitdaging ziet SPCS onder andere het doorvoeren van efficiëntieverbeteringen. “We willen op korte termijn samen met de kennis van ingehuurde deskundigen, de betrouwbaarheid van de generatoren in de thermische centrale vergroten. Hierdoor zullen we de potentie van de waterkrachtcentrale ten volle benutten. Dat moet, willen we voldoen aan onze ambitie om voorspelbaar te zijn en onze klanten te leveren wat hen is toegezegd”, aldus Firoz. Een van de projecten is om op Afobaka met dezelfde hoeveelheid water meer stroom op te wekken. Door drie van de units efficiënter te maken, kan tien megawatt extra opgewekt worden. Van belang is ook het opvijzelen van de technische vaardigheden van de medewerkers. “Voor een korte periode hebben we bepaalde lokale expertise ingehuurd, maar we zijn bezig onze mensen op te leiden zodat zij kunnen overnemen. Het is de bedoeling dat we ze zo gauw mogelijk op het gewenste niveau hebben.”







# ONZE **NIEUWE** **KAPITEIN**, VAN VELE MARKTEN THUIS

Annand Jagesar maakt vanaf 2015 deel uit van de directie. Sinds 17 mei 2021 is hij de kapitein op het schip Staatsolie. Maak kennis met onze nieuwbakken algemeen directeur.

**Annand Jagesar (55) volgt Rudolf Elias op als algemeen directeur van Staatsolie. Met zijn 33 dienstjaren kent Annand het bedrijf door en door: van de financiële en bedrijfsmatige tot de technische kant van onze activiteiten heeft hij onder de knie. Het van vele markten thuis zijn, draagt bij aan zijn visie voor Staatsolie. Zijn achtergrond legde een stevige basis voor zijn karakterontwikkeling.**

## Waarden en normen

Annand komt uit een landbouwfamilie en kreeg in zijn kinderjaren in Saramacca hele sterke waarden en normen mee. Die speelden een rol bij de vorming van de man die hij nu is. Hij vertelt over herinneringen aan zijn kinderjaren: vijf uur in de ochtend wakker worden om eerst de koeienstal schoon te maken en weleens landbouwproducten verkopen voordat hij zijn gang naar school maakte. Zijn grootvader was zijn vaderfiguur en gewezen bestuursopzichter van Saramacca. Van hem leerde Annand van jongs af aan hoe belangrijk het is je belangeloos in te zetten voor een ander en ook voor de samenleving. Zijn grootvader voegde de daad bij het woord door bijvoorbeeld aanwijzingsborden langs de weg schoon te maken en zelfs grassprietten langs de weg op te ruimen. Op de vraag of dat echt moest, reageerde zijn grootvader resoluut dat alle inzet volledig moest zijn. Dit vormde de basis voor zijn constante gedrevenheid om iets terug te doen voor de samenleving.

Annand vertrok op zijn zeventiende voor studie naar Nederland. Daar studeerde hij business economics. Zijn grootste drijfveer om de studie snel af te ronden, was de gedachte aan Suriname. Hij wilde terug. Vanuit Nederland belde hij met verschillende bedrijven waar hij solliciteerde na afronding van zijn studie. Ook Staatsolie stond op zijn lijst. Met Theo Wesenhagen, toen Financieel Directeur, had hij een prettig gesprek en diens vriendelijkheid droeg er bij aan dat Annand bij Staatsolie kwam werken. Hij begon op de financiële afdeling. Na 33 jaren is hij er nog steeds, nu aan het roer.

## Wat hield hem bij Staatsolie?

“Ik begon te werken onder leiding van Eddie Jharap en na een vergadering wilde ik gauw aan de slag. Zo geïnspireerd was ik! In de periode van Jharap werd de nadruk gelegd op de mogelijkheid van Surinamers om het werk te doen. We waren in staat zonder hulp van buitenlanders het bedrijf en de olie-industrie naar een hoger niveau te tillen en diensten te leveren van een internationaal erkende kwaliteit.” Het idee dat hij in de voetsporen van Jharap leiding zou geven aan dit bedrijf, was toen nooit bij hem opgekomen. Door de jaren heen, met de manier waarop zijn carrière zich ontwikkelde en hij door zijn vooruitstrevende mentaliteit resultaten boekte, kreeg dit steeds meer vorm en werd het op een gegeven moment werkelijkheid.

## Toekomst van Staatsolie

Annands focus gaat de komende periode hoofdzakelijk uit naar vijf pijlers. Ten eerste: het wendbaar maken van het bedrijf. “We moeten in staat zijn flexibel

## OUR **NEW CAPTAIN**, EXPERIENCED IN MANY DIFFERENT AREAS

Annand Jagesar has been a member of the board since 2015. Since 17 May 2021 he is the captain on the ship Staatsolie. Meet our new Managing Director.

**Annand Jagesar (55) succeeds Rudolf Elias as Managing Director of Staatsolie. With 33 years of service, Annand knows the company inside-out: from the financial and business to the technical side of our activities. Being a Jack-of-all-trades contributes to his vision for Staatsolie. His background laid a solid foundation for his character development.**

## Values and standards

Annand comes from an agricultural family and growing up in Saramacca he was thought very strong values and norms. These played a role in becoming the person he is today. He talks about his childhood memories: waking up at five in the morning to clean the cowshed and sometimes selling agricultural products before going to school. His grandfather, a former district supervisor in Saramacca, was his father figure. At an early age Annand was taught by him how important it is to volunteer for others and for the society. His grandfather lived up to the word by, for example, cleaning roadside signs and even cleaning grass alongside the road. When asked if that was necessary, his grandfather responded that you always need to give your all. This formed the basis for his constant drive to give back to society. At age 17, Annand left for the Netherlands to study, where he obtained a degree in Business Economics. His main motivation for completing his study was the thought of Suriname. He wanted to go back. From the Netherlands he called several companies where he applied after completing his studies. Staatsolie was also on his list. He had a pleasant conversation with Theo Wesenhagen, then Financial Director, whose kindness contributed to Annand accepting the job at Staatsolie. He started at the Finance Department. After 33 years, he's still here, and now at the helm of Staatsolie.

## What kept him with Staatsolie?

“I started under leadership of Eddie Jharap and after a meeting with him, I wanted to get started with my work right away. That's how inspired I was! During Jharap's tenure, it was emphasized that Surinamese people were able to do the job. We were able to take the company and our oil industry to the next level without foreign help and to provide services of internationally recognized quality.” The idea that he would follow Jharap's footsteps in leading the company had never occurred to him at the time. Over the years, as his career developed and he achieved more results with his progressive mentality, this took shape and became reality.

## Future of Staatsolie

In the upcoming period Annand will focus on five pillars. Firstly: making the company agile. “We need to be able to respond flexibly to developments within the industry. Secondly, keeping our operating costs low, so that we

te reageren op ontwikkelingen binnen de industrie.” Ten tweede: het laag blijven houden van onze operationele kosten, zodat we een speler blijven in de olie-industrie bij het dalen van de olieprijs. Dit is een element uit onze Strategie voor Succes. Ten derde: een goede samenwerking binnen en tussen alle afdelingen en divisies van Staatsolie om zo de doelen te bereiken.

Ten vierde: de aandacht zal gaan naar onze *projects of success*. Dit zijn lopende projecten die nu hogere prioriteit krijgen voor het succes van ons bedrijf. Te denken valt aan fondsen aanboren voor de financiering van Staatsolies deelname in de offshoreactiviteiten. Ten vijfde: er wordt verder gekeken naar duurzame energie, te weten milieuverantwoorde (groene) energie, zoals waterkracht, zonne-energie en op welke manier Staatsolie daarin een rol kan spelen. Annand is zich bewust van de uitdagingen, maar hij is ervan overtuigd dat we samen deze aankunnen. “We mogen er trots op zijn dat we het bedrijf hebben behouden door de jaren heen en veel hebben bijgedragen aan de economie van Suriname. Het moet nog honderden jaren doorgaan. Dit gaat lukken als we flexibel zijn en goed inspelen op veranderingen.” ★

remain a player in the oil industry even when oil prices drop. This is an element of our Strategy for Success.

Thirdly, good cooperation within and between all departments and divisions of Staatsolie to achieve goals.

Fourthly, attention will be paid to our Projects of Success. These are ongoing projects that are now given higher priority for the success of our company. This could include tapping into funds to finance Staatsolie’s participation in the offshore activities.

Fifthly, we are continuing to look at renewable energy, namely environmentally responsible (green) energy, such as hydropower, solar energy, and how Staatsolie can play a role in this. Annand is aware of the challenges, but he is convinced that together we can overcome them. “We can be proud that over the years we have kept the company and made a great contribution to the economy of Suriname. It must continue for many more years. This will work if we are flexible and cope well with changes.” ★

## IF WE COLLABORATE

1.500 minds will have the same strength as 15.000 individual minds.

*The existing business*  
OUR POLISHED DIAMOND



### STABILITY & AGILITY

Is our dependable strength and depends on our good care.

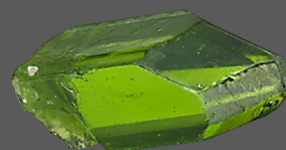
*Offshore*  
OUR BIG NEW DIAMOND



### AGILITY

Development of our controls.

*Sustainable energy*  
OUR GREEN DIAMOND



### AGILITY

Grow on our responsibility and market demand.

Projects for Success (Pfs) are tangible vehicles to achieve our desired success.

START



SUCCESS



# PROJECTS FOR SUCCESS

*In 2015 formuleerden wij de Strategy for Success voor een periode van vijf jaren. Dit behelst een duidelijke strategie waarop het bedrijf de focus heeft gehouden om zich verder te kunnen ontwikkelen. Nu deze periode verstreken is heeft Staatsolie een nieuwe strategie geformuleerd: de Projects for Success.*

Op basis van de *Strategy for Success* werd een duidelijk pad gevolgd. Hierin werd onder meer aangegeven dat Staatsolie ernaar streeft een lage-kostenproducent te blijven. Dit beleid is in feite niet terzijde geschoven, want het nieuwe directieteam gaat door op de ingeslagen weg. Nu is ervoor gekozen om verdiepte aandacht aan de strategie te schenken.

De *Projects for Success* zijn vijftien zogenoemde signatuurprojecten die direct hun stempel moeten drukken op het succes van het bedrijf in de komende periode. Ook is in deze fase de interactie met de directie intensiever. Dit moet leiden tot een betere ondersteuning en ervoor zorgen dat eventuele obstakels samen en tijdig worden tegengegaan. De projecten zijn gekozen op basis van bepaalde criteria, zoals de noodzaak vaststellen van het project voor Staatsolies toekomst. Alle projecten hebben een toekomstgerichte focus. Enkele van de projecten zijn:

- Concreet invulling geven aan de financiële behoefte van Staatsolie om een actieve rol te kunnen spelen in de offshore-activiteiten. Hiervoor is minimaal US\$ 1 miljard nodig.
- Onderzoek doen naar onze uitstoot(gassen). Dit met het oog op het leveren van een bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering. Gezien de duurzaamheidsgedachte van het bedrijf wordt alles eraan gedaan om schonere en duurzamere vormen van energie op te wekken. Er zijn ideeën om energie duurzaam op te wekken door zonnepanelen op het Afobakastuwmeer te plaatsen. De haalbaarheid van het project wordt nagegaan.
- Een belangrijk uitgangspunt in de toekomst is de vondst van gas in het offshore-gebied. Hoewel gasvondsten moeilijker te ontwikkelen zijn tot productievelden, zal Staatsolie actief de kansen hiertoe verkennen. Er wordt gezocht naar grotere industrieën internationaal die het haalbaar maken gas te ontwikkelen en producten met een lage kostprijs aantrekkelijk te maken.
- Er wordt een *local content*-kickstartproject uitgevoerd met als belangrijkste doelen:
  1. dialoog op gang brengen tussen lokale dienstverleners en internationale oliebedrijven.
  2. ondersteuning en begeleiding bieden aan de lokale dienstverleners. Hierdoor zullen zij kunnen voldoen aan de gestelde eisen of standaarden en inspelen op de mogelijkheden die de offshore-olie-industrie met zich meebrengt.

De lijst van projecten wordt voortdurend aangevuld na afroning van een afgerond project. ★

## Projects for Success

***In 2015, we formulated the Strategy for Success for a period of five years. This clear strategy enabled the company to keep its focus on continuing its development. Now that the period has passed, Staatsolie has formulated a new strategy to be followed: The Projects for Success.***

Based on the *Strategy for Success*, a clear path was trailed. Among other things, this strategy stated the objective of Staatsolie to remain a low-cost producer. This policy has in fact not been set aside, because the new Board of Executive Directors (BoED) continues along the chosen path. Now it has been decided to pay more in-depth attention to the strategy. The *Projects for Success* are fifteen so-called signature projects that are directly linked to the success of the company in the coming period. Interaction with the BoED is also more intensive in this phase. This should lead to better support and ensure that any obstacles are overcome together and timely. The projects were chosen based on certain criteria, such as determining the necessity of a project for Staatsolie's future. All projects have a future-oriented focus. Some of the projects are:

- To give concrete expression to the financial needs of Staatsolie in order to be able to play an active role in its offshore activities.
- Conduct research on our emissions (gases). With regard to contributing to the fight against climate change. Given the company's sustainability focus, efforts are being made to realize cleaner and more sustainable forms of energy. There are ideas for sustainable energy generation by installing solar panels on the Afobaka dam. The feasibility of the project will be assessed.
- An important future starting point is the discovery of gas in the offshore. Although gas finds are more difficult to develop, Staatsolie will actively explore the opportunities for this. We are looking for larger industries internationally that make it feasible to develop gas and make low-cost products attractive.
- A local content kickstart project is in progress with the main goals:
  1. initiate dialogue between local service providers and international oil companies.
  2. provide support and guidance to local service providers. This will enable them to meet the requirements or standards and capitalize on the opportunities presented by the offshore oil industry.

The list of projects is continuously supplemented after skimming off a completed project ★



# RUDOLF ELIAS

## HEEFT AFSCHEID GENOMEN

**“IK HEB OP VEEL PLEKKEN GEWOOND,  
MAAR MIJN HART IS ALTIJD IN SURINAME”**

**Van rust is er nauwelijks sprake als je directeur bent van een belangrijk bedrijf voor Suriname. Rudolf Elias, die op 31 mei 2021 afzwaaid als Algemeen Directeur van Staatsolie, neemt het nu wel ervan. Voor zover zijn nieuwe uitdagingen dat toelaten natuurlijk. We blikken met hem terug en nemen een kijkje in zijn toekomst.**

Een stoppelbaardje, een gebruinde huid en iets langer haar dan we van hem gewend zijn. In een grote leren fauteuil zit aan de andere kant van het scherm een ontspannen Rudolf Elias. Het interview vindt plaats via Microsoft Teams want hij bevindt zich op dat moment in Italië, met lang verlof vóór zijn pensioen dat nu een feit is. Er is nu veel meer tijd voor hobby's: fitness, lezen en koken. Af en toe kijkt hij zelfs televisie, wat de afgelopen tien jaren niet ervan kwam, en dat vindt hij best leuk, vertelt Rudolf met een glimlach. Met weinig woorden wordt het duidelijk dat ook die documentaires die hij bekijkt, gaan over de dingen waar hij met passie over spreekt: koken, de Surinaamse biodiversiteit en, hoe kan het anders, de olie-industrie. Het is die olie-industrie waarvoor Rudolf zich twaalf jaar ingezet heeft. De laatste zes jaren als Algemeen Directeur van Staatsolie, een veeleisende functie die vereiste dat hij vanaf vijf uur in de ochtend tot een uur of tien in de avond aan het werk was. Elke dag was hij van kwart over zeven 's morgens tot ongeveer half vijf 's middags op kantoor. In zijn schema had Rudolf daarna voor sporten tot zeven uur tijd in de avond ingeruimd. Vervolgens wachtte er nog aardig wat werk. Nu Rudolf met pensioen is en veel meer tijd overhoudt, zal hij regelmatig meedoen aan halve marathons en triatlons. Hij wil nog graag meedoen aan een halve Iron Man, een sportevenement dat de fysieke en mentale sterkte test. Het bestaat uit 1,9 kilometer zwemmen, 90 kilometer fietsen en 21,1 kilometer rennen.

### **Verscherpte focus**

Rudolf benadrukt dat hij het werk, met alle uitdagingen en hoge eisen, met veel plezier gedaan heeft. De belangrijkste reden waarom hij gestopt is? “Voor je eigen ontwikkeling en die van het bedrijf is het beter om niet langer dan vijf tot zes jaar in een functie te blijven. Je moet in beweging blijven, anders kom je in een comfortzone. Iedereen weet precies wanneer je boos gaat worden, op welke manier je zult reageren, wat je gaat zeggen. Het is goed dat iedereen weer even op zijn tenen gaat lopen en een verscherpte focus heeft omdat er een nieuwe directeur is.” Rudolf geeft toe dat zes jaren voorbijgevlogen zijn. Kijkend naar wat hij ook het liefst zou willen doen, zou hij nog zes jaar een directiepositie bij Staatsolie willen vervullen. “Leuk, maar niet wijs”, vindt hij. “Staatsolie heeft er alle baat bij dat er continu beweging is en dit zal eenieder ten goede komen. Staatsolie is een geweldig bedrijf. Echter draait het niet om het bedrijf maar om de mensen. Zij maken de organisatie en niet omgekeerd. In de afgelopen zes jaar hebben wij samen een sterke groei doorgemaakt.”

Rudolfs visie was dat op het moment dat er offshore olie zou worden gevonden, ervoor te zorgen dat Staatsolie de partnerkeuze kan zijn van internationale oliebedrijven. Dit zou alleen kans van slagen hebben door

# RUDOLF ELIAS SAID GOODBYE

**“I’VE LIVED IN MANY PLACES, BUT  
MY HEART IS ALWAYS IN SURINAME”**

**As the Managing Director of a leading company for Suriname, you hardly have free time. Rudolf Elias, who retired as Managing Director of Staatsolie on May 31, 2021, finally has some spare time. Of course, as far as new challenges allow. We look back with him and try to catch a glimpse of his future.**

A stubble beard, tanned skin, and slightly longer hair than we're used to from him. In a large leather armchair, a relaxed Rudolf Elias sits on the other side of the screen. The interview takes place via Microsoft Teams because he was in Italy at that time, on vacation before his retirement. He has a lot more time for his hobbies: fitness, reading and cooking. Occasionally he even watches television, which didn't happen at all during the past ten years, and he quite likes that, Rudolf says with a smile. In a few words it becomes clear that the documentaries he watches are also about the things he passionately speaks about: cooking, Suriname's biodiversity and, how could it be otherwise, the oil industry.

It is the oil industry for which Rudolf has been working for twelve years. The last six years as Managing Director of Staatsolie, a demanding position that required him to work from five in the morning until about ten in the evening. Every workday he was at the office from 7:15 a.m. until about 4:30 p.m. After that, Rudolf had allotted time in his schedule for sports until seven in the evening. There was still quite a bit of work to do after that. Now that Rudolf is retired and has much more time left, he will regularly compete in half marathons and triathlons. He still wants to participate in a 'half Iron Man', a sporting event that tests physical and mental strength. It consists of a 1.9km swim, 90km bike ride and 21.1km run.

### **Sharpened focus**

Rudolf emphasizes that he enjoyed his work with all the challenges and high demands. The main reason why he retired? “For your own development and that of the company, it is better not to work in one position for more than five to six years. You must keep moving, otherwise you end up in a comfort zone. Everyone knows exactly when you're going to get angry, how you will react, what you will say. It is good that everyone is back on edge and has a sharper focus, because there is a new director.” Rudolf admits that six years have flown by. If possible, he would like to continue for another six years. “It would be nice, but not wise,” he says. “Staatsolie benefits from continuous movement and this will be good for everyone. Staatsolie is a great company. However, it is not about the company but about the people. They form the organization and not the other way around. In the past six years we have experienced strong growth together.”



Rudolf kan zijn lievelingshobby wat vaker uitoefenen.

*Rudolf can practice his favorite hobby a bit more often.*

een transformatie te ondergaan. Daarom werd ervoor gekozen zich te richten op “het hart van de organisatie: de mensen”. Medewerkers werden gemotiveerd om elke dag met een gedrevenheid naar het werk te komen en weer naar huis te gaan met het gevoel dat zij wezenlijk hebben bijgedragen aan het bereiken van de doelen.

De organisatie werd opgesplitst in kleinere bedrijfsonderdelen. Op die manier is het duidelijker voor elk individu hoe diens inzet een bijdrage geleverd heeft aan het succes van het bedrijf. De visie en de kernwaarden van Staatsolie vormen het overkoepelend algemeen belang dat de medewerkers met elkaar verbindt, benadrukt Rudolf. “Als we een gezamenlijk doel hebben en de juiste weg bewandelen, dan zijn we in het juiste proces om de ideale partnerkeuze te worden. Onze afdelingen zijn van wereldklasse.”

#### **Dezelfde richting**

Rudolf is trots op en tevreden over de manier waarop Staatsolie zich ontwikkeld heeft onder zijn leiding. Van een centraal gerichte, weliswaar goed gecontroleerde maar daardoor ook meer ambtelijke organisatie naar één die door opgedeeld vermogensbeheer wordt gestuurd. Hierdoor is het een flexibel en totaal andere organisatie geworden. Eén waarmee veel meer mensen zich kunnen vereenzelvigen en gebaseerd is op een systeem waar men beloond wordt op basis van geleverde prestaties. Door vaak en goed over de kernwaarden te communiceren, staan aanzienlijk meer neuzen dezelfde kant op. En ook aan de groepsdynamiek binnen de afdelingen is gewerkt volgens het cultuurveranderingsprogramma. “Er is een open cultuur gecreëerd. We zijn er nog niet, maar we hebben de kritische massa nodig om ervoor te zorgen dat we er komen. Als we mondig blijven, zullen we er komen.”

Rudolf's vision was to ensure that Staatsolie can be a partner of choice for international oil companies when oil is found in the offshore. This would only be by undergoing a transformation. That is why it was decided to focus on “the heart of the organization: the people”. The workforce was motivated to come to work every day with enthusiasm, driven with purpose and would leave the office with a sense that they contributed significantly to achievements of the goals.

The organization was split into smaller business units. That way, it was clearer for everyone how their efforts have contributed to the successes. Staatsolie's vision and core values are the common interest connecting employees, Rudolf emphasizes. “Having a common goal and being on the right track, means that we are in the right process to become the partner choice. Our departments are world class.”

#### **Same direction**

Rudolf is proud of and satisfied with the way Staatsolie has developed under his leadership. From a centrally managed to an asset management organization resulting in a flexible and completely different organization. One that many more people can identify with and where people are rewarded based on performance. By communicating about the core values often and well, considerably more people are on the same page. And the group dynamics within the departments have also been worked on according to the culture change program. “An open culture has been created. We're not there yet, but we must remain critical to make sure we reach that goal. If we stay outspoken, we will get there.”



Voor het nemen van afscheid, was een speciaal kunstwerk ontworpen.  
*When saying goodbye, a special artwork was designed.*

### Toekomst

Rudolf wil tot zijn zeventigste blijven doorwerken. Hij heeft in verschillende landen gewoond en gewerkt en het is niet ondenkbaar dat hij na Staatsolie weer naar een ander land trekt. Welk is nog onduidelijk, omdat de juiste mogelijkheid zich niet heeft aangediend. Als het kan wil hij zich voor Suriname blijven inzetten, want het liefst is hij hier. Hij zal blijven bijdragen aan het succes van het land op korte of lange termijn. Rudolf wil zich sterk maken voor het duurzaam inzetten van onze biodiversiteit. “We zijn het groenste land van de wereld. Wij hebben veel daarvan vergooid en we moeten ervoor zorgen dat we het terugkrijgen. Ik denk dat veel wijze mensen dat proberen te doen. Ik heb op veel plekken gewoond, maar mijn hart is altijd in Suriname geweest.”

Rudolf vindt het belangrijk zich te blijven ontwikkelen en op de hoogte te blijven van wat er gebeurt in de wereld. “Ik leer nu Italiaans. Het is makkelijker wanneer je het leert op je vierde, maar het is mooi om te zien hoe taal in elkaar zit”, lacht hij. “Ik lees veel over olie-industrieën; wie is Total en op welke manier opereren ze? En als ik iets zie waarvan ik denk dat zou bij ons ook kunnen werken, deel ik dat met Agnes (Moensi, Financieel Directeur ...red.) of met Annand (Jagesar, Algemeen Directeur en Rudolfs opvolger ...red.). Zolang anderen het waarderen sta ik klaar met raad en daad. Ik maak me verder geen zorgen over Staatsolie omdat ik weet dat het in goede handen is.”★

### The future

Rudolf wants to continue working until he is seventy. Having lived and worked in several countries, it is conceivable that after Staatsolie he will move to another country. This is still unclear because the right opportunity has not presented itself. If possible, he wants to stay committed to Suriname, because he prefers to be here. He will continue to contribute to the country's short- or long-term success. Rudolf wants to make a strong case for the sustainable use of our biodiversity. “We are the greenest country in the world. We've wasted a lot of it and need to make sure to get it back. I think a lot of wise people are trying to do that. I have lived in many places, but my heart has always been in Suriname.”

Rudolf believes personal development and staying informed about international affairs are essential. “I'm learning Italian now. It's easier when you learn a language when you are four, but it's nice to see how language works”, he laughs. “I read a lot about oil industries; who is Total and how do they operate? And when I see something that I think could work for us, I share it with Agnes (Moensi, Financial Director ... ed.) or with Annand (Jagesar, Managing Director and Rudolf's successor ... ed.). “If others appreciate it, I am always willing to advice and help. I am not worried about Staatsolie because I know that it is in good hands”.★

# OFFSHORE-OLIEVONDSTEN LUIDEN NIEUW HOOFDSTUK IN



De energie-, olie- en gasindustrie in Suriname zit in de lift. Vondsten in het offshore gebied zijn een nieuw hoofdstuk voor de industrie. Er is veel aandacht voor hernieuwbare energiebronnen, en we gaan over van olie-naar gasexploratie en -productie. De uitdaging voor Staatsolie is om scherp te blijven terwijl al deze transitie plaatsvindt. Om de deelname van Staatsolie aan offshore olie- en gasprojecten te beheren, is het Offshore-directoraat in het leven geroepen.

Een relatief klein team van ongeveer vijftig mensen brengt geowetenschap en techniek bij elkaar en vormt het Offshore-directoraat. Hun gezamenlijke missie is om de waarde van de ondiepe offshore te maximaliseren en op de lange termijn duurzaamheid voor Staatsolie te creëren. Wij willen deelnemen aan exploratieactiviteiten in het ondiepe en diepe offshore om de waarde daarvan te maximaliseren.

### Hoofdactiviteiten

Brian Glover, Vice President Offshore, is zelfverzekerd als het gaat om de capaciteiten van zijn team. Hij is tevreden met de zeer capabele geowetenschappers en technici, van wie de meesten afgestudeerd zijn aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname. Naast geowetenschappers en engineers zijn er enkele commercieel medewerkers in het team. "Naarmate het bedrijf groter wordt, zullen we meer mensen nodig hebben", zegt Brian. "Nadat een olie-ontdekking wordt gedaan is er veel wetenschap nodig om te bepalen hoe die vondst moet worden geproduceerd, hoe de olie zal migreren en waar die zal worden vastgehouden in het reservoir."

Volgens Brian heeft het team de vaardigheden die nodig zijn in de offshore en wordt er extra getraind om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de sector. "Onze aanpak is een combinatie van *on the job*-training en het binnenhalen van ervaren consultants met wie we nauw samenwerken om zo onze mensen kennis bij te brengen. We hebben een trainingsprogramma van drie jaar. Elke medewerker heeft een scala aan vaardigheden die we kunnen gebruiken bij de ontwikkeling van de offshore."

### Partnerschappen

Samenwerking met internationale oliebedrijven is essentieel omdat we van deze ervaren partners kunnen leren hoe de mogelijkheden het beste te kunnen ontwikkelen. "Dan weten we wat er nodig is om een operator op dat gebied te worden. Maar dat kost tijd", benadrukt Brian. "We hebben een trainingsprogramma en medewerkers krijgen de kans om via stage praktijkervaring op te doen bij internationale oliebedrijven. We hebben al een paar stages gehad en gaan een nieuwe fase in. We willen mensen opleiden en voorbereidingen treffen voor onze toekomst." Dit zal ons bedrijf de positie verzekeren van niet louter regelgever zijn maar ook van niet-operationele partner naast de internationale oliemaatschappijen.

Aangezien er grote investeringen gepleegd moeten worden in de offshore, werkt het Offshore-directoraat nauw samen met het Financieel directoraat. En om ervoor te zorgen dat Staatsolie nóg meer investeerders kan aantrekken, werkt het Offshore-directoraat ook nauw samen met Staatsolie Hydrocarbon Institute (SHI). De uitkomst van de *Integrated Guyana Basin*-Studie wordt gebruikt om investeerders van over de hele wereld aan te trekken. Deze studie is een project dat SHI voornamelijk uitvoert om de olievoorkomens en de migratie ervan te onderzoeken.

Van november 2020 tot april 2021 vond een biedronde plaats voor *Shallow Offshore*, die de interesse trok van 25 internationale bedrijven. Uiteindelijk zijn er in totaal tien biedingen ontvangen op drie van de acht aangeboden blokken. Na evaluatie van alle biedingen werden de blokken toegewezen aan Chevron Exploration Suriname (Blok 5) en het consortium bestaande uit TotalEnergies en Qatar Petroleum (Blok 6 en Blok 8). Het bod van Chevron en TotalEnergies/Qatar Petroleum was het gunstigst. De onderhandelingen zijn gaande tussen

## OFFSHORE OIL DISCOVERIES HERALD A NEW CHAPTER

The energy, oil & gas industry in Suriname is on the rise. Offshore discoveries are a new chapter for the industry. There is a great focus on renewables, as we are transitioning from oil to gas exploration and production. Staatsolie has the challenge to keep a sharp focus while all these transitions are taking place. To manage Staatsolie's participation in offshore oil and gas projects, the Offshore Directorate was set up.

A relatively small team of about fifty people are bringing geoscience, engineering and science together and are the Offshore Directorate. Their overall mission is to maximize the value of the shallow offshore and create sustainability for Staatsolie in the long term. We aspire to participate in exploration of the shallow and deep-water offshore to maximize its value.

### Main activities

Brian Glover, Vice President Offshore Upstream, is confident in the abilities of his team. He explains that he is content with the highly capable graduates in geoscience and engineering that are often alumni from the Surinamese university. Apart from geoscientists and engineers, a handful of commercial employees support the team. "As the business gets bigger, we will require more people to join. When an oil discovery is made there is a lot of science needed to figure out how to produce the oil, how it will migrate and, where [in the reservoir] it will be trapped." According to him the employees have the skills which are required in the offshore and more training is done to stay up to date with the industry's developments. "The way that we train them is a combination of on the job training and bringing in consultants from all over the world, to work closely with them and to help them understand what they need to learn. We have a regular set of training courses that will run over a three-year period. Each employee will have a range of skills which we'll be able to use in the development of the offshore."

### Partnerships

Cooperation with International Oil Companies (IOCs) is essential, as we can learn from these experienced partners how best to develop our oil & gas opportunities. "With that learning we will know what it takes to become an operator in that field. But it takes time. We run a series of training courses and we run secondments with IOCs so that people get hands on experience. We've had a few and are looking at a new phase. We want to use a wide range of activities in training people as we prepare for what lies ahead." This will ensure our company's position to not only serve as a regulator, but work as a non-operating partner side by side with IOCs.

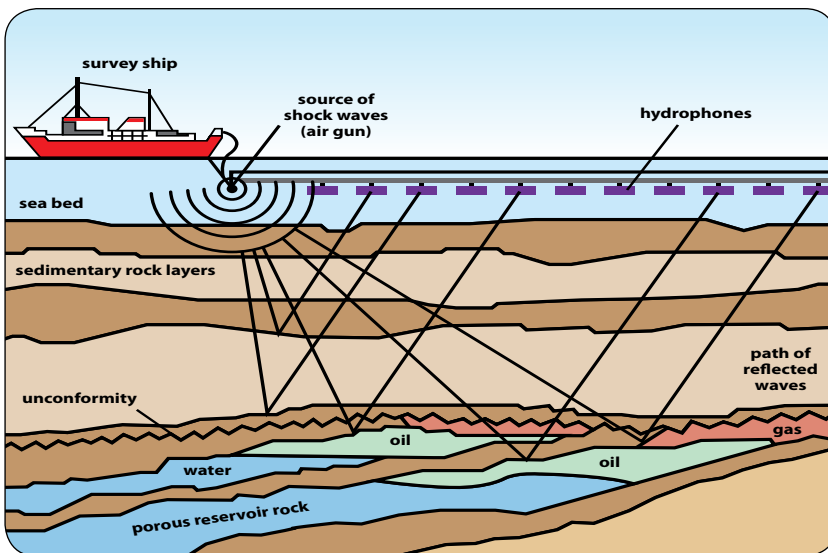
The Directorate works closely with the Finance Directorate, since there is a lot of investment needed in the offshore. In the effort to ensure that Staatsolie will be able to attract even more investments, the directorate also works very

Staatsolie en bidders van de toegewezen blokken om te komen tot een productiedelingsovereenkomst (*Production Sharing Contract, PSC*). De verwachting is dat later dit jaar de contracten zullen worden ondertekend. Brian is enthousiast erover dat meer bedrijven Suriname leren kennen. De interesse om zaken te doen met ons land zal blijven toenemen naarmate er meer informatie wordt verzameld over de ondiepe offshore. Er zijn plannen om in 2022 seismisch onderzoek uit te voeren. “In deze fase werken wij nauw samen met seismische bedrijven om in de volgende fase, waarnaar we uitkijken, seismische informatie te hebben. Dit zal Suriname aantrekkelijker maken bij toekomstige biedrondes. Het is een erg drukke tijd”, legt Brian enthousiast uit.

## Toekomstige offshore activiteiten

In de komende twee jaar krijgen wij dus evaluaties van de resultaten van het seismisch onderzoek waarbij mogelijke potentiële gebieden voor exploratie zijn vastgesteld. Hoewel we hoopvol zijn en de uitvoering in volle gang is, moeten we ons ervan bewust zijn dat het proces tijd kost. Olieproductie in de ondiepe offshore is niet iets wat we volgend jaar zullen zien; dit kan een proces van tien jaar zijn. Dit jaar worden er meer (exploratie)putten geboord in Blok 58 waar TotalEnergies en haar partner Apache actief zijn.

In aangrenzende blokken zullen meer activiteiten plaatsvinden. Shell heeft zich ingekocht in Blok 42, waar Chevron en Hess al de partners waren en waar naar verwachting volgend jaar putten zullen worden geboord. Het wordt een continue nieuwsstroom. “Vergeleken met andere nationale oliemaatschappijen denk ik dat wij een concurrentievoorsprong hebben”, zegt Brian. “Dit is het vierde continent waar ik heb gewerkt en gewoond. Ik denk niet dat ik een beter bedrijf ben tegengekomen als het gaat om het voorbereid zijn op de toekomst. We hebben het geluk dat we zoveel capabele medewerkers hebben. Gedreven en toegewijd zorgen zij ervoor dat we ons potentieel niet alleen voor Staatsolie maar ook voor Suriname maximaliseren.” ★



## Seismisch onderzoek

Seismisch onderzoek wordt gedaan om de ondergrondse structuur te onderzoeken, voornamelijk bij de exploratie van aardolie, aardgas en minerale afzettingen. In de offshore worden grote schepen gebruikt die een reeks ontvangers achter zich aanslepen. Vanuit het schip worden geluidsgolven opgewekt door luchtkanonnen naar de zeebodem af te vuren. De ontvangers registreren dan de geluidsgolven die terugkaatsen uit de ondergrond. De ruwe data worden met behulp van computers verwerkt tot seismische kaarten van de ondergrondse structuren. Deze seismische profielen worden vervolgens geïnterpreteerd om de kans op een koolwaterstofvondst te vergroten.

closely with Staatsolie Hydrocarbon Institute (SHI). The outcome of the Integrated Guyana Basin study, a project executed by SHI mainly to examine the oil sources and its migration, is being used to attract investors from around the world. From November 2020 till April 2021, a competitive bid round was held for eight blocks in the so called shallow offshore which attracted the interest of 25 international companies. Eventually, a total of ten bids were received on three of the eight blocks offered. After evaluation of all received bids block were awarded to Chevron Exploration Suriname (Block 5) and the consortium consisting of TotalEnergies and Qatar Petroleum (Block 6 and Block 8). Chevron and TotalEnergies/Qatar Petroleum had submitted the most favorable bids for the relevant blocks. Negotiations between Staatsolie and bidders of the awarded blocks to reach a Production Sharing Contract (PSC) are ongoing. The contracts are expected to be signed later this year. Brian is excited about the fact that more companies are getting to know Suriname. This interest in doing business with our country will continue to increase as more information is gathered of the shallow offshore. There are plans to execute seismic research in 2022. “We are working closely with seismic companies to look at the next phase, beyond the bid round, to have seismic information to be able to make Suriname more attractive for the bid rounds in the future. It’s a very busy time”, Brian enthusiastically explains.

## Offshore activities

In the next two years, we will see evaluations of the results of the seismic research that may identify potential areas for exploration. While we are hopeful and execution is in full effect, we need to be aware that the process takes time. Oil production in the shallow offshore is not something we will see next year or so, but this might be a process of ten years. This year more (exploration) wells will be drilled in Block 58, which is operated by TotalEnergies.

In adjacent blocks there will be more activities. Shell has joined Chevron and Hess in Block 42 and they are expected to drill wells next year. It is going to be a continuous news flow. “I believe we are ahead of the game compared to other national oil companies around the world. This is the fourth continent I’ve worked and lived. I do not think I have come across a better company in terms of being prepared for the future. We are very lucky to have so many capable employees who are driven and committed to ensure that we maximize the volume not only for Staatsolie but for Suriname as well.” ★

## Seismic survey

Seismic survey is carried out to examine underground structures, particularly as related to exploration for oil, natural gas and mineral deposits. In offshore seismic large ships carrying a series of receivers and air guns are fired of the ship to start the seismic waves. The receivers then record the sonic information which is send back from the subsurface (below the seabed). The raw data requires a significant number of computer processing to produce seismic maps of the subsurface. These seismic profiles are then being interpreted to increase the chance of finding leads and prospects of hydrocarbon deposits.





# DE TOEKOMST IS MOOI! WE STOPPEN ER ENERGIE IN

**“We zijn groter en sterker dan ooit!” Ons credo vanaf het afgelopen jaar. Maar met een grotere aanwezigheid komt een grotere verantwoordelijkheid. Dit is een van de redenen waarom we ervoor hebben gekozen om onze toekomstige inspanningen te richten op duurzaamheid.**

Onze ambitie is om een regionale speler te zijn met internationale naamsbekendheid. Deze ambitie betekent dat we – mogelijk in de nabije toekomst – samenwerkingsverbanden aangaan met internationale oliebedrijven. We zullen opereren in een internationale context, wat hogere eisen met zich meebrengt. Een visie en beleid zijn daarbij onmisbaar op het gebied van duurzaamheid. De visie is erop gericht om internationaal, herkenbaar en een duurzaam ondernemende organisatie te zijn. Om een bedrijf van wereldklasse te worden, de partner bij uitstek voor de internationale oliebedrijven, is duurzaamheid niet langer een optie maar een prioriteit. Door deze houding aan te nemen demonstreren we al onze belanghebbenden dat wij geven om en teruggeven aan de wereld.

## THE FUTURE IS BRIGHT! WE ENERGIZE IT!

**We are bigger and stronger than ever. Our credo of the last couple of year. But with a bigger presence follows a bigger responsibility. This is one of the reasons why we have chosen to focus our future endeavors on sustainability.**

Our ambition to be a regional player with international brand awareness. This ambition means that we will enter into partnerships with international oil companies. We will be operating in an international context, which entails higher demands. A vision and policy regarding sustainability are therefore necessary. The strategy is to be internationally recognizable as a sustainable entrepreneurial organization.

## Hoe zal die bijdrage er precies uitzien?

Staatsolie kan als olie- en gasbedrijf bijdragen aan het behalen van de duurzaamheidsdoelen voor 2030. De olie- en gasector is een belangrijke mondiale industrie en kan zowel positieve als negatieve effecten hebben op een aantal gebieden die vallen onder de duurzaamheidsdoelen.

Met een zorgvuldige planning en invoering kunnen wij een rol spelen in het behalen van deze doelen. Hetzij enerzijds door positieve bijdragen te vergroten en anderzijds door negatieve effecten te vermijden of te verminderen. De komende jaren worden een aantal doelen geselecteerd waaraan meer aandacht besteed zal worden. Dit om de impact op de gebieden te vergroten en initiatieven af te stemmen met partners.

Gelet op de doelen, geplaatst naast de olie- en gasindustrie, zijn er tal van projecten waarop wij ons kunnen richten. Voorbeelden daarvan zijn onder meer: inzet voor ontwikkeling van de lokale bevolking, beschikbaarheid van energie vermeerderen en de effecten van klimaatverandering tegengaan. De komende periode zullen wij blijven informeren over onze initiatieven. Wij stoppen energie in een mooiere wereld! ★

To become a world-class company, the partner of choice for the international oil companies, sustainability is no longer an option, but a priority. We show all our stakeholders that we care for and give back to the world.

## What exactly will that contribution be?

As an oil and gas company, Staatsolie can contribute to achieving the Sustainable Development Goals for 2030. The oil & gas sector is an important global industry and can have both positive and negative effects on the sustainability goals. With careful planning and implementation, we can play a role in achieving these goals, either by increasing positive contributions or by avoiding or reducing negative impacts. To increase the impact in the areas and to coordinate initiatives with partners, several goals have been selected that will receive more attention in the coming years.

Given the goals, placed next to the oil & gas industry, there are many projects that we can focus on. Examples are: commitment to the development of the local population; increase of energy availability; counteracting the effects of climate change. In the coming period we will continue to inform you about our initiatives. We put energy into a brighter world! ★



# PERSENEELSNIUWS PERSONNEL NEWS

## JANUARI - MEI 2021 JANUARY - MAY 2021

JUBILEA/ JUBILEES		
NAAM/ NAME	AFDELING/DIVISIE/ DEPARTMENT/DIVISION	DATUM/ DATE
<b>12,5 Jaar/ 12.5 Years</b>		
Raimund Fong-Tin-Joen	ICT Systems & Databases	1-Jan-2021
Angela Gomes	Corporate HR Development	1-Jan-2021
Jonathan Samidin	ICT Applications Supporting	1-Feb-2021
Arti Mansaram	Production Optimization Tambaredjo	16-Feb-2021
Avinash Girdhari	Integrity	1-Mar-2021
Sharon Kastamoenawi	Offshore Directorate General	1-Mar-2021
Anoeska Ramkhelawan	Cash Management	1-Mar-2021
Eshita Narain	Research Staatsolie Hydrocarbon Institute	1-Mar-2021
Ferhaad Idoe	Reservoir Management Team	1-Nov-2021
<b>20 Jaar/ 20 Years</b>		
Mohamed Kurban	Corporate Controlling	1-Apr-2021
Gilbert de Vries	Advisory Support Upstream	28-May-2021
<b>25 Jaar/ 25 Years</b>		
Charles Daiman	Plant Security & Personnel Safety General	1-Jan-2021
Audie Kamsoeri	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Jan-2021
Benny Soetopawiro	EOR Operations	1-Jan-2021
Soriono Toekimin	Plant Security & Personnel Safety General	1-Jan-2021
Swarsatie Soeknandan	Accounts Payable	15-Jan-2021
David Kertotiko	Advisory Support Upstream	1-Feb-2021
Ivonne Vervuurt	ICT Service Management	6-Mar-2021
Krish Kalijan	Corporate HR Development	1-Apr-2021
Glenn Blokland	Dry Land Operations	1-May-2021
Bidjaikoemar Toelsie	Plant Security & Personnel Safety General	1-May-2021
Radjoemar Jhabboe	Plant Security & Personnel Safety General	16-May-2021
Jermaine Pique	Field Production Tambaredjo	16-May-2021
<b>30 Jaar/ 30 Years</b>		
Rudi Atmowirono	Maintenance Crude Treatment TA-58	1-Feb-2021
Hendrik Imandikromo	Field Production Tambaredjo	1-Feb-2021
Bridjmohan Ramkhelawan	Oil Movement	4-Mar-2021
Sonny Betterson	Transfer Station & Pipeline	17-May-2021
Harold Kohinor	Well Servicing & Well Completion Swamp Pulling Unit	20-May-2021

PENSIOENEN/ RETIREMENTS		
NAAM/ NAME	AFDELING/ DEPARTMENT	DATUM/ DATE
Ricardo Durham	Catharina Sophia & Jossiekreek Maintenance	1-Jan-2021
Jimmy Renfrum	Catharina Sophia & Jossiekreek Maintenance	1-Jan-2021
Chandersin Hemradj	Catharina Sophia & Jossiekreek Maintenance	1-Feb-2021
Arnold Hardjopawiro	Refining Operations General	1-Feb-2021
Radjindradath Autar	Distribution	1-Mar-2021
Lucil Tsai-A-Woen	Tax	1-Mar-2021
Sharine Sluer	Corporate Communication	1-Mar-2021
Moesimin Moredjo	Rig Operations	1-Mar-2021
Moektipersad Debi Tewari	Swamp Rigs and Pulling Units	1-Mar-2021
Alwin Valies	Field Production Tambaredjo	1-Mar-2021
Iwan Bundel	Refinery Area 3 Shift A	1-Apr-2021
Lilian Arnon	Reservoir Management General	1-Apr-2021
Cyril Tonawi	Maintenance Execution	1-May-2021
Imro van Kanten	Distribution	1-May-2021

DIENSTBEËINDIGING/ TERMINATION OF EMPLOYMENT		
NAAM/ NAME	AFDELING/ DEPARTMENT	DATUM/ DATE
Johan Groenewoud	Rig Operations	1-Jan-2021
Dineschandra Thakoer	Refinery Area A OMS	1-Jan-2021
Wisheal Bandhoe	Contracts & Projects Downstream	1-Feb-2021
Terence Kroes	Corporate ICT General	1-Feb-2021
Joan Telgt	Corporate HSEQ General	1-Mar-2021
Ravi Persaud	Afobaka Hydro General	1-Mar-2021
Romeo Grant	ICT Service Management	1-Mar-2021
Roger Wong	Corporate HSEQ General	1-Mar-2021
Anteney Chin A Fat	Refining Operations Area A	1-Mar-2021
Rathi Ramratan	IOR/EOR Management	1-Mar-2021

