

Staatsolie Nieuws

No. 2 / 2020

STAATSOLIE

**40 JAAR STAATSOLIE!
ONZE GESCHIEDENIS,
DE HUIDIGE ONTWIKKELINGEN
EN ONZE SPANNENDE
TOEKOMST.**

**40 YEARS STAATSOLIE!
OUR HISTORY, CURRENT
DEVELOPMENTS AND OUR
EXCITING FUTURE.**

40 JAAR
Staatsolie

VERTROUWEN IN EIGEN KUNNEN • CONFIDENCE IN OUR OWN ABILITIES

INHOUD



In feite begint het verhaal van Staatsolie Maatschappij Suriname N.V., opgericht op 13 december 1980, veel eerder.

In fact, the story of Staatsolie Maatschappij Suriname N.V., founded on December 13, 1980, begins much earlier.



Al sinds zijn oprichting verkondigde Staatsolie dat er olie is in het offshoregebied van ons land.

Since its establishment, Staatsolie has proclaimed that there is oil in the offshore area of our country.

-
- 4** Het verhaal van Staatsolie Maatschappij Suriname N.V.
The story of Staatsolie Maatschappij Suriname N.V.

-
- 6** “We waren als Columbus overtuigd dat we olie zouden vinden”
“Just like Columbus, we were convinced that we would find oil”

-
- 10** Staatsolie en groeiend ondernemerschap in Saramacca
Staatsolie and growing entrepreneurship in Saramacca

-
- 14** “Het mooiste is dat ik onze mensen heb zien bloeien”
“The best part is that I’ve seen our people flourish”

-
- 18** Enkele collega’s aan het woord
Some colleagues share experiences

-
- 24** “Zonder discipline en toewijding haal je het niet”
“Without discipline and dedication, you won’t make it”

-
- 28** Op weg naar *the next level* van wereldklasse
On the road to the next level: world-class



Velen hadden het niet voor mogelijk gehouden. Een hypermoderne, complexe raffinaderij in ons land, gedraaid door overwegend Surinamers.

Many did not believe it could be possible. A state-of-the-art, complex refinery in Suriname, built and eventually run by predominantly Surinamese.



Veertig jaren teruggeven aan de gemeenschap.

Forty years of giving back to the community.

VOORWOORD

Gefeliciteerd met deze bijzondere jubileumeditie van Staatsolie Nieuws!

We bestaan veertig jaar en zijn trots op wat we hebben bereikt!

Daarom staan wij samen met jou graag stil bij bijzondere mijlpalen, zware beproevingen en mooie sociale projecten.

Terugkijkend kunnen we de ontwikkeling en groei van ons bedrijf opdelen in drie periodes.

1. Staatsolie, het pioniersbedrijf: opgezet om een weg te banen in het onbekende, zonder exact te weten wat we zouden bereiken.
2. Staatsolie, het centraal geleid en gestructureerd bedrijf: ons steeds groter wordende bedrijf verkreeg gaandeweg meer structuur en bewees hiermee zijn bestaansrecht.
3. Staatsolie, een gedecentraliseerd bedrijf: in deze huidige fase heeft elk bedrijfs onderdeel zijn eigen verantwoordelijkheid.

Ons bedrijf is een transformatie ondergaan met als doel internationaal erkend en gekend te worden. Maar ook om gezien te worden als dé partner bij uitstek voor samenwerking bij de ontwikkeling van offshore-olievondsten, die inmiddels gedaan zijn. We zijn er ook trots op dat we de afgelopen vier decennia onverminderd doorgezet hebben op momenten van uitdagingen waaronder lage olieprijsen.

Dank voor jouw bijdrage, vertrouwen of solidariteit op welke manier dan ook. Stilstaan doen we nooit. We blijven in beweging; vol enthousiasme, met het vizier op de toekomst en met dezelfde passie die in 1980 is ontstaan. Veel leesplezier!

STAATSOOLIE

Uitgave/Publication

Staatsolie Maatschappij Suriname N.V.
Dr.Ir. H.S. Adhinstraat 21, Flora,
POB 4069 • Paramaribo, Suriname
Tel.: 597 499649 Fax: 597 491105
Website: www.staatsolie.com
E-mail: info@staatsolie.com



Redactie/Editorial Staff

• Sarah Abendanon • Kailash Bisessar
• Sherida Asinga • Carolyne Gerling
• Derrick Beerenteyn • Vernon Texel
• Enid Bergval

Fotografie/Photography

• Archief Corporate
Communication Divisie
• Harvey Lisse
• Rafael Jantz

Omslagfoto/Cover photo

Archief Corporate
Communication Divisie
Bronvermelding verplicht bij
overname/Copyrights reserved

Vormgeving/Design

Art Sabina Design & Printing N.V.

Druk/Print

Multiforms NV

Congratulations on this special anniversary edition of Staatsolie News!

We have been around for 40 years and are proud of what we have achieved! That's why we like to celebrate this with you, remembering special milestones, tough trials and beautiful social projects.

Looking back, we can divide the development and growth of our company into three periods.

1. Staatsolie, the pioneering company: set up to pave a way into the unknown, without knowing exactly what we would achieve.
2. Staatsolie, the centrally managed and structured company: our ever-expanding company gradually gained more structure and thus proved its right to exist.
3. Staatsolie, a decentralised company: at this current stage, each business has its own responsibility.

Our company has undergone a transformation with the aim of being internationally recognized and known. But also to be seen as a partner of choice for cooperation in the development of offshore-oil finds, which have recently been done. We are also proud that over the past four decades we have continued through severe challenges and low oil prices.

Thank you for your contribution, trust and solidarity in any way. We never stand still. We keep moving; full of enthusiasm, with the vision for the future and with the same passion that ignited in 1980. Enjoy this edition!



Oprichting Staatsolie in 1980.
Establishment of Staatsolie in 1980.

“Wees klaar voor de volgende stap”

Zelden zal een slagzin zo lang overeind zijn gebleven en onlosmakelijk deel uitmaken van de geschiedenis van een bedrijf als die van Staatsolie. “Vertrouwen in eigen kunnen” is de rode draad in ons gehele bestaan. Een vertrouwen dat begint in 1980 en nooit is beschaamd.

In feite begint het verhaal van Staatsolie Maatschappij Suriname N.V., opgericht op 13 december 1980, veel eerder. Al in de jaren '20 van de vorige eeuw worden in het district Nickerie oliesporen gevonden. Economisch winbare olie wordt echter pas veertig jaren later aangetroffen bij een waterboring op het erf van de openbare school Calcutta in Saramacca. Voor internationale oliebedrijven is dit geen interessante vondst. Suriname zit niet bij de pakken neer en gaat de uitdaging aan om zijn olie-industrie zelf te ontwikkelen.

De eerste stap is het instellen van een petroleumcommissie in mei 1980, die onder leiding van geoloog Eddy Jharap veel voorbereidend werk verricht. In december dat jaar wordt Staatsolie opgericht om als rechtspersoon overeenkomsten te kunnen sluiten met internationale oliebedrijven. Ook moet het staatsbedrijf de exploratie en productie van aardolie zelfstandig uitvoeren, in plaats van als

concessiehouder slechts toezien op de naleving van overeenkomsten met buitenlandse bedrijven. Startkapitaal is er nog niet, maar letterlijk met de mouwen opgerold wordt het bestaansrecht van Staatsolie bewezen. Dat gebeurt met een ongekennde passie, geloof en vertrouwen in eigen kunnen. *Hard work pays off*: in november 1982 start de commerciële productie.

Doorzetten staat centraal in de geschiedenis van Staatsolie. Er was onvoldoende kennis en geen ervaring op het gebied van de petroleumindustrie bij de oprichting van het bedrijf. Maar op momenten dat er zich uitdagingen voordoen, past het bedrijf zich zodanig aan om die te overwinnen. Om in te kunnen spelen op de eisen van de internationale markt, verandert het bedrijf van structuur en type onderneming. De visie van Eddy, als algemeen directeur, is dan om te bewijzen dat ook zonder buitenlandse kennis en expertise

“Be ready for the next step”

Rarely will a slogan have survived for so long and is such an inseparable part of the history of a company like that of Staatsolie. “Confidence in one’s own ability” is the common thread in our entire existence. A trust that starts in 1980 and has never been shamed.

In fact, the story of Staatsolie Maatschappij Suriname N.V., founded on December 13, 1980, begins much earlier. Traces of oil were found in the Nickerie district as early as the 1920s. However, economically recoverable oil is not found until forty years later during water drilling activities in the yard of the Calcutta public school in Saramacca. For international oil companies this is not an interesting find. Suriname is up to the challenge of developing its oil industry itself.

The first step is to set up a petroleum commission in May 1980, which, under the leadership of geologist Eddy Jharap, carries out a lot of preparatory work. In December that year, Staatsolie was founded in order to be able to make agreements with international oil companies as a legal entity. The state-owned company should also carry out exploration and production of oil independently, rather than as a concessionaire merely to monitor compliance with agreements with foreign companies. Start-up capital is not yet available, but literally with the sleeves rolled up, Staatsolie’s right to exist is proven. This is done with an unprecedented passion, faith and confidence in one’s own ability. *Hard work pays off*: in November 1982 commercial production starts.

Persevering is central to the history of Staatsolie. There was insufficient

resultaten bereikt kunnen worden in voormalige koloniën. Hij wil de wereld laten zien dat Suriname een moderne industrie met eigen middelen, op eigen kracht en in eigen beheer kan opbouwen en in stand houden, terwijl er weinig geloof was in de levensvatbaarheid van het bedrijf. Om dit te kunnen uitvoeren laat Eddy zich omringen door gelijkgestemden met hoge normen en waarden die trouw zijn aan de missie.

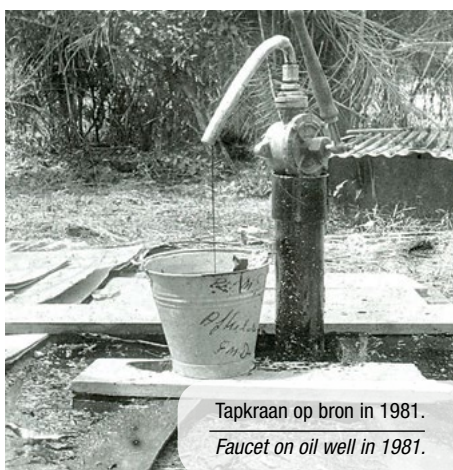
Na 25 jaar volgt Marc Waaldijk hem op als directeur. Onder leiding van Marc ondergaat Staatsolie de transitie naar een centraal geleide organisatie. Er worden meer procedures en systemen ingevoerd voor een eenduidige uitvoering van de werkzaamheden. Ook krijgt de structuur in de organisatie steeds meer vorm. De productie van de raffinaderij neemt toe en innovatieve projecten worden uitgevoerd om het bedrijf verticaal geïntegreerd te laten functioneren.

Het transformatieproces houdt daarmee niet op, maar wordt voortgezet onder leiding van Rudolf Elias die het na bijkans negen jaar overneemt van Marc. Het allerbelangrijkste is dat de focus nu gericht is op olievondsten in het nearshore- en offshore-gebied. Een afgedwongen participatierecht brengt met zich mee dat Staatsolie zelf gereed moet zijn om deel te kunnen nemen binnen dit proces. Daarom transformeert Staatsolie van een voornamelijk centraal geleide naar een gedecentraliseerde asset management-organisatie. En wel één van wereldklasse waarmee de internationale kapitaalmarkt graag zaken wil doen. De visie van de directie was: "Als we olie vinden zullen we veel geld nodig hebben. Dat betekent een transitie maken van een centraal geleid, log apparaat naar een *lean and mean asset management-bedrijf*, dat weet wat kosten besparen is, wat productie is en wat belangrijk is", zegt Rudolf. De Strategy for Success, om dit doel te bereiken, wordt uitgezet en uitgewerkt. Deze strategie behelst speerpunten die ervoor hebben gezorgd dat het bedrijf "lean and mean" is geworden. Beoordeling en beloning worden ook gekoppeld aan deze visie.

Anno 2020 is Staatsolie een verticaal geïntegreerd energiebedrijf dat ook in goudmijnen en elektriciteitsopwekking heeft geïnvesteerd. Dankzij deze diversificatie heeft het bedrijf lage olieprijsen zonder al te grote problemen overleefd. Rudolf: "Ik ben ontzettend trots

op wat we met z'n allen bereikt hebben in de afgelopen vijf jaar. We hebben de visie gehad voor de Strategy for Success die we met succes hebben uitgevoerd. Dat geldt van de interieurverzorger tot de CEO. Ik ben blij en trots op wat ik met zoveel mensen samen verwezenlijkt heb."

Rudolf benadrukt ook over de groei van het bedrijf: "Wij moeten niet vergeten dat we constant in beweging moeten blijven. Bij elke investering die je doet, moet je op de achtergrond rekening ermee houden dat het prijsgedrag van olie gepaard zal gaan met hoge pieken en diepe dalen. We hebben nu te maken gehad met een pandemie en we kunnen zien wat de impact daarvan op de olieprijs is. Er zou best weer zo iets ingrijpends kunnen volgen. Zorg daarom ervoor dat je je investeringen wijs doet en daardoor Staatsolie levensvatbaar houdt voor de komende honderd jaar. *Let's be ready for the next step!*"



Tapkraan op bron in 1981.

Faucet on oil well in 1981.

knowledge and no experience at the moment of Staatsolie's establishment. But when challenges arise, the company adapts to overcome them. The company structure and type changes to meet international market demands. The vision of Eddy, as managing director, is to prove that even without foreign knowledge and expertise, results can be achieved in former colonies. He wants to show the world that Suriname can build and maintain a modern industry with its own resources, and on its own, while there was little belief in the viability of the company. In order to achieve this, Eddy is surrounded by like-minded people with high values who are true to the mission.

After 25 years, Marc Waaldijk succeeds Eddy as director. Under his leadership Staatsolie makes the transition to a centrally led organization. More procedures and systems are being introduced for

the unambiguous implementation of the work. The structure of the organization is also taking shape. Refinery production is increasing and innovative projects are being carried out to enable the company to function vertically.

The transformation process does not end, but continues under Rudolf Elias who takes over from Marc after nine years. Most importantly, the focus is now to find oil in the nearshore and offshore. An enforced right of participation means that Staatsolie must be ready to participate in this process. That is why Staatsolie is transforming from a mainly centrally managed to a decentralized asset management organization. A world-class organization with all the corresponding procedures, and one which the international capital market wants to do business with. The board's vision was: "If we find oil, we will need a lot of money. That means making the transition from a centrally managed, inert organization to a lean and mean asset management company, which knows what cost savings are, what production is and what is important", says Rudolf. The Strategy for Success, in order to achieve this goal, is plotted and developed. This strategy involves focus points that have ensured that the company has become lean and mean." Assessment and rewards are also linked to this vision.

In 2020, Staatsolie is a vertically integrated energy company that has also invested in gold mines and electricity generation. Thanks to this diversification, the company has survived low oil prices without too many issues. Rudolf: "I am very proud of what we all have achieved in the last five years. We envisioned the Strategy for Success which we have successfully implemented. This is true from the cleaning staff to the CEO. I am happy and proud of what I have achieved together with so many people."

Rudolf also emphasizes the growth of the company: "We must remember that we have to keep moving constantly. With every investment you have to take into account that the oil pricing behavior will be one of high peaks and deep valleys. We have now had to deal with a pandemic and we can see the impact on the oil price. There could be something this drastic again. Therefore, make sure to invest wisely to keep Staatsolie viable for the next one hundred years. *Let's be ready for the next step!*"

“We waren net als Columbus, ervan overtuigd: we gaan het vinden!”

Al sinds zijn oprichting verkondigde Staatsolie dat er olie is in het offshore-gebied van ons land. Toen nog een roepende in de woestijn. Ondertussen is het bewezen dat het geen holle frasen waren: de zoektocht naar olie voor de kust is succesvol.

Het Staatsolie Hydrocarbon Institute, SHI, voorheen Petroleum Contracts, was in de jaren negentig de afdeling Exploration and Production Contract. SHI nam de institutionele rol van Staatsolie over. Marny Daal is onlangs gepensioneerd en was vanaf 1999 betrokken bij deze afdeling en kort voor zij met pensioen ging, de directeur van dit instituut. Al bij de oprichting van Staatsolie, was het doel om te onderhandelen met internationale olieproducerende bedrijven. Vanaf die jaren speelden we in op de interesse van de bedrijven en werd Suriname steeds gepresenteerd als het land waar zaken mee gedaan moest worden in de veelbelovende olie-industrie. Met vallen en opstaan werd meer vorm gegeven aan het samenstellen

van contracten en het uitnodigen van internationale oliemaatschappijen om een bod te doen. “Op de eerste biedronde van ons bedrijf kregen wij geen feedback”, haalt Marny op. “Op de tweede ook niet. Bij het digitaliseren was informatie van Burlington Resources Oil & Gas Co. de enige data waarover we beschikten. Die werden aangeboden aan twee oliebedrijven Repsol en Occidental Petroleum voor een technische evaluatie. In 2004 verkregen we meer informatie door het eerste 3D-seismisch onderzoek te verrichten in Suriname. Voor het eerst zouden we dit type onderzoek doen, we waren zo enthousiast. En we waren er honderd procent van overtuigd dat we olie zouden vinden! Maar, dat was de eerste droge put. Daarna volgden er nog 21.” Toch was er nooit twijfel. “We zijn net als Columbus”, zegt Marny enthousiast. “En ervan overtuigd: we gaan het vinden! We hadden mensen in het bedrijf die bij Shell gewerkt hadden. We hadden een jeugdig enthousiasme, een kinderlijk geloof en het volste vertrouwen dat je alles kan doen. Wij hadden de droom om het offshore

“We were confident like Columbus: we’re going to find it!”

Since its establishment, Staatsolie has proclaimed that there is oil in the offshore area of our country. In those days, the company was just a voice crying in the wilderness. In the meantime, it has been proven that these were not empty words: the search for oil off the coast is successful.

The Staatsolie Hydrocarbon Institute, SHI, formerly Petroleum Contracts, was the Exploration and Production Contracts division in the 1990s. SHI took over the institutional role of Staatsolie. Marny Daal recently retired and headed this department from 1999 on and, shortly before she retired, she was the director of the institute. When Staatsolie was founded, the aim was to negotiate with international oil companies. From those years onwards, we responded to the interest of those companies and Suriname was always positioned as the country with a promising oil industry and therefore the country to do business with. Trial and error shaped the drafting of contracts and the invitations to international oil companies to make a bid. “We didn’t get any feedback at our first bid,” Marny recalls. “Neither did we get any from the second one. When digitizing, the data from Burlington Resources Oil & Gas Co. was the only one we had. The data then was offered to oil companies Repsol and Occidental Petroleum for a technical evaluation. In 2004 we obtained more information by conducting the first 3D seismic research in Suriname. We were about to do this type of research for the first time, we were so excited! We were 100% convinced that we would find oil! But... that was the first dry hole. 21 more followed.” Yet there was never any doubt of finding oil. “We’re like Columbus,” Marny says enthusiastically. “We were





Participeren aan internationale beurzen.
Participating at international fairs.

potentieel te bewijzen en dachten daarbij: *“The sky is the limit”*. Pas later hadden we door dat we kleine visjes waren in een grote zee.”

Lachend herhaalt ze: “Wat bracht die zekerheid dat we olie zouden vinden? Het geloof en de kennis die we hadden opgedaan. En geluk. In 2017 waren we net begonnen met het 3D-onderzoek van Blok 58. En we wisten: het is een kwestie van tijd.”

Rudolf valt bij: “Als de paus zijn geloof in de katholieke kerk niet sterk is, dan valt het uiteen. Als Marny en ik niet uitstralen dat we geloof erin hebben dat er olie is, dan gaan bedrijven geen US\$ 200 miljoen investeren in Suriname om olie te zoeken.”

Marny: “Het is ook een heel nauwkeurig proces van alle puzzelstukken in elkaar zetten. Toen we de resultaten van het seismisch onderzoek van Blok 58 zagen, dachten we misschien is het te mooi om waar te zijn. Maar hoewel geologie een exacte wetenschap is, maak je ook keuzes aan de hand van ervaringen. Op basis van iets wat je eerder hebt gezien in een ander land, op een ander continent denk je misschien is dat ook hier het geval. Je boort de put en je hebt gelijk of ongelijk.”

“We hebben conferenties bijgewoond en geschreeuwd dat we olie hebben en iedereen geloofde dat. “En omdat

confident, we’re going to find it! We had people at Staatsolie who had worked at Shell. We had a youthful enthusiasm, a childlike belief that you can do anything. We had the dream to prove that there is oil in the offshore and thought: the sky is the limit. Only later did we realize that we were small fish in a big sea.”

While she laughs, she repeats the question: what brought the certainty that we would find oil? Our strong belief and the knowledge we had gained. And a bit of luck. In 2017 we had just started the 3D survey in Block 58. And we just knew it: it is a matter of time.”

Rudolf agrees: “If the Pope’s faith in the Catholic church is not strong, then it falls apart. If Marny and I don’t convey that we believe there is oil, then companies are not going to invest US \$ 200 million in Suriname to look for oil.” Marny: “It is also a very precise process of putting the puzzle together. When we saw the 3D data of Block 58, we thought maybe it’s too good to be true. But although geology is an exact science, you also make choices based on experiences. Based on something you’ve seen before in another country, on another continent, you might think that’s the case here too. You drill the well and you are right or wrong.”

“We attended conferences and shouted that we have oil, and everyone believed that there was oil in our territory”, Rudolf says. “And because there was oil found in Guyana and in Tambaredjo, the feeling was strongly present that there was oil. That’s a vision and you must express your vision passionately. If you don’t express it passionately, it will never work.”

The moment of the first offshore oil find

Rudolf will never forget the moment of the first offshore oil find. It was 29 December 2019. He was on his way home and was standing in front of a traffic light when the phone rang. He could see it was Marny, but he couldn’t answer. “I then stopped at the side of the road and read the message that we had found oil, but that we were not yet allowed to announce it. The latter was of course very difficult,” Rudolf says with a smile. “But what came to mind immediately, was: Yes, we didn’t do all the hard work for nothing and now is the transition for Suriname. Now, I can honestly say that if we hadn’t found oil, I would have retired quietly a couple of months ago.”

“It’s different for us. We see everything live and have people on the drilling rig, so for us nothing is a surprise. But the announcement was special: it’s like knowing that an exam in school went good, you worked well, but then you hear that you are also the best graduate! That’s how it was for us”, says Marny.

Perseverance and a belief in the qualities and vision are simply part of Staatsolie since its establishment.

Marny: “We used to make trips to promote Suriname and former CEO Eddie Jharap decided on one of those trips, that we would hand out Surinamese beer. However, customs didn’t want to let the load of beer through and shortly before we needed it, we were all trembling, because Jharap didn’t know that the beer was not there yet. It wasn’t until minutes before the event started, that the beer came. That beer was distributed, and it was a big hit. Ten minutes before the event, we didn’t say: it’s off. We said: we’re doing this! It’s not Marny, it’s Staatsolie that doesn’t give up.”

Spending oil revenues

“I never worried about whether we would find oil”, says Marny, “But always about what we will do with the revenues from the oil. My firm conviction has always been that it should benefit all of society. If we know what the revenues will be, then we can determine in advance how we can use it and what it can be spent on.”

“My dream,” says Rudolf, “is that with the revenues of the oil industry, we can ensure that our biodiversity lasts forever. That’s a natural resource that doesn’t cease to exist if you take good care of it. In the end, you can make more money with this resource than with oil. Let’s make sure that in 200 years’ time the world will say: “Suriname is the only country in the world that has retained part of its Amazon.” Marny adds: “How do we deal with senior citizens, for example? Are we going to see them grow old and enjoy quality of life? I think it’s possible, but we have to want it.”

ze in Guyana olie gevonden hadden en wij in Tambaredjo, was het gevoel sterk dat er olie was. *That's a vision* en je visie moet je uitdragen met passie. Als je dat niet met passie uitdraagt, dan werkt het niet.”

Het moment van de eerste offshore vondst

Rudolf vergeet het moment van de eerste offshore olievondst “nooit meer”. Het was op 29 december 2019. Hij was op weg naar huis en stond voor het stoplicht toen de telefoon ging. Hij zag dat het Marny was maar kon niet opnemen. “Ik ben daarna langs de kant van de weg gestopt en las het bericht dat we olie gevonden hadden, maar dat we het nog niet mochten zeggen. Dat laatste was natuurlijk heel erg moeilijk”, vertelt Rudolf met een glimlach. “Maar wat er door me heen ging was: yes, we hebben niet alles voor niets gedaan en is de transitie voor Suriname. Nu moet ik eerlijk zeggen dat als we geen olie gevonden hadden, ik rustig met pensioen was gegaan een paar maanden geleden.”

“Voor ons is het anders. We zien alles live en hebben mensen op het boorplatform, dus voor ons is niets een verrassing. Maar de aankondiging was wel bijzonder: het is net dat je weet dat jouw examen goed gegaan is, je hebt goed gewerkt, maar dan hoor je ook nog dat je de beste van de school bent! Zo was het voor ons”, vertelt Marny.

Niet opgeven en geloven in de kwaliteiten en de visie, dat is Staatsolie eigen sinds de oprichting. Marny: “We maakten vroeger trips om Suriname te promoten en op één van die reizen, had voormalig directeur Eddie Jharap besloten dat we

bier zouden uitdelen. De douane wilde echter de lading bier niet doorlaten en kort voor we het nodig hadden trilden we helemaal, want Jharap wist niet dat het bier er nog niet was. Pas tien minuten voor het event begon, was het in orde. Dat bier werd verdeeld en het was een grote hit. Tien minuten voor het event hebben we niet gezegd: het gaat niet door. We zeiden: het gaat door! Het is niet Marny, het is Staatsolie die niet opgeeft.”

Besteding olie-inkomsten

“Ik maakte me nooit zorgen over of we olie zouden vinden”, zegt Marny, “Maar wel altijd om wat we met de olie-inkomsten zullen doen. Mijn rotsvaste standpunt is altijd geweest dat de totale samenleving er voordeel aan moeten hebben. Als we goed weten wat de inkomsten zullen zijn, dan kunnen we vooraf bepalen hoe we het kunnen gebruiken en waar het in te zetten is.”

“Mijn droom”, zegt Rudolf “is dat we met de verdiensten uit de olie-industrie ervoor kunnen zorgen dat onze biodiversiteit voor eeuwig blijft bestaan. Dat is een natuurlijke hulpbron die nooit op gaat en blijft bestaan als je er maar goed voor zorgt. Daarmee kan je uiteindelijk meer geld verdienen dan uit de olie-industrie. Laten we ervoor zorgen dat de wereld over tweehonderd jaar kan zeggen: “Suriname is het enige land in de wereld dat een deel van haar Amazone behouden heeft.”

Marny voegt eraan toe: “Hoe gaan we bijvoorbeeld met de senioren burgers om? Willen we hen welvarend oud zien worden, met een goede kwaliteit van leven? Ik denk dat het kan, maar we moeten het dan wel willen.”





Boringen offshore in 1983.
Drilling offshore in 1983.

Staatsolie en groeiend ondernemerschap in Saramacca

“Ik zou waarschijnlijk nog steeds truckchauffeur zijn”

Staatsolie als werkgever hebben is voor veel Surinamers dé ultieme droom. Vijf ondernemers uit Saramacca dachten echter *out of the box*. Dit resulteerde erin dat nu ongeveer driehonderd gezinnen via hun contractorbedrijven verzekerd zijn van een maandelijks inkomen. Bij veertig jaar Staatsolie vertelt de tweede generatie hun verhaal.

De jongste van de groep onder deze contractorbedrijven is Sara Maria M. Mangal N.V. van eigenaar Mahinderkoemar Mangal (51). De formele relatie met Staatsolie begon met de oprichting van zijn bedrijf op 1 juni 1994. “Ik was truckchauffeur voor Chotkan en Baitali toen Staatsolie besloot om het Sarah Maria bedrijfsterrein aan te leggen”, begint Mahinder zijn verhaal. De enige opdracht was om met anderen zand te vervoeren naar de locatie die zou worden ingepolderd. “Op een gegeven moment werd me gevraagd of ik wilde helpen met het bewaken van alle materieel dat was aangevoerd. Ik deed dat samen met een security guard van Staatsolie.”

Dit was het begin van wat uiteindelijk zou uitgroeien tot zijn eigen bedrijf. “Nadat het bedrijvencomplex was opgeleverd, had Staatsolie iemand nodig om de gebouwen en terreinen te onderhouden. Ik heb mijn bedrijf opgericht en begon met acht medewerkers”, vertelt de ondernemer. “Het zou nu slecht, heel slecht met me gaan en ik was waarschijnlijk nog steeds truckchauffeur”, lacht hij. “Door Staatsolie heb ik via mijn bedrijf ook veel mensen uit Saramacca aan een baan kunnen helpen.”

“Oudste” contractorbedrijf

Ook Anil Poeran (47), vanaf 2009 directeur van Aannemingsbedrijf R.A. Poeran, heeft veel te danken aan Staatsolie. Het eerste contact tussen zijn familie en het bedrijf was via zijn vader Humphrey. “Wij waren landbouwers toen Staatsolie zich in 1980 in Saramacca kwam vestigen”, haalt hij op. “Wij zijn er dus vanaf het begin bij en zijn ook met Staatsolie meegegroeid.” Zijn vader werd aangesteld als wachter, beheerder en onderhoudsman van de productiefaciliteiten, waaronder een van de eerste jaknikkers, die in de beginjaren werd gebruikt voor de olieproductie. Tot nu toe staat die bij de ingang van het terrein van de familie Poeran aan de Gangaram Pandayweg.

“Naast zijn dagelijkse taken had mijn vader ook nog de rol van pleitbezorger op zich genomen, om bewoners in de omgeving enthousiast te maken over de vestiging van Staatsolie in Saramacca.” Naarmate de jaren verstreken kwamen steeds meer activiteiten erbij en stootte vader Poeran vanwege zijn gevorderde leeftijd steeds meer taken af naar Anil. Hoewel de relatie met Staatsolie al bijna dertig jaren bestond, vond zoon Poeran het belangrijk om structuur te brengen in de dienstverlening en zette hij R.A. Poeran op. Het bedrijf richt zich vooral op grote constructieprojecten van Staatsolie. “Ik had toen een tweedehandse graafmachine en een zelf geconstrueerde watertruck die ik inzette voor graafwerkzaamheden en het besproeien van wegen.”

Door zijn goede prestaties en betrokkenheid, lukte het Anil om steeds meer contracten voor dienstverlening met Staatsolie te sluiten. Door deze groei biedt zijn bedrijf werkgelegenheid aan ruim zeventig gezinnen, overwegend uit het district Saramacca. “Ik ben Staatsolie zeer dankbaar voor de kansen die mij zijn geboden. Het bedrijf wacht nog vele geweldige successen en ik sta gereed om mijn bijdrage hieraan te blijven leveren. Door Staatsolie hebben veel lokale bewoners hun kennis en ondernemerschap kunnen ontwikkelen.”

Staatsolie and growing entrepreneurship in Saramacca

“I’d probably still be a truck driver”

To work for Staatsolie is a dream for many. However, five entrepreneurs from Saramacca went about it creatively. This resulted in around three hundred families being assured of a monthly income through their contractor companies. Now at forty years of Staatsolie, the second generation tells their story.

The youngest of the group among these contractor companies is Sara Maria M. Mangal NV owned by Mahinderkoemar Mangal (51). The formal relationship with Staatsolie began with the establishment of his company on 1 June 1994. “I was a truck driver for Chotkan and Baitali when Staatsolie decided to build the Sarah Maria business site,” Mahinder begins his story. The only assignment was to transport sand to the location that would be reclaimed. “At one point I was asked if I wanted to help guard all the equipment that had been supplied. I did this with a security guard from Staatsolie.”

This was the beginning of what would eventually become his own business. “After the site was completed, Staatsolie needed someone to maintain the buildings and property. I founded my company and started with eight employees”, the entrepreneur remembers. I probably would’ve still been a truck driver, had I not taken that step”, he laughs. “Because of Staatsolie I have also been able to help many people from Saramacca get a job through my company.”

“Oldest” contractor company

Anil Poeran (47), director of contracting company R.A. Poeran since 2009, also says that he owes a lot to Staatsolie. The first contact between his family and the company was through his father Humphrey. “We were farmers when Staatsolie settled in Saramacca in 1980”, he tells us. “We have therefore grown with Staatsolie from the beginning.” His father was appointed as a security guard, janitor and maintenance man of the production facilities, including one of the first pumpjacks, which was used in the early years for oil production. To this day it stands at the entrance of the Poeran family’s site on the Gangaram Pandayweg.

“In addition to his day-to-day duties, my father had also taken on the role

Op de bromfiets

"In het begin van onze 33 jaar lange relatie met Staatsolie deden we alle transporten van goederen en personeel met de bromfiets", voert directeur Soeresh Raghoenath (44) ons terug naar de beginjaren van het op 21 mei 1987 opgerichte Onderhoudsbedrijf Raghoenath. Toen onder leiding van vader Tjandrikapersad. Het bedrijf kreeg als opdracht om de gebouwen en terreinen van Staatsolie te onderhouden. "De veiligheidsregels waren nog niet zo streng. Gelukkig is dit nu veranderd en zijn wij mede door de strengere regels van Staatsolie ook overgegaan op certificering van ons bedrijf."

Voor Soeresh is vooral de groei van zijn bedrijf op het gebied van gezondheids-, veiligheids- en milieubewustwording een belangrijke prestatie. "En dat hebben wij te danken aan Staatsolie dat op een bepaald moment zelf een transformatie begon door te maken op dit vlak en heel streng werd." Een ontwikkeling die overigens ook door zijn collega-ondernemers is gememoreerd en toegejuicht.

Naarmate de productie steeds beter liep, had Staatsolie behoefte aan meer contractors. Reden voor Soeresh om in 2013 ook een uitzendbureau te beginnen. "Onder meer waren er krachten nodig in de magazijnen en voor het verrichten van administratief werk. Helaas zijn wij hiermee gestopt. Omdat Staatsolie door de crisis bijna al zijn projecten heeft stopgezet moest ik de mensen bedanken." Nu ligt de focus voorlopig op het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden. "Ondanks de moeilijke periode nu in het land ben ik blij dat mijn bedrijf nog bestaat en dat is dankzij Staatsolie. Zonder het bedrijf was ik misschien nog landbouwer of maakte ik terreinen schoon van het Nationaal Leger." Werk dat zijn vader in de beginjaren ook deed.

Slechts een GLO-opleiding

Het eerste contact tussen John Sopawiro (57), directeur van Las- & Constructiebedrijf Laconcu, en Staatsolie werd dertig jaren geleden gelegd. "Ik was lasser bij Suralco toen ik via een kennis vernam dat Staatsolie pijpleidingen zou aanleggen en opslagtanks zou bouwen in Saramacca. Dit was in de tijd van oud-directielid Ben Nuboer en oud Staatsolie medewerker Arnie Kleiboer." John was in die tijd zelfstandige lasser die met twee helpers kleine jobs uitvoerde. Nu drie decennia verder is hij trots erop dat hij zijn onderneming heeft kunnen uitbreiden tot een "holding" die nu verschillende diensten levert.

"Maar mijn grootste trots is dat veel olietanks, pijpleidingen en heaters bij Staatsolie er staan mede dankzij ons bedrijf. En dat voor een man die slechts de lagere school heeft doorlopen." Staatsolies slogan "Vertrouwen in eigen kunnen" heeft voor hem daarom ook een persoonlijke betekenis. "Ik ben niet hoogopgeleid, maar ik wilde altijd blijven groeien. En dat is aardig gelukt. Dankzij Staatsolie heb ik nu een bedrijf waar zeventig gezinnen, overwegend uit Saramacca, hun brood verdienen. We kijken uit naar een hechtere samenwerking in de toekomst, ook onder de nieuwe generatie leidinggevendenden binnen Staatsolie."

Zomaar een biertje pakken kan niet meer

"Ik ben op 13 februari 1982 begonnen met het vervoeren van arbeiders voor Staatsolie. Ik herinner me die datum goed, omdat ik kort daarvoor ben getrouwd", begint de zeer bescheiden John Khedoe (60), directeur van Transportbedrijf Gebroeders Kedhoe N.V., zijn verhaal. Hij verzorgde in die tijd het personeelsvervoer voor Billiton, Suralco en 's Lands Bosbeheer. In het eerste uur bij Staatsolie vervoerde hij vooral medewerkers van de Geologisch Mijnbouwkundige Dienst. "De weg was toen slecht en verlaten. Alleen als het veer passagiers uit Coronie en Nickerie bij Boskamp had overgezet, kon je enkele voertuigen op de weg zien."

Toch houdt John goede herinneringen over aan deze periode. Hij omschrijft de toenmalige band met de medewerkers als hecht en gemoedelijk. Uit één bord eten en een biertje pakken was heel

of advocate, to enthuse residents in the area about the establishment of Staatsolie in Saramacca." As the years passed, more and more activities were added and father Poeran, because of his advanced age, gave more responsibility to Anil. Although the relationship with Staatsolie had existed for almost thirty years, son Poeran felt it was important to bring structure to the service and he set up R.A. Poeran. The company focuses mainly on large construction projects of Staatsolie. "Back then I had a second-hand excavator and a self-constructed water truck that I used for digging and watering roads." Due to his good performance and commitment, Anil was able to receive more and more contracts for services from Staatsolie. Because of this development, his company provides employment to more than 70 families, mostly from the Saramacca district. "I am very grateful for the opportunities that have been offered to me. The company still has many great successes ahead and I am ready to continue to contribute. Through Staatsolie, many residents have been able to develop their knowledge and entrepreneurship."

On the moped

"At the beginning of our 33-year relationship with Staatsolie, we did all the transports of goods and personnel with the moped", director Suresh Raghoenath (44) takes us back to the early years of the Raghoenath maintenance company founded on 21 May 1987. Then under the direction of father Tjandrikapersad. The company was commissioned to maintain the buildings and sites of Staatsolie. "The safety rules were not so strict. Fortunately, this has changed now, and we have also moved to certify our company thanks to the stricter rules of Staatsolie."

For Soeresh, the growth of his company in the field of health, safety and environmental awareness is an important achievement. "And we owe that to Staatsolie, which at one point began to make a transformation in this area and became very strict." A development which, moreover, has also been recalled and welcomed by his fellow entrepreneurs.

As production increased, Staatsolie needed more contractors. Reason for Suresh to start an employment agency in 2013. "Among other things, resources were needed in the warehouses and people needed to carry out administrative work. Unfortunately, we have stopped doing this. Due to the crisis, Staatsolie has placed most of its projects on hold and people were made redundant." For now, the focus is on carrying out maintenance work. "Despite the difficult period now in the country, I am glad that my company still exists and that is because of Staatsolie. Without the company, I might have still been a farmer or cleaning up land of the National Army." Work that his father did in the early years.

Only a primary school diploma

The first contact between John Sopawiro (57), Director of Welding & Construction company Laconcu, and Staatsolie was thirty years ago. "I was welder at Suralco

gebruikelijk. “Maar nu met de strenge regels bij Staatsolie kan een biertje pakken niet meer zomaar”, lacht hij. Met de groei van het bedrijf zijn de relaties ook zakelijker geworden. De strenge veiligheidsregels ziet John juist als één van de belangrijkste positieve invloeden van Staatsolie op zijn bedrijfsvoering.

“Veiligheid is ontzettend belangrijk, ook in het verkeer. Daarom ondergaan mijn chauffeurs regelmatig complete gezondheidscontroles en zijn ze verplicht defensive driving-trainingen te volgen”, somt hij op. “Ik ben begonnen met twee bussen. Nu heb ik een wagenpark van 57 stuks.” Door Staatsolie is John in staat om 44 gezinnen van inkomsten te voorzien. Hij heeft alleen lovende woorden over voor Staatsolie. “Het is een goed bedrijf dat in het onderhoud van enkele duizenden personen voorziet. Ook ik ben daardoor gegroeid. Ik hoop daarom dat Staatsolie nog heel veel succes mag boeken in de komende jaren”, besluit hij zijn felicitatie.

Krachten beter inzetten

Paimoen Martopawiro (56), directeur-eigenaar van MIG Construction and Welding Service, herinnert zich heel goed de begindagen van Staatsolie.

“Van Catharina Sophia, Broederschap tot Huwelijkszorg, TA58 en Tambaredjo Noord-West; wij waren erbij”, blikt hij terug. “Ik heb de “geboorte” meegemaakt van de olievelden in Noord-Saramacca.”

when I via heard that Staatsolie would build pipelines and place storage tanks in Saramacca. This was in the period with old Staatsolie teammembers Ben Nuboer and Arnie Kleiboer.” John was freelancer with two people helping him on small jobs. Three decades later, he is proud that he has a company that provides different services.

“But my greatest pride is that many oil tanks, pipelines and heaters at Staatsolie have been installed by our company. And that’s for a man who has only gone through primary school.” Staatsolie’s slogan “Confidence in our own abilities” therefore also has a personal meaning for him. “I’m not highly educated, but I always wanted to keep growing. And it worked out well. Thanks to Staatsolie I now have a company where seventy families, mainly from Saramacca, make their living. We look forward to a closer cooperation in the future, even with the new generation of executives within Staatsolie.”

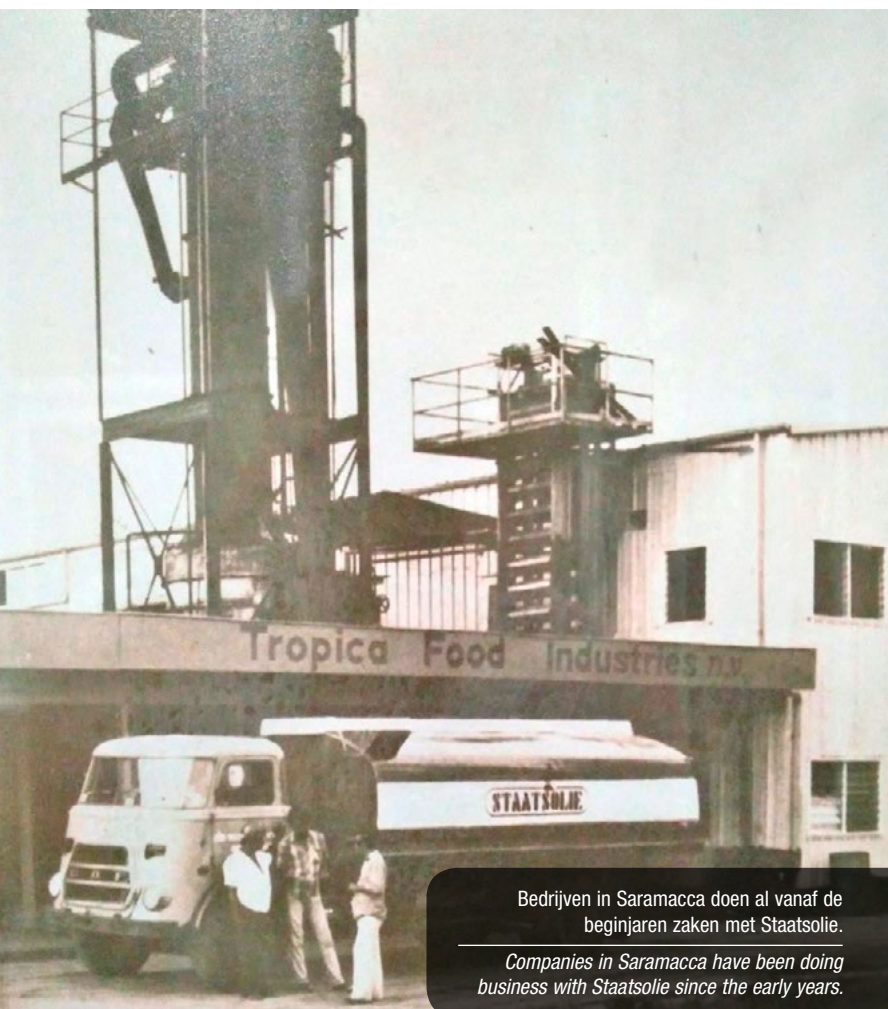
We can’t just grab a beer

“On 13 February 1982 I started with the transport for Staatsolie employees. I remember that date well, because I was married shortly before,” the very modest John Khedoe (60) starts off with his story. He is the director of Transport Company Gebroeders Kedhoe N.V. At the time, he was providing staff transport for Billiton, Suralco and the *Geologisch Mijnbouwkundige Dienst*. “The road was bad and deserted. Only when the ferry had transferred passengers from Coronie and Nickerie to Boskamp, you could see some vehicles on the road.”

Nevertheless, John retains fond memories of this period. He describes the relationship with the employees back then as close and friendly. Eating out of one plate and drinking a beer together was very common. “But now with the strict rules at Staatsolie, we can’t just grab a beer,” he laughs. With the growth of the company, the relationships have also become more businesslike. The strict safety rules John sees as one of the most important positive influences of Staatsolie on his business. “Safety is extremely important, especially in traffic. That’s why my drivers regularly undergo complete health checks and are required to follow defensive driving training,” he says. “I started with two buses. Now I have a fleet of 57.” Through his work for Staatsolie, John can provide income to 44 families. He has nothing but praise for Staatsolie. “It is a good company that provides income for several thousand people. I too have grown as a result. I therefore hope that Staatsolie will be very successful in the years to come”, he concludes his congratulations.

Better use of resources

Paimoen Martopawiro (56), director-owner of MIG Construction and Welding Service, remembers the early days of Staatsolie very well. “From Catharina Sophia, Broederschap tot Huwelijkszorg, TA58 and Tambaredjo North-West; we were there,” he recalls. “I experienced the ‘birth’ of the oil fields in the northern part of Saramacca.”



Bedrijven in Saramacca doen al vanaf de beginjaren zaken met Staatsolie.

Companies in Saramacca have been doing business with Staatsolie since the early years.

De voormalig ambtenaar Paimoen was werkzaam op de technische afdeling van het toenmalige ministerie van Openbare Werken & Verkeer. Hij heeft geen spijt van het verruilen van zijn overheidsbaan langer dan dertig jaren geleden. Ik werd benaderd door een oude schoolvriend om de leiding van zijn las- en constructiebedrijf over te nemen. Hij bleef wel de aannemer en ik werkte onder hem.”

Na twintig jaren deze rol te hebben vervuld, richtte Paimoen in 2007 zijn eigen bedrijf op. Zijn eerste opdracht als zelfstandige ondernemer was het vervangen van het buizenstelsel in Huwelijkszorg. “Maar het trotst ben ik erop dat ons bedrijf geholpen heeft bij het aanleggen van het hogedruk-buizenstelsel van de Paloeloeweg naar Monkshoop. Het is aangelegd door horizontaal gestuurd boren onder de bodem van de Saramaccarivier. Tot dan lag het buizenstelsel op de bodem of het zweefde net erboven. Dat was een flinke niet-alledaagse uitdaging”, vertelt Paimoen met veel voldoening.

Dankzij Staatsolie is hij in staat om indirect twintig gezinnen van inkomsten te voorzien. “Ik ben blij dat ik de stap heb gemaakt, omdat ik misschien nog steeds ambtenaar was geweest. Maar de ondernemende geest in mij heeft me op dit pad gebracht, daar ben ik zeer dankbaar voor”, uit hij zijn waardering als contractor. “Ik wilde mijn krachten beter inzetten en misschien daardoor heb ik meegeholpen aan wat Staatsolie nu is geworden. Staatsolie, het ga je goed!”

The former civil servant Paimoen worked in the technical department of the Ministry of Public Works & Traffic at that time. He has no regrets about leaving his job at the government more than 30 years ago. I was approached by an old school friend to take over the management of his welding and construction company. He remained the contractor and I worked for him.”

After 20 years in this position, Paimoen founded his own company in 2007. His first assignment as an independent contractor was to replace the pipeline system at Huwelijkszorg. “But I am proudest that our company helped to build the high-pressure pipeline system from the Paloeloeweg to Monkshoop. It was laid out by horizontally controlled drills under the bottom of the Saramacca river. Up till then, the tubing was on the bottom or floating just above it. That was a big challenge,” Paimoen says with great satisfaction.

Thanks to Staatsolie, he can indirectly provide income to twenty families. “I’m glad I took this step, because I might still have been a civil servant. But the entrepreneurial spirit in me has taken me down this path. I’m very grateful for that”, he said. “I wanted to use my talents and through this I partly helped Staatsolie become what it is today. Staatsolie, I wish you the best!”



“Het mooiste is dat ik onze mensen heb zien bloeien”

Velen hadden het niet voor mogelijk gehouden. Een hypermoderne, complexe raffinaderij in Suriname en uiteindelijk gedraaid door overwegend Surinamers? In zekere zin was deze, in de vele jaren van voorbereiding, een droom in wording.

Al in 1982 was de visie ontstaan om een raffinaderij te bouwen die meerwaarde zou toevoegen aan onze aardolieproductie. Deze visie werd eindelijk in december 2015 realiteit. De nieuwe raffinaderij is al vijf jaar volledig operationeel en werd op 13 december 2015 door de hoofdaannemer Saipem aan Staatsolie overgedragen. Met enkele sleutelfiguren halen we herinneringen op die bovenal laten zien dat met vertrouwen in eigen kunnen geen enkele droom te groot is.

Uitdagingen

“De raffinaderij draaien”, antwoordt Annand Jagesar, Director Downstream, lachend op de vraag wat de belangrijkste uitdagingen de afgelopen jaren waren. Hij is sinds de operationele fase in 2015 betrokken bij de raffinaderij. “Dat ging niet makkelijk. Bij elke opstart van een nieuwe raffinaderij heb je uitdagingen. Dat is statistisch bewezen. Het grootste probleem was de stabiliteit van de elektriciteitstoevoer. We hebben daar echt nachtmerries over gehad! Dat behoort gelukkig nu tot het verleden.”

Tom Ketele, tegenwoordig manager Projects & Engineering Offshore, was de projectmanager tijdens de raffinaderij-uitbreiding en één van de pioniers: “Elke fase had zijn uitdagingen. We hebben heel veel geleerd van alle internationale bedrijven

en experts, maar ook van elkaar. Misschien nog het meest van de eigen fouten. Het was een uniek traject waarbij ik de gelegenheid heb gehad om alle projectfasen mee te maken.”

Volgens Dennis Pello, manager Technical Services en ook één van de pioniers van de raffinaderij-uitbreiding, was de grootste uitdaging om de Staatsoliemedewerkers ervan te overtuigen dat een raffinaderij van deze capaciteit in Suriname, mogelijk was. “In het begin werden we niet door iedereen serieus genomen. Doordat de nieuwe raffinaderij veel complexer zou worden, moesten de lokale medewerkers worden klaargestoomd om de productie en het onderhoud ervan op zich te kunnen nemen.”

Voor Hilary Droefs, Sr. Process Engineer, lag de uitdaging vooral in het samenwerken met de verschillende buitenlandse experts, met elk hun eigen taal en cultuur. In totaal zo'n tien verschillende culturen. “Na het vertrek van negentig procent van de mensen van constructiecontractor Saipem stonden we er in december 2015 voor het eerst alleen ervoor. Er waren ontelbaar veel issues waar we tegenaan zijn gelopen. *There was never and neither is there now, a dull moment working in the refinery!*”

Aziez Mohamedhoesein, manager Integrity & Projects, was ook vanaf het begin bij de uitbreiding betrokken. “Rond 2007 werd het project serieuzer genomen. De ontwerpfase startte. Het waren spannende momenten omdat er nog beslist kon worden om het project stop te zetten. De financiële situatie in het land was niet al te best en vanuit de politiek was er wat tegengas over de relevantie van het uitbreidingsproject.”

“Het begon voor mij in 2008”, vertelt Wijay Gajapersad, Refinery Asset Manager. “Het werd allemaal echt werkelijkheid toen het Engineering, Procurement & Construction, EPC, -contract werd getekend. Met elke fase was er weer iets uitdagends: tijdens de constructie, de buitenlanders managen, maar ook het binnenbrengen van de modules.”

“Wat me het meest opviel in het begin”, vertelt Rolf Vlaming, Refinery Operations Manager, “was dat Staatsolie het zo goed mogelijk wilde doen. We wilden de beste licentiegevers en bewezen technologie om echt zeker te stellen dat we een kwalitatieve raffinaderij zouden opleveren. Alles was op succes georiënteerd.”

“The best part is that I've seen our people flourish”

Many did not believe it could be possible. A state-of-the-art, complex refinery in Suriname, eventually run by predominantly Surinamese? In the many years of preparation, this was a dream in the making.

As early as 1982, the vision had emerged to build a refinery that would add value to our oil production. This vision finally became a reality in December 2015. The new refinery has been fully operational for five years and was handed over to Staatsolie by the main contractor Saipem on 13 December 2015. With a few key figures, we reminisce, to show above all, that with confidence in our own abilities, no dream is too big.

Challenges

“Running the refinery”, replies Annand Jagesar, Director Downstream, jokingly when asked what the main challenges have been in recent years. He has been involved in the refinery since the operational phase in 2015. “It wasn't easy. With every start-up of a new refinery, you have challenges. That's statistically proven. The main problem was the stability of the electricity supply. We've had nightmares about that! Fortunately, this is now something of the past.”

Tom Ketele, now manager Projects & Engineering Offshore, was the project manager during the refinery expansion and one of the pioneers: “Every phase had its challenges. We learned a lot from all international companies and experts, but also from each other. Perhaps most of our own mistakes. It was a unique process where I had the opportunity to experience all the project phases.”



Veranderingen

“Het mooiste is dat ik onze mensen heb zien bloeien”, zegt Annand. “Er waren zoveel *issues* en misschien te hoog gecreëerde verwachtingen. Als de raffinaderij *down* was, was iedereen’s gemoedstoestand ook *down*. Maar iedere keer kwamen onze mensen sterker terug tot ze de raffinaderij hadden waar het moest zijn.”

Dennis: “We zijn begonnen met veel buitenlandse experts op allerlei niveaus en nu wordt de raffinaderij vrijwel door alleen lokale werknemers gedraaid. Dat is de mooiste verandering van de afgelopen vijf jaren. We hebben daarnaast veel technische verbeteringen aangebracht waardoor de raffinaderij nu veel betrouwbaarder is geworden.”

Hilary: “Het vertrouwen dat we de raffinaderij zelf veilig en betrouwbaar kunnen draaien, is langzamerhand in ons allemaal gaan leven. Het kennisniveau is enorm gegroeid. Waar we soms maanden vochten met een probleem, hebben we dat nu in negen van de tien gevallen binnen enkele uren opgelost. Natuurlijk zijn er soms uitzonderingen.”

Wijay: “Zo’n complexe raffinaderij kun je niet direct alleen draaien. We hebben langzaam afgebouwd. De mensen zijn gegroeid in hun ontwikkeling. Nu doen we volledige reparaties zelf.”

“Onze mensen hebben een bredere kijk op zaken”, zegt Aziez. “Op het gebied van *Health, Safety, Environment & Quality*, maar ook in structureel denken. We mogen trots zijn dat we de raffinaderij al binnen vijf jaar voor honderd procent en beter kunnen draaien. De meeste projectmensen zitten nu ook op sleutelposities. Daarin zie je de groei van de mensen. De betrokkenheid die toont: ik heb het helpen ontwerpen, ik heb het helpen bouwen en ik draai dat ding.”

Rolf: “De operationele kosten zijn nu met bijna twintig procent teruggebracht.”

“Het belangrijkste dat de gemeenschap moet weten over de nieuwe raffinaderij”, zegt Tom, “is misschien wel het feit dat het mensenwerk is en per definitie altijd beter kan. We hebben vanuit Staatsolies perspectief een grote stap gemaakt in technische complexiteit. Dat stelt hoge eisen aan de kunde en attitude van mensen in de projectuitvoering en operationele aspecten.”

Wat de komende vijf jaar zullen brengen?

Dat zal pas echt duidelijk worden als we verder gaan. En dat is precies wat we van plan zijn. Net zoals we dat in de afgelopen veertig jaar hebben gedaan: vooruitkijkend, met vertrouwen in eigen kunnen.”



According to Dennis Pello, manager Technical Services and one of the pioneers of the refinery expansion, the biggest challenge was to convince the Staatsolie employees that a refinery of this capacity in Suriname, was possible. "In the beginning, we weren't taken seriously by everyone. As the new refinery became much more complex, the local staff had to be prepared to take on its production and maintenance."

For Hilary Droefs, Sr. Process Engineer, the challenge was mainly to work with the various foreign experts, each with their own language and culture. In total about ten different cultures. "After the departure of ninety percent of the people of construction contractor Saipem, we were dependent on ourselves for the first time in December 2015. There were countless issues that we ran into. There was never, neither is there now, a dull moment working in the refinery!"

Aziez Mohamedhosein, manager Integrity & Projects, was also involved in the expansion from the beginning. "Around 2007, the project was taken more seriously. The design phase started. These were exciting moments because it was still possible to decide whether to stop the project. The financial situation in the country was not very good and there was some resistance from the political point of view about the relevance of the expansion project."

"For me it started in 2008," says Wijay Gajapersad, Refinery Asset Manager. "It all really became a reality when the Engineering, Procurement & Construction (EPC) contract was signed. With each stage there was something challenging: during the construction, to manage the foreigners, but also the installation of the modules."

"What struck me most in the beginning", says Rolf Vlaming, Refinery Operations Manager, "was that Staatsolie wanted to execute the project to the best of its ability. We wanted the best licensors and proven technology to make sure we would deliver a quality refinery. Everything was successful."

Changes

"The best part is that I've seen our people flourish," says Annand. "There were so many issues and maybe our expectations were set too high. When the refinery was down, everyone's mood was down too. Each time

our people came back stronger until they had the activities of the refinery where they needed to be."

Dennis: "We started with a lot of foreign experts at all levels and now the refinery is run almost by only local workers. That's the best change of the last five years. We've also made many technical improvements which have made the refinery much more reliable."

Hilary: "The confidence that we can run the refinery ourself safely and reliably has gradually become a reality for us. The level of knowledge has grown enormously. Sometimes we fought with a problem for months, now we'll solve it in nine out of ten cases within hours. Of course, there are exceptions sometimes."

Wijay: "You can't run such a complex refinery on your own in an instance. We've gradually took over. People have grown in their development. Now we do complete repairs ourselves."

"Our people have a broader knowledge," says Aziez. "In the field of Health, Safety, Environment & Quality, but also in structural thinking. We should be proud that we run the refinery hundred percent and better within five years. Most people involved during the project are now in key positions as well. In these developments you see the growth of the people. The engagement that shows "I helped design it, I helped build it and I'm involved in the operations."

Rolf: "Operating costs have now been reduced by almost twenty percent."

"Perhaps the most important thing that the community needs to know about the new refinery," says Tom, "is the fact that it is human work and by definition always can be improved. From Staatsolie's perspective, we have made a big step in technical complexity. This places high demands on the skills and attitude of people in the project execution and operational aspects."

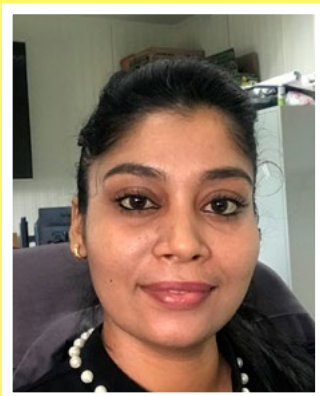
What will the next five years bring?

That will only become really clear as we move forward. And that's exactly what we're planning on doing. Just as we have done in the last forty years: looking ahead with confidence in our own abilities."



“Staatsolie kan onze economie weer gezond maken”

40 jaar Staatsolie is niet mogelijk geweest zonder onze Staatsolie-familie. Enkele collega's delen hun ervaringen over het werken binnen ons bedrijf.



Naam:
Parmiladevi Shalinie Sitaram

Functie:
Sr. Cost Accounting Officer

Dienstjaren:
8

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Voor mij betekent het veel meer dan alleen jezelf inzetten voor het bedrijf en daarvoor loon ontvangen. Je kan veel ervaring en kennis opdoen in verschillende disciplines. Staatsolie is sociaal betrokken en stelt gezondheid, veiligheid, milieu en kwaliteit voorop. Dit maakt dat het werk goed aanvoelt. Dit draagt voor mij bij aan de prettige werksfeer en veilige werkomgeving. Het allerbelangrijkste is dat je ook voldoende ruimte hebt voor “quality time”.

2. Kun je een korte leuke anekdote/ buitengewone ervaring delen van jouw jaren bij ons bedrijf?

Binnen een organisatie heb je altijd *ups en downs*. Maar de mooie momenten die ik tot nu toe heb mogen ervaren, doen de minder mooie in het niet verdwijnen. Te veel om op te noemen, maar als je een boorplatform bezoekt en het productieproces van dichtbij meemaakt, raak je best onder de indruk van wat we allemaal zelf kunnen doen.

3. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Door zelfvertrouwen te hebben in je eigen kennis en vaardigheden, moeilijkheden als uitdagingen te ervaren en carrière en groei te maken.

4. Wat is je felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Het is een mijlpaal om ons veertigjarig bestaan te kunnen vieren. Ondanks de crisistijden, vanwege lage olieprijs en Covid-19, is Staatsolie in deze vier decennia sterk gegroeid. Daarom de felicitaties en beste wensen aan Staatsolie, directie, managers en overige collega's. Mijn felicitatieboodschap is dat Staatsolie met de grote olievondsten de Surinaamse economie weer gezond kan maken.

“Staatsolie can make our economy healthy again”

40 years Staatsolie would not have been possible without our Staatsolie family. A few of our colleagues share their experiences in working for our company.

Name: Parmiladevi Shalinie Sitaram
Position: Sr. Cost Accounting Officer
Years of service: 8

1. What does working at Staatsolie mean to you?

For me, it's much more than just working and getting a salary for your efforts. You can gain experience and knowledge of different disciplines. Staatsolie is socially active and puts health, safety, environment and quality first. This makes working here feel good. It contributes to the pleasant work atmosphere and safe working environment for me. The most important thing is that you also have a good work-life balance.

2. Can you share a short, fun anecdote/ extraordinary experience of your years at our company?

Within an organization you always have ups and downs. The beautiful moments I have experienced so far, outweigh the less happy moments. I've experienced too much to mention, but if you visit a drilling rig and experience the production process up close, you'll be quite impressed by what we can do ourselves.

3. How do you put our slogan “Confidence in our own abilities” into practice, either work-related or on personal level?

By having self-confidence in your own knowledge and skills, experiencing difficulties as challenges and developing your career.

4. What is your message to Staatsolie and colleagues?

It is a milestone to celebrate our 40th anniversary. Despite the times of crisis, due to low oil prices and Covid-19, Staatsolie has grown strongly in these four decades. Therefore, congratulations and best wishes to Staatsolie, directors, managers and other colleagues. My message is that Staatsolie can make the Surinamese economy healthy again through the big oil finds.

“Naast gedeeld verleden samen naar een mooie toekomst”



Naam:
Muriel Moehamad

Functie:
HRM Assistant I

Dienstjaren:
8

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Werken bij Staatsolie betekent voor mij dat ik een bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van Suriname. Maar ook dat ik kan meegroeien met het bedrijf en de uitdagingen aan kan waarmee ik te maken krijg.

2. Kun je een korte leuke anekdote/buitengewone ervaring delen van jouw jaren bij ons bedrijf?

Mijn schooljaren behoren tot de beste jaren in mijn leven. Het is daarom fijn om oud-klasgenoten en schoolvrienden nu als collega's op de werkvloer tegen te komen. Naast een gedeeld verleden is het nu ook samenwerken aan een mooie toekomst; voor jezelf, het bedrijf en Suriname.

3. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Simpel: Staatsolie stelt zijn medewerkers in staat om meer kennis en ervaring op te doen door middel van trainingen. Dit maakt je niet alleen beter in je eigen vakgebied, maar het werkt zeker ook door naar je privéleven. Een voorbeeld daarvan is ons HSE-beleid. Ik denk dat alle medewerkers vooral onze veiligheidsregels ook thuis toepassen. Je kan dit dus zien als een goed voorbeeld van een win-winsituatie.

4. Wat is je felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Staatsolie en collega's gefeliciteerd en op naar nog grotere uitdagingen en successen.

“Besides a shared past we work together towards a bright future”

Name: **Muriel Moehamad**
Position: **HRM Assistant I**
Years of service: **8**

1. What does working at Staatsolie mean to you?

Working at Staatsolie means to me that I can contribute to the development of Suriname. But also, that I can grow with the company and meet the challenges I face.

2. Can you share a short fun anecdote/extraordinary experience of your years at our company?

My educational years are among the best years of my life. It is therefore nice to meet former classmates and old friends as colleagues in the workplace. Besides a shared past, we now work together towards a bright future; for ourselves, the company and for Suriname.

3. How do you put our slogan “Confidence in our own abilities” into practice, either work-related or on personal level?

That's simple: Staatsolie enables its employees to gain more knowledge and experience through training. This makes you better in your own field, and it certainly has an effect on your personal life. An example of this is our HSE policy. I think that employees apply our safety rules at home too. So, you can think of this as a good example of a win-win situation.

4. What is your message to Staatsolie and its colleagues?

Staatsolie and colleagues congratulations and on to even more great challenges and successes.

“Elke persoon benaderen op een andere manier”



Naam:
Marion Abia

Functie:
**Executive Assistant
Downstream**

Dienstjaren:
10

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Werken op een secretariaat betekent dat je direct contact hebt met medewerkers op alle niveaus. Het vraagt om je steeds aan te passen door elke persoon te benaderen op steeds een andere manier. Ik ben ermee gegroeid en sta dus erboven. Behalve de harde technische kant, zoals het leren van de totstandkoming, uitvoering en monitoring van processen, vind ik de ‘zachte’ kant ook interessant; namelijk het gedrag. Een verscheidenheid aan karakters op de werkvloer kan de productiviteit verhogen, maar ook juist averechts werken omdat iedereen zijn eigen karakter heeft. Voor zeker tachtig procent gedragen wij ons vanuit onze eigen karakter en ervaringen. Dit kan zich dan uiten in de manier waarop je naar zaken kijkt en met anderen omgaat. Ik ervaar dit elke dag. Voor mij is van belang samenwerken om de bedrijfsdoelen te behalen.

2. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan onze slogan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Zoals Staatsolie al veertig jaar het vertrouwen en geloof erin heeft om de olie-industrie in Suriname steeds te verbeteren, beïnvloedt het mijn privéleven. Elk doel dat ik wil realiseren gebeurt met vertrouwen en in geloof.

3. Heb je ook een leuke felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Staatsolie... op naar de volgende veertig jaar!

“Approaching each person in a different way”

Name: **Marion Abia**

Position: **Executive Assistant Downstream**

Years of service: **10**

1. What does working at Staatsolie mean to you?

Working on a secretariat means that you have direct contact with employees at all levels. It always requires you to adapt the approach to each person in a different way. I've developed this skill, so I handle it well. Besides the technical side, such as learning how processes are build, implemented and monitored, I also find the 'soft' side interesting; namely the behavior. A variety of characters in the workplace can increase productivity, but also backfire because everyone has their own character. At least eighty percent of the time our behaviour is based on our own character and experiences. This is usually expressed by the way you look at things and interact with others. I see this every day. I find it important to work together to achieve the company's goals.

2. How do you put our slogan “Confidence in our own abilities” into practice, either work-related or on personal level?

Just as Staatsolie has the confidence and belief to improve the oil industry in Suriname for forty years, it affects my private life. Every goal I want to achieve I approach with trust and faith.

3. What is your message to Staatsolie and your colleagues?

Staatsolie...on to the next forty years!

“Ik kan mij innovatief en professioneel uitleven”



Naam: **Roberto Persaud**

Functie: **Sr. Reliability & Maintenance Engineer**

Dienstjaren: **12**

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Staatsolie is in de positie om een leidende rol te vervullen in het duurzaam ontwikkelen van land en volk. Dit is voor mij de belangrijkste drijfveer. Daarnaast zijn wij een heel divers bedrijf waar ik mij als innovatieve en leergierige burger professioneel kan uitleven.

2. Kun je een korte, leuke anekdote/buitengewone ervaring delen van jouw jaren bij ons bedrijf?

Ik heb meerdere ervaringen die ook altijd deel met mijn omgeving. Het komt erop neer dat Staatsolie alle middelen ter beschikking stelt om mee te groeien. Met de juiste instelling neem je je omgeving mee in deze groei. Voor mij is dit echt ‘vertrouwen in eigen kunnen’ in action.

3. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Door eerst mijn eigen kennis, competenties en inspanning aan te wenden. Ontbreekt het hieraan dan zoek ik het in mijn omgeving of daarbuiten. Voor mij is ‘Vertrouwen in eigen kunnen’ de houding om relevante doelen stellen, hiervoor de nodige interne en externe resources te vergaren en aan te wenden, en weten wanneer het doel bij te stellen.

4. Wat is je felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Ten eerste wil ik onze voorgangers en de pioniers bedanken voor hun inzet. Daarnaast wens ik de hele Staatsoliefamilie veel motivatie, toewijding en excellentie toe. Wij staan nu voor de uitdaging en hebben tegelijkertijd de kans om van Staatsolie een wereldklassebedrijf te maken. Wij kunnen het zeker doen, samen met elkaar en voor Suriname! Gefeliciteerd Staatsolie-familie!

“I can be innovative and professional”

Name: **Roberto Persaud**
Position: **Sr. Reliability & Maintenance**
Years of service: **12**

1. What does working at Staatsolie mean to you?

Staatsolie is in a position to play a leading role in the sustainable development of our country and our people. This is the main reason why I work here. In addition, we are a very diverse company where I can develop myself professionally as an innovative and inquisitive citizen.

2. Can you share a short, fun anecdote/extraordinary experience of your years at our company?

I have multiple experiences that I always share with my colleagues. The bottom line is that Staatsolie gives you the opportunity to grow. With the right attitude, you can share this development with others. For me, this is a real example of “confidence in our own abilities”.

3. How do you put “Confidence in our own abilities” into action, either work-related or on personal level?

By first using my own knowledge, competencies and effort. If this is not the case in first instance, I keep looking for alternatives. For me, ‘confidence in our own abilities’ is the attitude to set relevant goals, to gather and use the necessary internal and external resources, and to know when to adjust the goal.

4. What is your message to Staatsolie and your colleagues?

Firstly, I would like to thank our predecessors and the pioneers for their efforts. In addition, I wish the entire Staatsolie family a lot of motivation, dedication and excellence. We are now facing a challenge, and have the opportunity, to make Staatsolie a world-class company. We can certainly do this together and for Suriname! Congratulations Staatsolie family!

“Samen groeien tot een regionale speler”



Naam:
Kenny Frissen

Functie:
**Operations Superintendent
SPCS- Thermal**

Dienstjaren:
14

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Staatsolie is een Surinaams bedrijf met grote invloed op de ontwikkeling van Suriname en waar ook buitenlanders naar opkijken. Ik heb mijn krachten kunnen geven om het bedrijf te laten opbloeien voor het Surinaamse volk. Het heeft mij kennis en kunde bijgebracht en ik heb collega's en vrienden leren kennen die Staatsolie willen laten groeien tot een regionale speler met internationale bekendheid.

2. Kun je een korte, leuke anekdote/buitengewone ervaring delen van jouw jaren bij ons bedrijf?

Mijn leukste ervaring bij de Staatsolie Power Company Suriname was de 'Kids on the plant'-dag. Dat was op 8 juni 2019 met grote ondersteuning van de afdeling Corporate Communication met Nancy Lodik als trekker. Mijn gezin heeft kunnen zien waarvoor en voor wie ik werk. Een dag om niet te vergeten omdat de trots van de Staatsolied medewerkers werd gedeeld met hun familie.

3. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Ik heb altijd geloof gehad in het gezegde 'waar een wil is, is een weg'. Ik ben twee jaren terug gestart met een vierjarige opleiding en door het Vertrouwen in eigen kunnen is dat gelukt. Maar het vergt heel veel discipline en verantwoordelijkheid om werk, studie en gezin te combineren.

4. Heb je ook een leuke felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Ik wil alle Staatsolied medewerkers van harte feliciteren met het behalen van dit jubileum en natuurlijk ook voor de krachten die zij geven en hebben gegeven om het bedrijf naar een hoger niveau te tillen. Mijn dank is zeer groot.

“Growing together into a regional player”

Name: **Kenny Frissen**
Position: **Operations Superintendent
SPCS- Thermal**
Years of service: **14**

1. What does working at Staatsolie mean to you?

Staatsolie is a Surinamese company with a great influence on the development of Suriname and which foreigners also look up to. I was able to give my powers to allow the company to flourish for the Surinamese people. I have gained knowledge and skills and I have come to know colleagues and friends who want to grow Staatsolie into a regional player with international fame.

2. Can you share a short, fun anecdote/extraordinary experience of your years at our company?

My best experience at the Staatsolie Power Company Suriname was the 'Kids on the plant' day. That was on June 8, 2019 with great support from the Corporate Communication department with Nancy Lodik as the trigger. My family has been able to see what and for whom I work. A day not to be forgotten because the pride of the Staatsolie employees was shared with their families.

3. How do you put “Confidence in our own abilities” into action, either work-related or on personal level?

I have always had faith in the saying 'where there is a will, there is a way'. I started a four-year course two years ago and the confidence in my own ability has enabled me to do so. It requires a lot of discipline and responsibility to combine work, study and family life.

4. What is your message to Staatsolie and your colleagues?

I would like to congratulate all Staatsolie employees with the achievement of this anniversary and of course also for the strength they give and have given to take the company to the next level. I am very thankful.

“Het vertrouwen in eigen kunnen breng ik elke dag over”



Naam:
Roepchand Ramoedith

Functie:
Security & Building
Maintenance Technician
Plant Security &
Personnel Safety

Dienstjaren:
25

1. Wat betekent werken bij Staatsolie voor jou?

Mijn werk is veelomvattend. We zijn dagelijks bezig en onderhouden de gebouwen en terreinen. Het is variërend en elke dag heb je wat anders te doen. Door mijn werk kan ik mijn gezin verzorgen, ik heb twee studerende dochters.

2. Kun je een korte, leuke anekdote/ buitengewone ervaring delen van jouw jaren bij ons bedrijf?

Toen meneer Jharap nog directeur was, waren het hoofdgebouw en het dak pas gerenoveerd. De contractanten hadden terpentijn op het dak achtergelaten. Tijdens een flinke regenbui kwam één van die flessen precies in de afvoer van de grote opvangbakken. Die raakten daardoor vol en op gegeven moment stroomde het water via het plafond naar beneden. Toen meneer Jharap naar buiten kwam, dacht ik dat hij zou zeggen: ‘Roepchand, begin je spullen in te pakken, wegwezen!’ Maar hij zei: ‘Ga niet op het dak, kijk niet naar de schade en houd je rustig.’

3. Hoe geef jij invulling, zowel werk als privé, aan “Vertrouwen in eigen kunnen”?

Ik blik dagelijks terug en werk met dertig man. Ik probeer het vertrouwen in eigen kunnen elke dag aan hen over te brengen.

4. Wat is je felicitatieboodschap aan Staatsolie en de collega's?

Vijfentwintig jaren terug waren we een hechte familie en dat zie je minder worden. Ik weet niet of het ligt aan de drukke werkzaamheden, maar nu heb je dat niet en dat mis ik. Dus mijn boodschap aan de collega's is: meer met elkaar socializen en meer notitie nemen van mekaar!

“I exemplify confidence in my own ability every day”

Name: Roepchand Ramoedith
Position: Security & Building Maintenance
Technician Plant Security & Personnel
Years of service: 25

1. What does working at Staatsolie mean to you?

My work is extensive. We are continuously busy, mainly working on maintaining the buildings and the business premises. The work is diverse and every day there is something else to do. My work makes it possible for me to take care of my family, I have two daughters attending the university.

2. Can you share a short, fun anecdote/ extraordinary experience of your years at our company?

When Mr. Jharap was CEO, the main building and roof had just been renovated. The contractor had left turpentine on the roof. During heavy rain, one of these bottles came right down the drain of the large receptacles. As a result, they quickly filled and at some point, the water flowed down through the ceiling. When Mr. Jharap came out, I thought he would say, “Roepchand, start packing your things, get out!” But he said, “Don't go on the roof, don't look at the damage and keep calm.”

3. How do you put our slogan “Confidence in our own abilities” into practice, either work-related or on personal level?

I reflect daily in my work with thirty men. I try to exemplify confidence in our own ability to them every day.

4. What is your message to Staatsolie and colleagues?

Twenty-five years ago, we were a close-knit family, and I can see that this is less these days. I don't know if it's due to the heavy workload, but you just don't experience it anymore, and I miss that. So, my message to colleagues is to socialize with each other more often and pay more attention to one and other!

“Zonder discipline en toewijding haal je het niet”

Dheeraj Biharie (28) is Exploration Geologist bij de Exploration Divisie. Zijn pad om deze droom te realiseren ging niet altijd over rozen. Na het NATIN te hebben afgerond, was het plan een baan te vinden bij Staatsolie om zijn ouders die landbouwers zijn te ondersteunen. “Verder studeren kwam niet in me op.”

De ommekeer kwam toen hij solliciteerde en uitgenodigd werd voor een gesprek. Omdat Dheeraj goede cijfers had, besloot Staatsolie om in plaats van hem een baan te geven, zijn verdere studie te betalen. Immers, onderwijs, investeren in de mens met een beperking, de ontwikkeling van kinderen en behoud van ons milieu zijn speerpunten van het Corporate Social Investment-beleid (CSI) van het bedrijf. Zo begon Dheeraj in 2013 op de Anton de Kom universiteit met zijn studie Mineral

Resource Management. Het was altijd zijn wens om bij Staatsolie te werken. Daarom koos hij een studierichting die direct daarop betrekking had.

“Als kleine jonge keek ik bij het voorbijrijden altijd naar de terreinen van de Sarah Maria en Calcutta Operations. Ik wist toen al dat ik op een dag deel zou uitmaken van het bedrijf. Ik ben ontzettend trots dat ik nu een bijdrage kan leveren aan de groei van Staatsolie. Een droom die realiteit is geworden”, beschrijft de Staatsoliër zijn gevoelens.

Dheeraj is blij dat Staatsolie al deze duurzame en sociale investeringen pleegt. Hij hoopt dat Staatsolie snel ook een beurzenprogramma opzet dat de beste studenten uit Saramacca de mogelijkheid biedt om vervolopleidingen te volgen. “Aan jongeren geef ik het advies verder te studeren. Op de lange termijn heeft het zeker een positieve impact. Discipline en toewijding zijn daarbij ontzettend belangrijk. Anders haal je het niet.”

Veertig jaren teruggeven aan de gemeenschap

Dheeraj's verhaal is exemplarisch voor wat Staatsolie beoogt met de gemeenschap: investeren met een tastbaar en duurzaam resultaat. In 2018 is daarom een shift gemaakt van ad hoc doneren naar projectmatig en duurzaam investeren in voornamelijk de gemeenschappen waarin wij bedrijfsactiviteiten hebben.

“Without discipline and dedication, you won't make it”

Dheeraj Biharie (28) is an exploration geologist at the Exploration Division. It was his dream, and the road to fulfill this was not easy. After completing NATIN, the plan was to find a job at Staatsolie to support his parents who are farmers. “Going to college did not come to mind.”

The shift came when he applied for a job and was invited for an interview. Because Dheeraj had good grades, Staatsolie decided to pay for his tuition instead of giving him a job. After all, education, investing in people with disabilities, development of children and preserving our environment are priorities of the company's Corporate Social Investment (CSI) policy. In 2013, Dheeraj started his program in Mineral resources management at the Anton de Kom University. It was always his wish to work at Staatsolie. That accounts for his choice of study.

“As a young boy, I used to look at the Sarah Maria and Calcutta operations premises when I drove passed them. I knew that one day I would be part of the company. I am extremely proud that I can now contribute to the growth of Staatsolie. A dream has become reality,” the Staatsolie employee describes his feelings.

Dheeraj is pleased that Staatsolie is making all these sustainable and social investments. He hopes that Staatsolie will soon also set



Onderwijs

Onderwijs is een speerpunt van ons CSI-beleid, omdat hierdoor wordt geïnvesteerd in het versterken van het lokale kader. Bij de launch van het CSI-programma in Saramacca is ervoor gekozen om de gebouwen van OS Huwelijkszorg en SO Tambaredjo, de scholen in de directe omgeving van Staatsolie Saramacca, volledig te renoveren. Dit voor het creëren van een kindvriendelijke leeromgeving.

Programma bursalen en bestgeslaagden

Jongeren uit Tout Lui Faut en omgeving (waar onze raffinaderij staat) krijgen sinds 2017 via het "bursalen- en bestgeslaagdenprogramma" een extra push om uitstekende schoolprestaties te leveren. Dit is een van de projecten waarmee Staatsolie in deze samenleving invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het programma is voor leerlingen van lagere scholen en het voortgezet onderwijs op junioren- en senioreniveau. Bestgeslaagden die behoren tot de top drie van hun school en voor elk vak een zeven of hoger scoren, kunnen meedoen aan de competitie om in het programma te worden opgenomen. Na een transparante selectieprocedure wordt van elk niveau de beste leerling gekozen. Deze uitblinkers krijgen een studiebeurs voor de duur van hun volgende opleiding.

Renovatie sanitaire voorzieningen scholen

Staatsolie heeft de bouw en renovatie van toiletengroepen van vier scholen te Tout Lui Faut en omgeving gefinancierd. Dit deden wij samen met onze dochterbedrijven GOw2 Energy Company Suriname en Staatsolie Power Company Suriname. Op basis van ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen streven wij ernaar sociaal-maatschappelijke bijdragen te leveren aan de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Dit doen wij door duurzame investeringen te plegen.

Speeltuin De Regenboog voor Tout Lui Faut, Dijkveld en omgeving

Met de oplevering van speeltuin De Regenboog, in april 2018, voorzag Staatsolie de kinderen van Tout Lui Faut en omgeving van een eigen speelplaats. Deze is opgezet op het terrein van sportvereniging Bharat Ka Phool aan de Tout Lui Faut Middenweg.

Voor studenten in Saramacca hebben wij computertrainingen bekostigd. Ook hebben wij op verschillende scholen praktijkklokken en toiletgroepen gebouwd of gerenoveerd; investeringen die zorgden voor een goede en gezonde leeromgeving.

De kinderen van de scholen van OS Dijkveld en OS Tout Lui Faut kregen de kans om al spelend te leren

up a scholarship program that offers the best students from Saramacca the opportunity to go to college. "I advise young people to continue their education. In the long term, it certainly has a positive impact. Discipline and dedication are extremely important. Otherwise, you won't make it."

Forty years of giving back to the community

Dheeraj's story is a perfect example of Staatsolie's aim towards the community: investing with a tangible and sustainable result. In 2018, therefore, a shift was made from ad hoc donating to project-based and sustainable investment in mainly the communities in which we have operate.

Education

Education is a priority in our CSI policy as it helps strengthen the local community. At the launch of the CSI program in Saramacca, management decided to completely renovate the buildings of OS Huwelijkszorg and SO Tambaredjo, the primary schools in the immediate vicinity of Staatsolie Saramacca. This was done to help create a child-friendly learning environment.

Scholarship and top of class program

Since 2017, young people from Tout Lui Faut and the surrounding area (where our refinery is located) receive an extra motivation to deliver outstanding school performance through the "Scholarship and top of class program". This is one of the projects through which Staatsolie fulfils its social responsibility. The program is for primary and secondary school pupils at junior and senior level. Best-ranked pupils, with a score of seven or higher for each subject, can enter the competition to be included in the program. After a transparent selection procedure, the best student will be chosen from each level. They will receive a scholarship for their next education level.



bij het Zonnebloem dyari-project, een project waarbij de kinderen bij elkaar komen en samen iets leren. Bijvoorbeeld hoe een beroep uitgeoefend wordt, of hoe hun talenten te ontwikkelen. Zij krijgen perspectieven wat zij met hun toekomst kunnen doen en kunnen hun talenten ontdekken.

Gezondheidszorg

Ook in de gezondheidszorg is veel geld gestoken. Zo onderging De Nationale Bloedbank voor US\$ 2 miljoen, geschonken door Staatsolie, een complete facelift en uitbreiding. Ook werd er nieuw apparatuur aangeschaft. Staatsolie vierde in 2010 zijn 30-jarig bestaan en deed daarom de schenking aan De Nationale Bloedbank.

In 2016 hebben wij US\$ 1,2 miljoen gedoneerd voor het bouwen en inrichten van de intensieve zorgunit voor pasgeborenen en kinderen (Neonatal and Pediatric Intensive Care Center) van het Academisch Ziekenhuis Paramaribo. Aan het Sint Vincentius Ziekenhuis (SVZ) werd in 2013 een modern CT-scan geschonken. De CT-scan is een onmisbaar apparaat in de diagnostiek van de patiënten.

Drinkwatervoorziening

In het district Saramacca wordt sinds de jaren negentig geïnvesteerd in drinkwatervoorziening van lokale gemeenschappen. Zo is het drinkwaterstation in Tijgerkreek van de Surinaamse Waterleidingmaatschappij

Renovation of sanitary facilities schools

Staatsolie has financed the construction and renovation of sanitary facilities of four schools in Tout Lui Faut and the surrounding area. We did this with subsidiaries GOw2 Energy Company Suriname N.V. and Staatsolie Power Company Suriname. Based on our Corporate Social Responsibility policy, we strive to make social contributions to the communities in which we operate. We do this by making sustainable investments.



(SWM) gerenoveerd en de aanleg van drinkwaterbronnen in onder andere Kampong Baroe en Groningen bekostigd. In 2019 heeft Staatsolie ervoor gezorgd dat de SWM ongeveer tachtig huishoudens van de Gangaram Pandayweg binnenkort op het waterleidingnet kan aansluiten.

Nieuw gebouw voor Shiatsu-masseurs

In december 2018 werd het nieuwe gebouw voor de Nationale Stichting voor Blinden en Slechtzienden (NSBS) opgeleverd. In het gebouw (bouwkosten: US\$ 65.000) kunnen de masseurs verbonden aan de stichting, hun klanten op een professionelere wijze behandelen. Een deel van het gebouw wordt ingezet als unit waar er begeleiding vanuit de NSBS plaatsvindt. Met deze schenking werd vooral aandacht geschonken aan de zelfredzaamheid en sociale ontwikkeling van personen met een visuele beperking.



Playground *De Regenboog* for Tout Lui Faut, Dijkveld and its surroundings

Staatsolie donated playground *De Regenboog* for children of Tout Lui Faut and surroundings in April 2018. This was set up on the premises of sports club Bharat Ka Phool on the Tout Lui Faut middenweg.

For students in Saramacca, we have funded computer training. We have also built and renovated classrooms and sanitary facilities at various schools; investments that ensured a good and healthy learning environment.

The children of the schools OS Dijkveld and OS Tout Lui Faut got the chance to learn while playing with the *Zonnebloem dyari* project, a project through which the children learn together. For example, how certain professions are exercised, or how to develop their creative talent. They are given perspectives on what they can do with their future and discover their talents.

Health care

A lot of money has also been invested in health care. For example, *De Nationale Bloedbank* underwent a complete facelift and expansion for US\$ 2 million, donated by Staatsolie. New equipment was also purchased. Staatsolie celebrated its 30th anniversary in 2010 and therefore made the donation to *De Nationale Bloedbank*.

In 2016, we donated US\$ 1.2 million to build and organize the intensive care unit of the Academic Hospital Paramaribo for newborn and children (Neonatal and Pediatric Intensive Care Center). A modern CT scan was donated to St. Vincent's hospital (SVZ) in 2013. The CT scan is an indispensable device in the diagnostics of the patients.

Water supply

In Saramacca we have been investing in drinking water facilities for local communities since the 1990s. For example, the drinking water station at Tijgerkreek of the Surinamese Water Management Company (SWM) has been renovated and the construction of drinking water sources in Kampong Baroe and Groningen, among others, has been financed. In 2019, Staatsolie has ensured that the SWM will soon be able to connect about 80 households of the Gangaram Pandayweg to the water network.

New building for Shiatsu masseurs

In December 2018, the new building for the Nationale Stichting voor Blinden en Slechtzienden (NSBS) was completed. In the building (construction costs: US\$ 65,000) the masseurs associated with the foundation, can treat their clients in a more professional manner. Part of the building is used as a unit where guidance from the NSBS takes place. With this donation, attention was paid to the self-reliance and social development of persons with visual impairments.

Op weg naar *the next level* van wereldklasse

In onze Strategy for Success 2016-2020 is het kader uitgezet waarin we moeten opereren om ervoor te zorgen dat Staatsolie een wereldklassebedrijf wordt. Met die status worden we aantrekkelijk voor internationale kapitaalmarkten. “Het allerbelangrijkste is dat we constant in beweging blijven en steeds beter worden.”

Staatsolie kan bogen op een heel gezond evenwicht tussen bezittingen, eigen vermogen en schulden. Wat dat betreft behoren onze ratio's tot de beste onder oliebedrijven en steken wij bij een vergelijkend onderzoek met kop en schouders bovenuit. Dat wordt ook bevestigd door onze banken. En toch is het tijd dat Staatsolie naar het volgende niveau gaat: een “wereldklassebedrijf” worden. Zodat we een aantrekkelijke partner zijn voor internationale oliebedrijven, banken en kapitaalmarkten.

Wereldklassebedrijven onderscheiden zich met producten of diensten van uitstekende kwaliteit met een consistente waarde. Getalenteerde medewerkers zetten zich in voor het bereiken van de bedrijfsdoelen op basis van een duidelijke visie, een leerzame omgeving en een effectieve structuur. De internationale kapitaalmarkt is bereid te investeren in een wereldklassebedrijf. Om deze status te kunnen realiseren voor Staatsolie, is de *Strategy for Success* opgesteld.

Ingeslagen weg

“Bij het uitvoeren van deze strategie kun je stellen dat we tachtig procent van de doelstellingen hebben gerealiseerd”, zegt Rudolf Elias, Managing Director. Zo is onder meer

het internationaal geaccrediteerde accountancybedrijf Ernst & Young aangetrokken voor controle van de boeken. Dit gebeurt vanuit de gedachte dat we de internationale kapitaalmarkt willen betreden. Ook de ICT-omgeving is onder handen genomen, zodat veel meer interne processen automatisch verlopen.

“We zijn deze weg ingeslagen en moeten hem nu uitlopen”, vertelt Rudolf. “Het eind daarvan bereiken we pas over twee of drie jaar. Van belang is dat we constant in beweging blijven en steeds beter worden, zoals in de afgelopen veertig jaar. Daarom zijn we vandaag zo succesvol. Het is tijd dat we de volgende stap maken naar de internationale kapitaalmarkt en dat de wereld ons leert kennen. Maar ook zodat we zelf kunnen zien hoe goed of slecht we het doen, gemeten aan de waarde van de Staatsolieaandelen.”

Positieve economische impact

De olievondsten zullen een positieve impact hebben op de Surinaamse economie. Maar gewaakt moet worden voor de ‘Dutch disease’. Dat is wanneer uit gemakzucht andere sectoren verwaarloosd worden en dat de waarde van de nationale munt door de olie-inkomsten flink stijgt. Dat laatste heeft nadelige gevolgen voor de concurrentiepositie van andere

On the road to the next level: world-class

Our Strategy for Success 2016-2020 is the framework in which we operate to ensure that Staatsolie becomes a world-class company. With that status, we become attractive to international capital market. “Most importantly we need to keep moving and need to keep developing.”

Staatsolie has a very healthy balance between assets, equity and debt. In this respect, our ratios are one of the best among oil companies and we are far ahead of the competition. This is also confirmed by our banks. And yet it is time for Staatsolie to go to the next level: to become a ‘world-class company’. We want to do so in order to become an attractive partner for international oil companies, banks and capital markets.

World-class companies stand out with high-quality products or services with consistent value. Our talented employees are committed to achieving the company's goals based on a clear vision, an educational environment and an effective structure. The international capital market is willing to invest in a world-class company. In order to achieve this status for Staatsolie, the Strategy for Success has been drawn up.

Continuing the road

“In implementing this strategy, you can say that we have achieved 80% of the objectives”, says Rudolf Elias, Managing Director. For example, the internationally accredited accountancy company Ernst & Young has been recruited for the financial audit. The vision to enter the international capital market has been the motive for this. The ICT environment has also been taken care of, so that many more internal processes are automated.

“We have started journeying down this road and now we have to walk it out,” says Rudolf. “We won't reach our destination for another two or three years. But what is important is that we keep moving and keep developing, as we have been doing for the past forty years. That's why we're so successful today. It is time that we take the next step towards the international capital market so that the world gets to know us. But also, so

exportproducten. Hierdoor daalt de productie in andere sectoren en stijgt de werkloosheid. “We moeten dus ervoor zorgen dat de economie groeit op een niveau dat we aankunnen en dat het geleidelijk, goed en gepland gebeurt”, zegt Rudolf.

De economie zal hoe dan ook groeien en er zullen meer arbeidskrachten nodig zijn om haar draaiende te houden. Het aantal banen en vacatures door de olie-industrie zal toenemen. “Je praat over zo'n vijf tot zes duizend banen, ga je die mensen ervoor vinden?”, werpt Rudolf op. “We moeten ervoor zorgen dat een groot deel van de zestigduizend ambtenaren omschoold wordt, om mee te kunnen doen met de industriële revolutie die Suriname te wachten staat.” Alleen al door de spin-off van de olie-industrie zal tussen de US\$ 100 en US\$ 200 miljoen extra in de economie worden gepompt. “En dan praat ik nog niet over de jaarlijkse US\$ 5 miljard aan olie-inkomsten.”

Brede maatschappelijke discussie

Rudolf pleit ervoor dat vooraf een ‘brede maatschappelijke discussie’ wordt gehouden over hoe die miljarden besteed zullen worden. Daarbij moet de politiek, de vakbond en het bedrijfsleven het voortouw nemen. “Staatsolie kan een faciliterende rol spelen door duidelijkheid te geven over de inkomsten die er per jaar zullen zijn”, zegt Rudolf. “Die brede maatschappelijke discussie moet duidelijkheid geven in hoeveel oliegeld besteed zal worden en vooral hoe.”

Dus niet alleen vooraf bepalen dat bijvoorbeeld US\$ 50 miljoen besteed zal worden aan volksgezondheid, maar ook hoe. “Anders ben ik ervan overtuigd dat de ziekenhuizen het geld het eerste jaar volledig zullen besteden, maar het volgende jaar niet.” Daarom zal ook het instituut volksgezondheid versterkt moeten worden met een groep mensen, die zich erover zal buigen hoe het geld wordt uitgegeven. “Want als dat niet gebeurt op basis van een gericht plan, werkt dat corruptie in de hand”, waarschuwt Rudolf. “Immers, als je vijftig miljoen dollar in handen krijgt die op moeten, dan ga je ervoor zorgen dat het hoe dan ook gebeurt. Die brede maatschappelijke discussie moet ervoor zorgen dat het ministerie van Financiën niet met een hoeveelheid geld komt te zitten, waarvan men geen idee heeft hoe het te moeten uitgeven.”

Ook pleit Rudolf voor het opsparen van een groot deel van de olie-inkomsten in een welzijnsfonds, naar Noors voorbeeld. Dat geld kan internationaal worden belegd waardoor er ook voor toekomstige generaties geld wordt gegeneerd. Rudolf: “Het is beter nu erover te praten dan pas wanneer je het geld eenmaal hebt.”

that we can see for ourselves how well or badly we are doing, measured by the value of the Staatsolie shares.”

Positive economic impact

The oil finds will have a positive impact on the Surinamese economy. But we need to watch out for the ‘Dutch disease’. That is when other sectors are neglected out of convenience and the value of the national currency is greatly increased by oil revenues. The latter has a detrimental effect on the competitiveness of other export products. As a result, production in other sectors is decreasing and unemployment is rising. “So, we have to make sure that the economy grows at a level that we can handle and that it happens gradually, efficient and planned”, Rudolf says.

In any case, the economy will grow, and more labor will be needed to keep it running. The number of jobs and vacancies created by the oil industry will increase. “You’re talking about five to six thousand jobs, are you going to find those people for it?” Rudolf questions. “We must ensure that a large part of the 60,000 civil servants are, retrained in order to participate in the industrial revolution that awaits Suriname.” The spin-off of the oil industry alone will pump between US\$ 100 million and US\$ 200 million extra

into the economy. “And I’m not talking about the annual US\$ 5 billion in oil revenues.”

Broad social discussion

Rudolf advocates that a broad social discussion be held in advance about how these billions will be spent. Politics, trade union and the private sector must take the lead. “Staatsolie can play a facilitating role by providing information regarding the projected available income per year”, Rudolf explains. “This broad social discussion should provide clarity on how much money will be spent and, above all, how it will be used.”

It’s important that its not only determined in advance if, for example US\$ 50 million will be spent on public health, but also how. “Otherwise, I am convinced that the hospitals will completely spend the money for the first year, but not the following year.” That is why the public health institute will also have to be strengthened with a group of people who will decide how the money is spent. “Because if that doesn’t happen based on a specific plan, it will encourage corruption,” Rudolf warns. “After all, if you get your hands on US\$ 50 million that you must work with, you’re going to make sure it happens one way or the other. This broad social debate should ensure that the Ministry of Finance does not have a quantity of money, of which one has no idea how to spend it.”

Rudolf also advocates saving a large part of the oil revenues into a welfare fund, following the Norwegian example. That money can be invested internationally, so that money is also generated for future generations. Rudolf: “It is better to talk about it now, before you start receiving the money.”



PERSENEELSNIUWS PERSONNEL NEWS

JULI - DECEMBER 2020 JULY - DECEMBER 2020

JUBILEA/ JUBILEES

NAAM/ NAME	AFDELING-DIVISIE/ DEPARTMENT-DIVISION	DATUM/ DATE
------------	--	-------------

12,5 Jaar/ 12.5 Years

Raymond Blanker	Corporate HR Development	1-Jul-2020
Orsen Libretto	Refining Operations Area 3	1-Jul-2020
Jurgen Macnack	Refining Operations Area A	1-Jul-2020
Lekhram Thakoer	Refining Operations Area B	1-Jul-2020
Jurgen Wagimin	Refining Operations Area A	1-Jul-2020
Santusha Durga	Governance, Risk & Compliance General	1-Aug-2020
Nathalie Nijman	Strategy Performance & Analytics	4-Aug-2020
Sherida Asinga	Corporate Communication Downstream	16-Aug-2020
Veruschka Moespar- Saimo	Corporate Communication Upstream	1-Oct-2020
Aubrey Slemman	Corporate ICT General	1-Oct-2020
Marlon Lieuw-A-Sen	Automation & Process Engineering	15-Oct-2020
Rageni Rampersad-Goli	Exploration Evaluation	1-Nov-2020
Jeremy Sordjo	Reserves & Development	1-Nov-2020
Dion Howard	Staatsolie Hydrocarbon Institute NV (SHI)	1-Dec-2020
Manolito Indiaan	Exploration Evaluation	1-Dec-2020

20 Jaar/ 20 Years

Wijay Gajapersad	Refinery Asset General	4-Jul-2020
Lisanne Tujeehut	Staatsolie Hydrocarbon Institute NV (SHI)	1-Sep-2020
Aima Mijland	Geoscience	1-Oct-2020
Stephen Sporkslede	Business Economics Downstream	1-Oct-2020
Claudine Wardi	HRM Administration	1-Oct-2020
Gerson Godliep	Engineering	1-Nov-2020
Marlon Woelkens	Strategic Sourcing & Compliance	1-Dec-2020

25 Jaar/ 25 Years

Janice Gajadien-Joella	Corporate Legal Affairs General	1-Jul-2020
Fabian Graanoogst	Geoscience	1-Jul-2020
Mark Dompig	Marketing General	17-Jul-2020
Sharine Silos-Sleur	Corporate Communication	17-Jul-2020
Doelarie Ratchasing	SAP Program Management	1-Aug-2020
Andjenie Soeknandan	Power & Sustainable Energy	7-Aug-2020
Jagdiepersad Harpal	Rig Operations	15-Aug-2020
Frenky Karselan	Crude Treatment TA58	23-Aug-2020
Radjkoemar Tedjai	Well Servicing & Well Completion	23-Aug-2020
Joni Redjosentiko	Field Production Tambaredjo	6-Sep-2020
Julius Gallant	Refining Operations Area 1	7-Sep-2020
Armand Entingh	Field Production Tambaredjo	11-Sep-2020
Shantiperkas Gopal	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	11-Sep-2020
Dewanchand Bechoe	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	13-Sep-2020
Benito Gonsalves Jardin de Ponte	Business Economics Upstream	15-Sep-2020
Ilaine Kamsoeri-Libretto	Drilling Operations General	15-Sep-2020
Amprrie Joesman	Wetland Operations	19-Sep-2020
Raoul Atmowirono	Crude Treatment TA58	1-Oct-2020
Sonny Kromodimedjo	Utility	1-Oct-2020
Ramesh Ratiram	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Oct-2020
Henk Sanmoerdi	Civil Maintenance Wetland	1-Oct-2020
Kenneth Singapradja	Swamp Equipment Maintenance	1-Oct-2020
Nathiel Tamat	Crude Treatment TA58	1-Oct-2020
Humphrey Watson	Refining Operations Area 3	1-Oct-2020
Mark Stomp	Field Production Tambaredjo	4-Oct-2020
Henkie Moeljomenawi	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Nov-2020
Pairan Sariman	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Nov-2020
Patrick Brunings	Exploration & Subsurface General	1-Dec-2020

JUBILEA/ JUBILEES

NAAM/ NAME	AFDELING-DIVISIE/ DEPARTMENT-DIVISION	DATUM/ DATE
------------	--	-------------

30 Jaar/ 30 Years

Kesrinand Changur	Exploration & Production Information Management & Technology	16-Jul-2020
Samiperkash Chotoe	Tambaredjo Noord West Operations	16-Jul-2020
Soedeshkoemar Goerdajal	Dry Land Civil Construction	16-Jul-2020
Soenilkumar Maikoe	Well Servicing & Well Completion	16-Jul-2020
Hendrik Troenodrono	Well Servicing & Well Completion	16-Jul-2020
Soerodjperkash Oedit	Security Upstream	1-Aug-2020
Johan Groenewoud	Rig Operations	9-Aug-2020
Jerryl van Kallen	Rig Operations	9-Aug-2020
Hendrik Jaman	Utility	1-Oct-2020
Janssen Setrodipo	Tambaredjo Noord West Operations	16-Nov-2020
Ramin Karijosentiko	Calcutta Operations	3-Dec-2020
Radjen Rasiawan	Rig Maintenance	3-Dec-2020
Imro Koster	Field Production Tambaredjo	18-Jun-20
Ricardo Sabying	Crude Treatment TA58	18-Jun-20
John Wongsoredjo	Tambaredjo Noord West Operations	18-Jun-20

35 Jaar/ 35 Years

Eddy Mentopawiro	Accounting	1-Jul-2020
Frederik Amatsahlan	Tambaredjo Noord West Maintenance & Pumpstation	1-Nov-2020
Anandkoemar Bindsar	Well Servicing & Well Completion	1-Nov-2020
Robby Karijoleksone	Rig Operations	1-Nov-2020
Prediepoemar Mataw	Drilling Operations General	1-Nov-2020
Ricardo Moestamin	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Nov-2020
Gerold Sewberath Misser	Field Production Tambaredjo	1-Nov-2020
Floyd Amsterdam	Tambaredjo Noord West Maintenance & Pumpstation	12-Nov-2020
Rabindernath Gopal	Transfer Station & Pipeline	15-Nov-2020
Ramon Kosoredjo	Stores Upstream	18-Nov-2020
Dineschandre Thakoer	Refining Operations Area A	26-Nov-2020
Paino Njamin	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations	1-Dec-2020

JUBILEA/ JUBILEES SPCS

NAAM/ NAME	AFDELING-DIVISIE/ DEPARTMENT-DIVISION	DATUM/ DATE
------------	--	-------------

12,5 Jaar/ 12.5 Years

Sergio Saino	SPCS Operations	1-Aug-2020
--------------	-----------------	------------

DIENSTBEËINDIGING/ DISEMLOYMENT

NAAM/ NAME	AFDELING/ DEPARTMENT
Henna Hasselbaink	Refinery Asset Secretary
Indira Ramtahal	Projects
Thomas Ravestein	Reservoir Management General
Melanie Fung-A-Loi	Staatsolie Hydrocarbon Institute NV
Kerenza Wessels	HRM General
Glenn Daman	Dry Land Civil Construction
Mahinderpersad Bhagwandin	HSEQ Upstream General
Ambja Pawirosentono	Earth Movers Maintenance Mobile Equipment
Hendrik Djosemito	Swamp Equipment Maintenance
Brigitte Quartier	Treasury
Akaash Roepa	Refinery Maintenance
Shivam Alakhramsing	Reliability
Dennis Lim A Po	Projects & Engineering Support General
Ramesh Thakoer	Rig Operations
Steve Mannes	Corporate HSEQ General
Urly Karioedjo	SAP Program Management
Robby Karijeksono	Rig Operations
Xivaro Doerahman	GOW2 Operations

PENSIOENEN/ RETIREMENTS

NAAM/ NAME	AFDELING/ DEPARTMENT
Marny Daal-Vogelland	Staatsolie Hydrocarbon Institute NV (SHI)
Eddy Soerohardjo	Catharina Sophia & Jossiekreek Operations
Patricia Braaf	Refining & Marketing Directorate
Johnny Djojowiardjo	Crude Treatment TA58
Christophorus Watamaleo	Managing Directorate General
Olga Jannasch - van 't Noordende	Exploration & Production Information Management & Technology
Benito Leeuwin	Corporate ICT General
Ronny Asmodikromo	Management Information
Arnold Carrot	Refining Operations Area 3
Carlos Hughes	Refining & Marketing Directorate
Katharina Ashruf-Thijm	HRM Upstream
Humphrey Watson	Refining Operations Area 3
Jagdiel Kalpoe	Technical Support General
Rattanpersad Bindesar	Field Production Tambaredjo
Melvin Westerveld	Plant Security & Personnel Safety Downstream

THE STORY OF STAATSOLIE

The evolution from one bucket of oil to million barrels sold and counting

